

**У К Р А Ї Н А**

**КІРОВОГРАДСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ТРЕТЯ СЕСІЯ ШОСТОГО СКЛИКАННЯ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 27 січня 2011 року

№ 89

Про затвердження Програми  
підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого  
самоврядування виконавчих органів  
та депутатів Кіровоградської міської ради  
на 2011 рік

Керуючись статтею 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в  
Україні”, міська рада

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Програму підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради на 2011 рік, що додається.

2. Включити Програму підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради на 2011 рік до складу Програми економічного і соціального розвитку м. Кіровограда на 2011 рік.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань бюджету, податків, фінансів, планування та соціально-економічного розвитку та міського голову Саїнсуса О.Д.

Міський голова

О.Саїнсус

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням Кіровоградської міської ради  
від 27 січня 2011 року  
№ 89

Програма  
підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування  
виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради  
на 2011 рік

## Загальні положення

Державно-політичні та соціально-економічні перетворення в Україні можуть забезпечити посадові особи місцевого самоврядування, які мають відповідну підготовку та впродовж всього терміну перебування на службі в органах місцевого самоврядування безперервно оновлюють набуті знання, вдосконалюють свої уміння та навички. Розумінням важливості питання підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад є те, що Уряд України затвердив Концепцію формування системи підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (розпорядження Кабінету Міністрів України від 8 квітня 2009 року № 385-р).

Систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації складають:

- освітньо-професійні програми підготовки, перепідготовки;
- професійні програми підвищення кваліфікації;
- акредитовані навчальні заклади, що реалізують зазначені програми.

Підготовка – це здобуття освіти відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, магістра за спеціальностями, спрямованими на здійснення професійної діяльності в органах місцевого самоврядування, а також навчання в аспірантурі, докторантурі Національної академії державного управління при Президентові України, інших навчальних закладів за спеціальностями, спрямованими на здобуття професійної підготовки щодо діяльності в органах місцевого самоврядування.

Перепідготовка – це здобуття освіти відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, магістра за іншою спеціальністю в межах, як правило, відповідної галузі знань.

Підготовка та перепідготовка здійснюється шляхом направлення на навчання до учбових закладів необхідного профілю з відривом та без відриву від виробництва осіб, які за конкурсом відібрані для навчання.

Підвищення кваліфікації – це навчання з метою оновлення та розвитку умінь та знань, необхідних для ефективного вирішення завдань професійної діяльності. Підвищення кваліфікації відрізняється від підготовки та перепідготовки фрагментарністю внаслідок скорочених строків навчання.

Основними видами підвищення кваліфікації є навчання:

- за професійними програмами підвищення кваліфікації;
- за програмами тематичних короткотермінових семінарів;
- за програмами стажування в органах місцевого самоврядування, а також за кордоном;
- за програмами самоосвіти (систематичне самостійне навчання).

Зміст навчання за професійною програмою спрямований на оновлення та поглиблення економічних, управлінських, соціально – гуманітарних, політично-правових та спеціальних фахових знань і умінь, включаючи вивчення вітчизняного та іноземного досвіду місцевого самоврядування, фахового досвіду. Термін навчання за професійною програмою не повинен перевищувати чотирьох тижнів з відривом від виробництва або шести місяців без відриву від виробництва.

Навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації здійснюється в разі зарахування до кадрового резерву, прийняття в органи місцевого самоврядування, зайняття посади вищої категорії (протягом першого року), проходження чергової атестації посадової особи органів місцевого самоврядування, наявності виробничих потреб.

Тематичні короткотермінові семінари проводяться з метою вивчення актуальних питань місцевого самоврядування, нових законодавчих і нормативно-правових актів, передового вітчизняного та іноземного досвіду тощо. Термін навчання за програмою вказаного семінару не повинен перевищувати один тиждень.

Стажування осіб в органах місцевого самоврядування регламентується Положенням про порядок стажування у державних органах, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 1 грудня 1994 року № 804.

Стажування проводиться за індивідуальним планом, затвердженим керівником виконавчого органу Кіровоградської міської ради, де проходить стажування. План стажування розробляється з урахуванням завдань та обов'язків, визначених у посадовій інструкції посади, на якій провадиться стажування.

За особою, яка зараховується на стажування, зберігається її посада та заробітна плата за основним місцем роботи.

Результати професійного навчання мають стати однією з найважливіших умов прийняття на службу в органи місцевого самоврядування, просування по службі, кар'єрного росту, а також депутатської діяльності.

Підвищення кваліфікації шляхом самоосвіти (систематичного самостійного навчання) ставить за мету отримання та застосування додаткових знань для удосконалення управлінської діяльності, спрямованої на якісне розв'язання завдань, що вирішує орган місцевого самоврядування.

Результатом самостійного навчання може бути: підготовка оглядових та аналітичних матеріалів з проблемних питань, взяття участі у відповідних робочих та творчих групах, у симпозіумах, підготовка (організація) та проведення семінарів тощо.

Організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів

Кіровоградської міської ради є одним із основних завдань відділу кадрової роботи, що визначені у Положенні про відділ кадрової роботи Кіровоградської міської ради, затвердженому рішенням Кіровоградської міської ради від 17 лютого 2009 року № 1765, та Типовому положенні про кадрову службу органу виконавчої влади, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1996 року № 912.

Організація підвищення кваліфікації депутатів Кіровоградської міської ради покладається на управління апарату міської ради (Положення про управління апарату Кіровоградської міської ради, затверджене рішенням Кіровоградської міської ради від 21 лютого 2008 року № 436).

Направлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації здійснюється згідно з планом-графіком та відповідно до Програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради (далі - Програма).

Робота з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації у виконавчих органах Кіровоградської міської ради у 2010 році здійснювалась відповідно до Програми, затвердженої рішенням Кіровоградської міської ради від 18 травня 2010 року № 3548, та плану роботи відділу кадрової роботи Кіровоградської міської ради, а саме:

пройшли навчання за професійними програмами 7 осіб, взяли участь у тематичних семінарах 24 особи, з них 7 осіб - за рахунок коштів, передбачених Програмою;

проведено навчання за програмами стажування 40 осіб у виконавчих органах, за результатами - 20 осіб призначено на вищі посади шляхом просування по службі.

Приділяючи належну увагу здобуттю освіти відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, магістра за спеціальностями, спрямованими на здійснення професійної діяльності в органах місцевого самоврядування, в 2010 році у вищих учбових закладах без відриву від виробництва навчалися 28 осіб, з них: 5 осіб – за рахунок Програми, 11 осіб – на державній формі оплати, 12 осіб – на контрактній формі оплати, 3 особи в поточному році отримали вищу освіту.

З метою підготовки магістрів за спеціальностями освітньої галузі „Державне управління” до Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України направлені 7 осіб. На сьогоднішній день в Академії навчаються 12 осіб, які вступали до закладу за рекомендаціями Кіровоградської міської ради.

Всього використано на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та працівників

виконавчих органів Кіровоградської міської ради коштів у сумі 21532,0 грн., в тому числі: на підготовку – 6998,40 грн., перепідготовку – 6160,0 грн., підвищення кваліфікації – 8373,60 грн.

### **Мета і завдання Програми**

Головною метою Програми є удосконалення знань, умінь та компетенції посадових осіб та депутатів міської ради, формування кадрового потенціалу Кіровоградської міської ради у частині ресурсного і фінансового забезпечення. Програма покликана сприяти розв'язанню проблеми, пов'язаної із фінансуванням системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації та завчасному плануванню видатків на зазначені цілі згідно з потребами та поточними перспективними планами навчання кадрів.

Основними завданнями Програми є підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради.

### **Шляхи і способи забезпечення виконання Програми**

Виконання Програми забезпечується шляхом здійснення заходів згідно з додатком до Програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради на 2011 рік.

Питання підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради регламентуються:

Законом України „Про службу в органах місцевого самоврядування” (стаття 6);

постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1997 року № 167 “Про затвердження Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і Положення про єдиний порядок підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації керівників державних підприємств, установ і організацій” із внесеними змінами;

постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2004 року № 468 „Про затвердження положень про прийом, стажування слухачів та працевлаштування випускників Національної академії державного управління при Президентові України, а також переліку органів, де проводиться стажування слухачів Академії” із внесеними змінами;

постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 року № 789 „Про затвердження Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю „Державна служба” галузі знань „Державне управління” та працевлаштування випускників”;

постановою Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 року № 564 „Про затвердження Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування”;

розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 вересня 2009 року № 1134-р „Про затвердження плану заходів на період до 2011 року щодо реалізації Концепції формування системи підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”;

рішенням виконавчого комітету Кіровоградської міської ради від 24 березня 1999 року № 252 “Про затвердження Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та керівників муніципальних підприємств, організацій та установ”;

розпорядженням міського голови від 10 січня 2004 року № 3 „Про затвердження Порядку проведення відбору на навчання до учбових закладів працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради”;

іншими нормативно-правовими актами з питань формування кадрового потенціалу органів місцевого самоврядування у частині ресурсного і фінансового забезпечення.

### **Джерела фінансування**

Фінансування заходів, направлених на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, передбачених Програмою підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради на 2011 рік та Програмою забезпечення умов діяльності депутатів Кіровоградської міської ради шостого скликання на 2011 рік, по головному розпоряднику – виконавчому комітету Кіровоградської міської ради, а також інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

Начальник відділу кадрової роботи

С.Велика

Додаток  
до Програми підготовки,  
перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб  
місцевого самоврядування  
виконавчих органів та  
депутатів Кіровоградської  
міської ради на 2011 рік

**Заходи з виконання Програми  
підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації  
посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів  
та депутатів Кіровоградської міської ради  
на 2011 рік**

№ п/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання	Орієнтовний обсяг фінансування за рахунок міського бюджету, грн.
1	2	3	4	5
1.	Визначення потреби у направленні на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України та інших вищих навчальних закладів, що здійснюють підготовку магістрів за спеціальностями освітньої галузі „Державне управління” посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи	Січень 2011 року	-
2.	Визначення потреби у підвищенні кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи, управління апарату міської ради	Січень 2011 року	-



1	2	3	4	5
3.	Ведення електронного обліку посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради, які пройшли підвищення кваліфікації	Відділ кадрової роботи, управління апарату міської ради	Протягом року	
4.	Забезпечення координації роботи з підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів та депутатів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи	Протягом року	-
5.	Здійснення направлення на підготовку посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів	Січень, червень 2011 року	4000,0
6.	Здійснення направлення на перепідготовку посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів	Січень, липень 2011 року	3300,0
7.	Здійснення направлення на підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів	Протягом року	4500,0
8.	Здійснення направлення на підвищення кваліфікації депутатів Кіровоградської міської ради	Управління апарату міської ради	Протягом року	-
9.	Проведення стажування у виконавчих органах Кіровоградської міської ради	Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів	Протягом року	-
10.	Сприяння здійсненню самостійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Кіровоградської міської ради шляхом самоосвіти	Керівники виконавчих органів	Протягом року	-
	<b>Всього</b>			<b>11800,0</b>

Начальник відділу кадрової роботи

С.Велика