



Р І Ш Е Н Н Я

ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

від " ____ " _____ 20__ року

№ _____

**Про погодження проєкту рішення
Кропивницької міської ради "Про
внесення змін до рішення Кропивницької
міської ради від 15 грудня 2022 року № 1449
"Про затвердження Програми з розвитку
персоналу в Кропивницькій міській раді на
2023-2025 роки"**

Керуючись статтями 143, 144 Конституції України, статтями 52, 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Виконавчий комітет Кропивницької міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Погодити проєкт рішення Кропивницької міської ради "Про внесення змін до рішення Кропивницької міської ради від 15 грудня 2022 року № 1449 "Про затвердження Програми з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки", що додається.

2. Управлінню персоналу забезпечити внесення проєкту рішення на розгляд міської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету міської ради С.Балакіреву.

Секретар міської ради

Олег КОЛЮКА

Наталія Сливенко 35 83 82

ПОГОДЖЕНО

Рішення Виконавчого комітету
Кропивницької міської ради
"___" _____ 2024 року № ___

Проект

КРОПИВНИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

СЕСІЇ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

від "___" _____ 202_ року

№ _____

**Про внесення змін до рішення Кропивницької
міської ради від 15 грудня 2022 року № 1449
"Про затвердження Програми з розвитку
персоналу в Кропивницькій міській раді
на 2023-2025 роки "**

Керуючись статтями 143, 144 Конституції України, статтями 26, 59
Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Кропивницька
міська рада

В И Р І Ш И Л А:

Внести зміни до рішення Кропивницької міської ради від 15 грудня
2022 року № 1449 "Про затвердження Програми з розвитку персоналу в
Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки", а саме: пункт 1 розділу 1
"Розвиток персоналу міської ради, підвищення рівня його професійної
компетентності", пункти 2.1, 2.2 розділу 2 "Стимулювання персоналу" заходів з
виконання Програми з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на
2023-2025 роки викласти у новій редакції згідно з додатком.

Секретар міської ради

Олег КОЛЮКА

Наталія Сливенко 35 83 82

Додаток
до рішення Кропивницької міської ради
"___" _____ 2024 року № _____

**Зміни
до заходів з виконання Програми з розвитку персоналу
в Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки**

№ з/п	Завдання Програми	Виконавці	Заходи Програми	Термін виконання заходу	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн, у тому числі	Очікуваний результат	
							Назва показника	Значення
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Розвиток персоналу міської ради, підвищення рівня його професійної компетентності	Управління персоналу Відділ бухгалтерського обліку	1. Навчання посадовців виконавчих органів міської ради в установах і організаціях міста Кропивницького, інших містах України	2024-2025 роки	Бюджет громади	2024 рік – 68 999,0 2025 рік – 38 763,0	<u>Показник витрат</u> Кількість платних навчань, організованих для посадовців виконавчих органів міської ради, од	2024 рік – 6 2025 рік – 4
							<u>Показник продукту</u> Кількість осіб, направлених на навчання, особи	2024 рік – 135 2025 рік – 90
							<u>Показник ефективності,</u> Середня вартість навчання на 1 посадову особу, грн	2024 рік – 511,1 2025 рік – 430,0
							Середня кількість навчань на 1 особу, од	2024 рік – 3,2 2025 рік – 3,0
							Середня кількість платних навчань на 1 особу, од, із них:	2024 рік – 0,3 2025 рік – 0,2
							на жінок, од;	2024 рік – 0,2 2025 рік – 0,1
							на чоловіків, од	2024 рік – 0,1 2025 рік – 0,1
							<u>Показник якості</u> Динаміка кількості навчань до попереднього року, %	2024 рік – 103 2025 рік – 106

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Стимулюван- ня персоналу	Управління персоналу Відділ бухгалтерського обліку	2.1.Проведення конкурсу "Посадовець року" серед посадових осіб органів місцевого самоврядування м.Кропивницького	2024- 2025 роки	Бюджет громади	2024 рік – 0 2025 рік – 52 500,0	<u>Показник витрат</u> Кількість друкованої продукції, шт	2025 рік – 97
							Грошова винагорода, грн	2025 рік – 25000,0
							<u>Показник продукту</u> Кількість посадовців, які отримують грошову винагороду, особи	2025 рік – 3
							<u>Показник ефективності,</u> Середній розмір винагороди на 1 особу, грн	2025 рік – 8333,0
							<u>Показник якості,</u> Питома вага посадовців, які візьмуть участь у конкурсі, %	2025 рік – 3
			2.2. Здобуття посадовцями виконавчих органів міської ради другої вищої освіти за спеціальностями, спрямованими на здійснення їх професійної діяльності	2024- 2025 роки	Бюджет громади	2024 рік – 67 144,0 2025 рік – 51 686,0	<u>Показник витрат</u> Кількість укладених договорів, од	2024 рік – 3 2025 рік – 2
							<u>Показник продукту</u> Кількість здобувачів освіти, особи	2024 рік – 3 2025 рік – 2
							<u>Показник ефективності,</u> Середня вартість навчання на 1 посадову особу, грн на рік	2024 рік – 22381,0 2025 рік – 25843,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							Показник якості. Питома вага посадових осіб, що мають 2 і більше вищих освіт, %, із них:	2024 рік – 32 2025 рік – 33
							Питома вага жінок, що мають 2 і більше вищих освіт, %	2024 рік – 25 2025 рік – 25
							Питома вага чоловіків, що мають 2 і більше вищих освіт, %	2024 рік – 7 2025 рік – 8
	Всього					2024 рік – 136 143,0 2025 рік – 142 949,0		

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

**до проєкту рішення Кропивницької міської ради № 2296
«Про внесення змін до рішення Кропивницької міської ради від 15 грудня
2022 року № 1449 «Про затвердження Програми з розвитку персоналу в
Кропивницькій міській раді на 2023 – 2024 роки»**

1. Нормативно-правове регулювання

Даний проєкт розроблено враховуючи норми статей 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

2. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Програма з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2023 - 2024 роки (далі - Програма) визначає комплекс заходів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування.

19 грудня 2023 року Кропивницькою міською радою прийнято рішення № 1796 «Про затвердження Порядку розроблення галузевих (комплексних) програм, моніторингу та звітності про їх виконання», у зв'язку з цим виникла потреба у проведенні циклу навчань щодо розроблення галузевих (комплексних) програм та врахування гендерного підходу у процесі розроблення, виконання та їх моніторингу.

Крім того, на виконання вимог чинного законодавства виникла потреба у підвищенні кваліфікації посадових осіб міської ради з питань військового обліку та охорони праці.

Враховуючи вищевикладене пропонується в межах Програми перерозподілити кошти на проведення навчань та підвищення кваліфікації.

3. Ціль прийняття рішення

Внесення змін до Програми створить умови для підвищення кваліфікації посадовців Кропивницької міської ради.

4. Результати розгляду на постійних комісіях та виконавчим комітетом

Даний проєкт рішення буде направлено на розгляд виконавчого комітету та постійних комісій міської ради:

з питань місцевого самоврядування, прав і свобод людини, депутатської етики та регламенту;

з питань бюджету та податкової політики.

5. Фінансово-економічне обґрунтування проєкту рішення

Реалізація проєкту рішення не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів з бюджету Кропивницької міської територіальної громади.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до проєкту рішення Кропивницької міської ради № 2296 «Про внесення змін до рішення Кропивницької міської ради від 15 грудня 2022 року № 1449 «Про затвердження Програми з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки

Зміст чинних Заходів з виконання Програми з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2024 -2025 роки					
№ з/п	Зміст заходу	Виконавці	Всього за рахунок усіх джерел фінансування	В тому числі за рахунок:	
				місцевого бюджету (загальний фонд)	2024
1	2	... 5	...7	...13	
1.	Розвиток персоналу міської ради, підвищення рівня його професійної компетентності	1. Навчання посадовців виконавчих органів міської ради в установах і організаціях міста Кропивницького, інших містах України	Управління персоналу	36918	36918
2.	Стимулювання персоналу	2.1. Проведення конкурсу "Посадовець року" серед посадових осіб органів місцевого самоврядування м.Кропивницького	Управління персоналу	50000	50000

Зміст проєкту змін до Заходів з виконання Програми з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2024 -2025 роки					
№ з/п	Зміст заходу	Виконавці	Всього за рахунок усіх джерел фінансування	В тому числі за рахунок:	
				місцевого бюджету (загальний фонд)	2024
1	2	... 5	...7	... 13	
1.	Розвиток персоналу міської ради, підвищення рівня його професійної компетентності	1. Навчання посадовців виконавчих органів міської ради в установах і організаціях міста Кропивницького, інших містах України	Управління персоналу	68999	68999
2.	Стимулювання персоналу	2.1. Проведення конкурсу "Посадовець року" серед посадових осіб органів місцевого самоврядування м.Кропивницького	Управління персоналу	-	-

	2.2. Здобуття посадовцями виконавчих органів міської ради другої вищої освіти за спеціальностями, спрямованими на дійснення їх професійної діяльності	Управління персоналу	49225	49225
Всього			136143	136143

	2.2. Здобуття посадовцями виконавчих органів міської ради другої вищої освіти за спеціальностями, спрямованими на дійснення їх професійної діяльності	Управління персоналу	67144	67144
Всього			136143	136143