



Р І Ш Е Н Н Я

ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

від "___" _____ 20__ року

№ _____

Про погодження проекту рішення Кропивницької міської ради «Про затвердження Статуту КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в новій редакції»

Керуючись статтями 143, 146 Конституції України, підпунктом 1 пункту 2 статті 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Виконавчий комітет Кропивницької міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Погодити проект рішення Кропивницької міської ради «Про затвердження Статуту КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в новій редакції», що додається.

2. Головному управлінню житлово-комунального господарства забезпечити внесення проекту рішення на розгляд міської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради О.Вергуна.

Секретар міської ради

Олег КОЛЮКА

Тетяна Шпильова 38 83 62

ПОГОДЖЕНО

Рішення Виконавчого комітету

Кропивницької міської ради

«_____» _____ 20__ року № _____

Проект

КРОПИВНИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

СЕСІЇ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

від «_____» _____ 202_ року

№ _____

**Про затвердження Статуту
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА
ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ» в новій редакції**

Керуючись статтями 140, 146 Конституції України, статтею 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтями 9, 16, 17 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», Кропивницька міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити СТАТУТ КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в новій редакції, що додається.

2. Змінити місцезнаходження КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» з «вул. Космонавта Попова, 9, корп. 1» на «вул. Незалежності, 9-а».

3. Доручити вказаному комунальному підприємству подати на реєстрацію Статут КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

«ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» в новій редакції.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань житлово-комунального господарства та транспорту, з питань екології, земельних відносин та комунальної власності заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради О.Вергуна.

Секретар міської ради

Олег КОЛЮКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Кропивницької міської ради
«_____» _____ 2024 року № _____

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА
ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»
(нова редакція)**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» (далі - Підприємство) є комунальним унітарним підприємством, що засноване на власності Кропивницької міської територіальної громади. КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» створене відповідно до рішення Кіровоградської міської ради від 15 липня 2014 року № 3235 «Про створення КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КІРОВОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ», затвердження статуту, застосування тарифу, передачу житлового фонду та матеріальних цінностей».

Засновником та власником підприємства є Кропивницька міська рада, ідентифікаційний код - 26241020, місцезнаходження: Україна, 25022, Кіровоградська область, м. Кропивницький, вул. Велика Перспективна, 41 (далі - Засновник).

1.2. Підприємство створене згідно з вимогами чинного законодавства України і у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським кодексом України та іншими нормативними актами, а при здійсненні зовнішньоекономічної діяльності - також актами інших держав, цим Статутом.

2. ТЕРМІНИ ТА ОЗНАЧЕННЯ

Необхідні терміни будуть іменуватися так:

2.1 КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ» - «підприємство».

2.2 Засновник підприємства - «Засновник».

2.3 Начальник підприємства - «Начальник».

2.4 Статут підприємства - «Статут».

3. НАЙМЕНУВАННЯ І МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Найменування підприємства:

повне: КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 4» КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ»;

скорочене: КП «ЖЕО № 4».

3.2. Місцезнаходження: Україна, 25030, Кіровоградська область, місто Кропивницький, вул. Незалежності, 9-а.

4. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Метою діяльності підприємства є здійснення виробничо-господарської діяльності, спрямованої на задоволення потреб населення у житлово-комунальних чи окремо в житлових або комунальних послугах, в

тому числі надання послуг з управління багатоквартирними житловими будинками та нежитловими приміщеннями, що здійснюється підприємством в якості управляючої компанії чи управителя на підставі укладених договорів або іншими передбаченими чинним законодавством способами, а також забезпечення кваліфікованого утримання і обслуговування житлового фонду, його інженерного обладнання, належного санітарного стану прибудинкових територій та отримання прибутків для задоволення на цій основі економічних і соціальних інтересів Засновника та членів трудового колективу.

З метою реалізації встановлених завдань підприємство в порядку та в межах, визначених чинним законодавством України, здійснює такі основні види діяльності:

утримання будинків і споруд та прибудинкових територій;
управління будинком, спорудою, іншим нерухомим майном.

Додаткові види діяльності:

4.1.1. Комплексне обслуговування об'єктів.

4.1.2. Ремонт, експлуатація та технічне обслуговування житлових будівель, дахових котелень, вивезення побутового сміття.

4.1.3. Впорядкування, санітарна очистка та озеленення міських і дворових територій.

4.1.4. Прийняття в експлуатацію житлових будинків.

4.1.5. Мурування і ремонт, очищення печей, димоходів (димарів), димових та вентиляційних каналів, влаштування опалювальних приладів, перевірка їх протипожежного стану та навчання власників житлових будинків очищенню димових та вентиляційних каналів своїми силами.

4.1.6. Ведення обліку громадян, бажаючих приватизувати квартири та будинки.

4.1.7. Ремонтно-будівельні роботи, виготовлення будматеріалів, столярних виробів, переробка деревини.

4.1.8. Виготовлення проєктної документації.

4.1.9. Санітарно-технічні роботи, монтаж водопровідних і каналізаційних систем, монтаж засобів обліку та їх обслуговування.

4.1.10. Обслуговування дахових котелень, виробництво та реалізація тепла і гарячої води.

4.1.11. Здійснення функцій виконавця послуг з утримання будинків, споруд та прибудинкових територій.

4.1.12. Здійснення функцій утримання на балансі переданих йому житлових будинків.

4.1.13. Забезпечення належного рівня житлово-комунального обслуговування населення.

4.1.14. Забезпечення схоронності і підвищення рівня благоустрою житлового фонду, який знаходиться на балансі підприємства.

4.1.15. Забезпечення безперебійної роботи технічного обладнання житлових будинків.

4.1.16. Забезпечення належного санітарного стану прибудинкової території і внутрішньобудинкових приміщень загального користування.

4.1.17. Забезпечення підготовки житлового фонду до експлуатації у весняно-літній та осінньо-зимовий періоди.

4.1.18. Забезпечення безпечної експлуатації внутрішньобудинкових мереж та устаткування.

4.1.19. Забезпечення дотримання квартиронаймачами, власниками приватизованих квартир, орендарями та власниками нежитлих приміщень обов'язків, передбачених відповідними договорами та чинним законодавством України.

4.1.20. Здійснення функцій замовника на послуги по утриманню житлового фонду, який знаходиться на балансі підприємства.

4.1.21. Укладення договорів на обслуговування житлового фонду з виконавцями/виробниками послуг в порядку, встановленому законом.

4.1.22. Виконання функцій балансоутримувача, виконавця та управителя житлових будинків по наданні послуг з управління багатоквартирними будинками.

4.1.23. Виконання інших видів робіт (послуг), не заборонених законодавством України.

4.1.24. Прийом платежів від населення за житлові та комунальні послуги.

4.1.25. Надання послуг з управління багатоквартирними будинками.

4.1.26. Управління житлом та нежитловим фондом.

4.1.27. Діяльність житлово-експлуатаційних організацій.

4.1.28. Капітальний ремонт і реконструкція будівель і споруд.

4.1.29. Види діяльності, що потребують спеціального дозволу (ліцензії), здійснюються підприємством після отримання дозволу.

5. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Підприємство є юридичною особою, здійснює свою діяльність на основі і у відповідності з чинним законодавством України та цим Статутом.

5.2. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахунковий рахунок, валютний та інші рахунки в установах банку, печатку зі своїм найменуванням та штамп. Підприємство може мати товарний знак, який реєструється відповідно до чинного законодавства.

5.3. Підприємство має право на недоторканість його ділової репутації, на таємницю кореспонденції, на інформацію та інші особисті немайнові права, які можуть йому належати.

5.4. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством.

5.5. Підприємство не відповідає по зобов'язаннях держави та його Засновника.

5.6. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем в суді, господарському суді, адміністративному суді, третейському суді та в інших судових органах.

6. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Майно підприємства становлять основні фонди та оборотні кошти, а також цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства.

6.2. Джерелом формування майна підприємства є:
майно, передане йому Засновником;
доходи, одержані від реалізації, а також від інших видів фінансово-господарської діяльності;

доходи від цінних паперів, кредитів банків та інших кредиторів;
капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;

придбання майна іншого підприємства, організації та інше майно, набуте на підставах, не заборонених законодавством.

6.3. Підприємство не має права без згоди Засновника продавати, передавати, надавати в оренду або тимчасове безоплатне користування майно юридичним або фізичним особам.

6.4. Майно підприємства є власністю Кропивницької міської територіальної громади і закріплюється за ним на праві господарського відання.

6.5. Статутний капітал Підприємства становить 100 грн (сто гривень).

7. ПРАВА І ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Права підприємства:

7.1.1. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих, науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку продукції, товарів, робіт, послуг та економічної ситуації.

7.1.2. Підприємство має право створювати філії, представництва, відділення та інші відособлені підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків і затверджувати Положення про них з дозволу Засновника.

7.1.3. Підприємство як управитель, має право укладати договори про надання послуг з управління багатоквартирними будинками відповідно до Законів України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» та «Про житлово-комунальні послуги» і здійснювати клієнтське обслуговування.

7.2. Обов'язки підприємства:

7.2.1. Підприємство:

забезпечує виконання власних статутних завдань, виконання робіт та надання послуг за цінами та тарифами, затвердженими відповідно до законодавства України;

забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством;

здійснює будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт основних фондів;

створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання законодавства про працю;

здійснює заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників з метою поліпшення їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи підприємства, забезпечує економічне і раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками підприємства.

7.2.2. Забезпечення пожежної безпеки є складовою частиною діяльності посадових осіб підприємства.

7.2.3. Підприємство здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством. Начальник та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірності обліку та статистичної звітності.

8. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ І САМОВРЯДУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

8.1. Вищий орган управління: Засновник – Кропивницька міська рада. Засновник вирішує всі питання відносно діяльності підприємства.

8.2. Управління підприємством здійснюється Головним управлінням житлово-комунального господарства Кропивницької міської ради та Начальником в межах встановлених чинним законодавством.

8.3. Головне управління житлово-комунального господарства Кропивницької міської ради здійснює управління підприємством та координує роботу підприємства в межах встановлених чинним законодавством.

8.4. Начальник здійснює керівництво підприємством в межах укладеного з ним трудового контракту та чинного законодавства.

8.5. Кропивницький міський голова призначає та звільняє з посади Начальника. При призначенні на посаду Начальника, з Начальником Кропивницьким міським головою укладається контракт, в якому визначаються права, строки найму, обов'язки і відповідальність перед Засновником.

8.6. Керівником визначається структура, оклади, форми і системи оплати праці та затверджується штатний розпис по Підприємству. Штатний розпис подається для погодження до Головного управління житлово-комунального господарства Кропивницької міської ради.

8.7. Начальник:

несе повну відповідальність за стан та діяльність підприємства;

самостійно вирішує питання діяльності підприємства;

діє без довіреності від імені підприємства, представляє його в усіх установах та організаціях;

розпоряджається коштами та майном підприємства відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;

укладає договори, видає довіреності, відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки.

8.8. Начальник та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення достовірності обліку та звітують перед Виконавчим комітетом Кропивницької міської ради.

8.9. Основною формою здійснення повноважень трудового колективу є його загальні збори, які скликаються за необхідності, але не рідше одного разу на рік. Загальні збори трудового колективу розглядають та погоджують колективний договір, який повинен відповідати основним вимогам Закону України «Про колективні договори і угоди», розглядають і погоджують питання самоврядування трудового колективу, визначають, погоджують та затверджують перелік і порядок надання працівникам соціальних пільг.

8.10. Начальник підзвітний і підконтрольний Засновнику та уповноваженому ним органу.

9. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ І ЗВІТНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Підприємство самостійно здійснює свою господарську діяльність, несе відповідальність за наслідки цієї діяльності перед Засновником, за виконання взятих на себе зобов'язань перед трудовим колективом і партнерами за укладеними договорами, перед бюджетом і банками відповідно до чинного законодавства України.

9.2. Підприємство самостійно планує свою діяльність, визначає перспективи розвитку, виходячи з попиту на продукцію, що воно виробляє, роботи, послуги, необхідності забезпечення виробничого, соціального розвитку підприємства.

9.3. Підприємство реалізує свою продукцію, роботи, послуги, відходи виробництва за цінами і тарифами, встановленими відповідно до чинного законодавства України.

9.4. Підприємство здійснює оперативний і бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, веде статистичну звітність.

9.5. Порядок ведення бухгалтерського обліку і статистичної звітності визначається чинним законодавством України.

10. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

10.1. Трудовий колектив підприємства складають всі громадяни, які беруть участь своєю працею в його діяльності на основі трудового договору (контракту).

10.2. Трудові відносини підприємства з членами трудового колективу будуються на основі трудового законодавства України.

10.3. При укладанні трудового договору (контракту) підприємство зобов'язується забезпечити належні і безпечні умови праці, її оплату не нижче від визначеного законодавством мінімального розміру, а також забезпечити інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України.

10.4. Взаємовідносини керівника з трудовим колективом, у т. ч. вирішення соціально-економічних питань, передбачається у колективному договорі, який регулює виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

11. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Припинення діяльності підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації. Реорганізація підприємства здійснюється за рішенням Засновника.

11.2. Ліквідація підприємства здійснюється за рішенням Засновника або судового органу.

Підприємство ліквідується у випадках:

визнання його банкрутом в установленому порядку, крім випадків, передбачених Законом;

якщо прийнято рішення про заборону діяльності через невиконання умов, встановлених законодавством, і в передбачений рішенням термін не забезпечено додержання цих умов або не змінено вид діяльності;

у разі прийняття відповідного рішення Засновником;

в іншому випадку, передбаченому чинним законодавством України.

11.3. При реорганізації підприємства або його ліквідації працівникам, що звільнюються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до чинного законодавства.

11.4. При реорганізації підприємства його права і обов'язки набувають правонаступники.

11.5. Ліквідація підприємства проводиться ліквідаційною комісією, призначеною Засновником. З дня призначення ліквідаційної комісії до неї переходять права і повноваження по управлінню справами підприємства.

11.6. Ліквідація підприємства вважається завершеною, а підприємство таким, що припинило свою діяльність, з моменту внесення запису про це в державний реєстр.

**Начальник Головного управління
житлово-комунального господарства**

Віктор КУХАРЕНКО