



Р І Ш Е Н Н Я

ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ КРОПИВНИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

від " ____ " _____ 20 ____ року

№ _____

**Про погодження проєкту рішення
Кропивницької міської ради
"Про затвердження Програми
зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки"**

Керуючись статтями 140, 146 Конституції України, статтею 52 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Законом України "Про зайнятість населення", постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру" (зі змінами), Виконавчий комітет **Кропивницької міської ради**

В И Р І Ш И В:

1. Погодити проєкт рішення Кропивницької міської ради "Про затвердження Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки", що додається.

2. Департаменту з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій забезпечити внесення цього проєкту рішення на розгляд міської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради М.Бежана.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

ПОГОДЖЕНО

Рішення Виконавчого комітету
Кропивницької міської ради

“ _____ ” _____ 20__ року № _____

Проект

КРОПИВНИЦЬКА МІСЬКА РАДА

СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від " _____ " _____ 20__ року

№ _____

Про затвердження Програми зайнятості населення м.Кропивницького на 2021-2023 роки

Керуючись статтями 140, 146 Конституції України, пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", Законом України "Про зайнятість населення", постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру" (зі змінами), **Кропивницька міська рада**

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки (додається).

2. Включити Програму зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки до складу Програми економічного і соціального розвитку міста Кропивницького на 2021 рік та основні напрями розвитку на 2022 і 2023 роки.

3. **Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради М.Бежана.**

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Кропивницької міської ради

" _____ " _____ 20__ року № _____

ПРОГРАМА

зайнятості населення м.Кропивницького на 2021-2023 роки

ЗМІСТ

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	1
II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА	1
III. МЕТА ПРОГРАМИ	2
IV. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ	2
V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ	2
Таблиця 1. Показники надання соціальних послуг Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості	3
Таблиця 2 Показники професійної підготовки та використання робочої сили	4
Таблиця 3 Показники сприяння зайнятості інвалідів	5
VI. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ	5
VII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ	6
Додаток:	
Заходи щодо реалізації Програми зайнятості населення м.Кропивницького на 2021-2023 роки	

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Кропивницької міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа, яким затверджено програму	Рішення Кропивницької міської ради від “___” _____ 20__ року №_____
3.	Розробник програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Кропивницької міської ради
4.	Співрозробники програми	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості; управління соціального захисту населення Подільської та Фортечної районних у м. Кропивницькому рад
5.	Термін виконання програми	2021-2023 роки
6.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, у тому числі:	у 2021 році – 1 780 тис. грн; у 2022 році – 2 000,0 тис. грн; у 2023 році – 2 200,0 тис. грн
	бюджет Кропивницької міської територіальної громади	у 2021 році – 890 тис. грн; у 2022 році – 1000,0 тис. грн; у 2023 році – 1100,0 тис. грн
7.	Інші джерела фінансування програми	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма зайнятості населення міста Кропивницького на 2021-2023 роки (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики у сфері зайнятості, основні заходи і шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості населення міста.

Програму:

1) розроблено відповідно до:

законів України "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про зайнятість населення";

Цілей Сталого Розвитку: Україна (Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання);

заходів Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695;

Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 12 березня 2020 року № 743;

постанови Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру" (зі змінами);

2) з урахуванням:

пропозицій Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості, виконавчих органів міської ради;

офіційних статистичних даних та даних Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості про ситуацію на ринку праці у м. Кропивницькому.

II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ’ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Основними проблемами у сфері зайнятості населення є:

наявність незайнятого населення через відсутність достатньої кількості вільних робочих місць;

дисбаланс між попитом роботодавців та пропозиціями робочої сили на ринку праці;

нелегальна (тіньова) зайнятість населення;

безробіття серед молоді.

Наявність цих проблем, а також впровадження карантинних заходів щодо недопущення поширення коронавірусної інфекції обумовили негативні тенденції на ринку праці:

збільшення чисельності офіційно зареєстрованих безробітних громадян:

станом на 01.01.2020 року - 2971 особа (на 01.01.2019 р. - 1202 особи);

станом на 01.10.2020 року - 6048 осіб (за відповідний період 2019 року - 3151 особа);

зменшення кількості вільних робочих місць (вакансій):
станом на 01.01.2020 року - 611 одиниць (в аналогічному періоді 2019 року - 1388 одиниць);

зменшення кількості працевлаштованих осіб на нові робочі місця:
станом на 01.10.2020 року - 1056 осіб, у т.ч. юридичних осіб - 159, фізичних осіб - підприємців - 897;

станом на 01.10.2019 року - 1415 осіб, у т.ч. юридичних осіб - 283, фізичних осіб - підприємців - 1132.

Крім зазначених проблем, негативний вплив на ситуацію у сфері зайнятості населення має низький рівень оплати праці у значної кількості працівників. За даними Пенсійного фонду України в області, станом на 01.10.2020 року нараховано заробітну плату менше мінімального розміру 3 823 працівникам, або 5,2 % від загальної чисельності працівників, які відпрацювали повний місяць (у відповідному періоді 2019 року - 3,4%).

III. МЕТА ПРОГРАМИ

Мета Програми полягає в реалізації комплексу заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості населення та розвитку ринку праці міста Кропивницького, а саме створення умов для підвищення рівня зайнятості населення.

IV. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Досягнення основної мети Програми можливе за рахунок реалізації пріоритетних завдань та заходів за наступними напрямками:

- 1) розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі через механізм організації громадських робіт;
- 2) підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- 3) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці;
- 4) сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- 5) проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо детінізації трудових відносин на ринку праці.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Завдання та заходи Програми, наведені у додатку, сприятимуть поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки міста, в тому числі зайнятих у малому і середньому бізнесі, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості у місті, створенню сприятливого середовища для розвитку конкуренції, підвищенню ефективності професійної підготовки, перепідготовки кадрів, враховуючи потреби ринку праці міста Кропивницького.

Для реалізації зазначених завдань є необхідність в залученні коштів місцевого бюджету на умовах співфінансування, зокрема на організацію проведення громадських робіт. Це передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру".

Реалізація інших завдань буде здійснюватись Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, а також коштів роботодавців.

Реалізація завдань та заходів Програми сприятиме:

розширенню сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць: прогнозується, що протягом 2021 року на нові робочі місця буде працевлаштовано 3 030 осіб, у 2022 році – 3 060 осіб, у 2023 році – 3 090 осіб;

підвищенню мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності;

зменшенню кількості неоформлених трудових відносин.

Прогнозні показники надання соціальних послуг Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості наведені у таблицях 1, 2, 3.

Таблиця 1

**Показники
надання соціальних послуг
Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості**

(осіб)

Показник	2019 рік, звіт	2020 рік, очікуване	2021 рік, прогноз	2022 рік, прогноз	2023 рік, прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	5323	5400	5500	5500	5500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3868	5722	6000	6000	6000
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1713	1500	1500	1500	1500
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1172	1300	1350	1400	1400

Продовження таблиці

1	2	3	4	5	6
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	469	470	470	470	470
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських роботах	701	139	389	389	389
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	189	190	200	200	200
з них організували власну справу	7	3	7	7	7

Таблиця 2

**Показники
професійної підготовки та використання робочої сили**

Показник	2019 рік, звіт	2020 рік, очікуване	2021 рік, прогноз	2022 рік, прогноз	2023 рік, прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб, усього	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3
у тому числі: випускників вищих навчальних закладів, усього	2,3	2,4	2,4	2,4	2,4
випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
із них працевлаштовані як молоді працівники	1,8	0,9	0,9	0,9	0,9
2. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	49	2	50	50	50

Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Показник	2019 звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	656	670	700	700	700
з них зареєстровані безробітні	362	380	500	500	500
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	139	140	140	140	140
з них зареєстровані безробітні	121	127	130	130	130
2.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	45	48	50	50	50
з них з числа зареєстрованих безробітних	45	48	50	50	50
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання	35	36	40	40	40
зокрема за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	8	10	10	10	10

VI. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, асигнувань бюджету Кропивницької територіальної громади для організації оплачуваних громадських робіт та коштів підприємств для створення нових робочих місць та інших не заборонених чинним законодавством джерел.

Фінансування на організацію громадських робіт здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету Кропивницької міської територіальної громади (50%) та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (50%).

З бюджету Кропивницької міської територіальної громади передбачається спрямувати: у 2021 році – 890 тис. грн; у 2022 році – 1 000,0 тис. грн; у 2023 році – 1 100,0 тис. грн.

VII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Координацію виконання Програми здійснює департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Кропивницької міської ради. Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Звіт про виконання Програми за рік оприлюднюється на офіційному сайті Кропивницької міської ради в мережі Інтернет.

**Директор департаменту -
начальник управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Ніна РАХУБА

Додаток
до Програми зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки

Заходи
щодо реалізації Програми зайнятості населення м. Кропивницького
на 2021-2023 роки

№ з/п	Захід	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян	Кропивницька міська рада, Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Головне управління Державної податкової служби України у Кіровоградській області, Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
3	Забезпечення організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету Кропивницької міської територіальної громади (50%) та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (50%)	Кропивницька міська рада, Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4	Проведення заходів щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Відділ з питань праці Кропивницької міської ради	Протягом 2021-2023 років

Продовження додатка

1	2	3	4
5	Сприяння самостійній зайнятості населення шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
6	Реалізація заходів міської програми підтримки малого та середнього підприємництва	Кропивницька міська рада, Регіональний фонд підтримки підприємництва у Кіровоградській області	Протягом 2021-2023 років
7	Забезпечення належного функціонування Центру надання адміністративних послуг	Кропивницька міська рада	Протягом 2021-2023 років
8	Здійснення повідомної реєстрації колективних договорів	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Кропивницької міської ради	Протягом 2021-2023 років
9	Проведення конкурсу “Кращий роботодавець року”	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Кропивницької міської ради	Протягом 2021-2023 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1	Забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до запитів роботодавців	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
2	Забезпечення реалізації порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років

1	2	3	4
3	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості, управління освіти Кропивницької міської ради, навчальні заклади міста	Протягом 2021-2023 років
4	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості, управління освіти Кропивницької міської ради, навчальні заклади міста	Протягом 2021-2023 років
5	Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці			
1	Забезпечення шукачів роботи, які звертаються до КМРЦЗ, інформацією про вакансії в Україні. Формування банку даних вакансій для подальшого розміщення на загальнодержавному рівні	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
2	Забезпечення надання соціальних послуг особам, які звертаються до КМРЦЗ, незалежно від місця їх реєстрації та проживання	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
3	Здійснення контролю за застосуванням праці іноземців	Управління Держпраці в області	Протягом 2021-2023 років

1	2	3	4
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців відносно працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості, Кропивницька міська рада	Протягом 2021-2023 років
2	Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з обмеженими фізичними можливостями та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
3	Забезпечення професійної підготовки та наступного працевлаштування молоді без професії, яка вперше шукає роботу	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
4	Забезпечення першочергового працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
5	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово перевели на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) із збереженням основного місця роботи	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років
6	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації із збереженням основного місця роботи	Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2021-2023 років

**Директор департаменту -
начальник управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Ніна РАХУБА