



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

МІСЬКОГО ГОЛОВИ МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

від 15 квітня 2020 року

№ 57

Про роботу виконавчих органів Міської ради міста Кропивницького в період карантину

Керуючись статтями 42, 59 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 року № 211 „Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2” (зі змінами), враховуючи суттєве зменшення обсягу завдань у деяких виконавчих органах міської ради через заборону проведення всіх масових заходів (культурних, спортивних, релігійних), планових та позапланових перевірок та інспекційних відвідувань, призупинення освітнього процесу в навчальних закладах, а також через те, що не проводяться засідання виконавчого комітету, сесії міської ради, засідання постійних депутатських комісій, апаратні наради тощо, з метою вжиття заходів для мінімізації ризиків поширення інфекційного захворювання COVID-19 та інших інфекційних хвороб, збереження життя, здоров'я та забезпечення безпеки працівників:

1. Встановити, що в період карантину впродовж робочого часу в адміністративній будівлі Міської ради міста Кропивницького може знаходитись від одного до чотирьох працівників з кожного виконавчого органу міської ради (пропорційно до штатної чисельності), які забезпечуватимуть стале функціонування роботи міської ради та виконання поставлених завдань.

2. Керівникам виконавчих органів міської ради:

1) організувати тимчасово, на період карантину, позмінну роботу працівників, а за технічної можливості, та за згодою працівника - роботу у режимі віддаленого доступу (дистанційно);

2) попередити працівників, які будуть працювати дистанційно, про необхідність виконання посадових обов'язків у повному обсязі, перебування на постійному мобільному зв'язку, систематичної перевірки електронної пошти та щоденного інформування керівника про виконання поставлених завдань;

3) сформувати списки працівників, які будуть працювати у режимі віддаленого доступу (дистанційно), забезпечити складання графіків роботи працівників та підготувати відповідні накази;

4) максимально сприяти реалізації права працівників на надання їм щорічних, соціальних та інших видів відпусток у порядку, визначеному законодавством;

5) визначити, що працівники, які перебувають на робочому місці, в разі службової необхідності, повинні мати доступ до робочого місця, документів, техніки спеціалістів, які в цей день працюють в режимі віддаленого доступу або перебувають у відпустці чи на лікарняному.

3. Рекомендувати працівникам виконавчих органів міської ради під час перебування у службових приміщеннях не допускати скупчення більше трьох осіб та тримати міжособову дистанцію під час виконання посадових обов'язків.

4. Керівникам виконавчих органів міської ради зі статусом юридичної особи, які здійснюють координацію діяльності підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності міста, опрацювати питання про можливість організації на період карантину позмінної роботи працівників підприємств, установ та організацій з використанням режиму віддаленого доступу (крім закладів охорони здоров'я, соціального захисту населення, інтернатних установ).

5. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ