

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Кропивницької міської ради
19 грудня 2023 року № 1795

КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА
сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці
на території Кропивницької міської територіальної громади
на 2024-2026 роки

ЗМІСТ

I.	Паспорт Програми	3
II.	Загальні положення	4
III.	Аналіз ситуації та визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	5
IV.	Мета Програми	7
V.	Обґрунтування шляхів розв'язання проблеми та оцінювання гендерного впливу заходів	8
VI.	Завдання та заходи щодо реалізації Програми	10
VII.	Очікувані результати виконання Програми	11
VIII.	Фінансове забезпечення Програми	12
IX.	Координація та контроль за ходом виконання Програми	12
	Додаток до Програми: Завдання та заходи щодо реалізації Програми	

I. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

№ з/п	Основні дані про Програму	
1.	Програма затверджена	Рішенням міської ради від 19 грудня 2023 року № 1795
2	Проект Програми погоджено	Рішенням Виконавчого комітету Кропивницької міської ради від 28 листопада 2023 року № 1068
3	Ініціатор розроблення Програми	Кропивницька міська рада
4	Розробник Програми	Департамент з питань економічного розвитку
5	Співрозробники Програми	Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі органи міської ради
6	Відповідальний виконавець Програми	Департамент з питань економічного розвитку
7	Учасники Програми	Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі органи міської ради, суб'єкти господарювання громади
8	Терміни реалізації Програми	2024-2026 роки
9	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Кропивницької міської територіальної громади
10	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, у тому числі:	2024 рік: 162,0 тис. грн; 2025 рік: 174,0 тис. грн; 2026 рік: 185,0 тис. грн
	кошти бюджету Кропивницької міської територіальної громади	2024 рік: 162,0 тис. грн; 2025 рік: 174,0 тис. грн; 2026 рік: 185,0 тис. грн Обсяг видатків на виконання Програми визначається щороку під час складання проекту бюджету громади на відповідний рік
	кошти інших джерел	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інші джерела, не заборонені чинним законодавством України
11	Керівник Програми	Директор департаменту з питань економічного розвитку

II. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Комплексна програма сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки (далі – Програма) розроблена:

відповідно до Конституції України, законів України "Про місцеве самоврядування в Україні" (статті 27, 34), "Про зайнятість населення" (стаття 18), "Про охорону праці" (стаття 35);

з урахуванням:

Цілей Сталого Розвитку: Україна (Ціль 8. Гідна праця та економічне зростання);

Стратегії людського розвитку, затвердженої Указом Президента України від 02 червня 2021 року № 225 (Стратегічна ціль 4. Підвищення рівня життя, активізація зайнятості та забезпечення соціальної підтримки населення);

Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки, затвердженої рішенням Кіровоградської обласної ради від 12 березня 2020 року № 743;

Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року та затвердження операційного плану заходів з її реалізації на 2023-2025 роки, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року № 815-р;

постанов Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру", від 13 липня 2011 року № 753 "Про затвердження Порядку залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану";

Порядку розроблення галузевих (комплексних) програм, моніторингу та звітності про їх виконання, затвердженого рішенням міської ради від 12 травня 2022 року № 1240 (із змінами);

інших нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері зайнятості населення, оплати праці, безпеки та охорони праці, профілактики невиробничого травматизму на території України, з питань гендерної рівності, створення безбар'єрного простору в Україні тощо;

розпоряджень начальника Кіровоградської обласної військової адміністрації від 08 грудня 2022 року № 953-р "Про організацію суспільно корисних робіт", від 08 лютого 2023 року № 114-р "Про затвердження плану першочергових заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру в області на 2023-2024 роки".

Проект Програми сформовано із урахуванням пропозицій виконавчих органів міської ради, Кропивницької філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, інших зацікавлених установ і організацій тощо.

III. АНАЛІЗ СИТУАЦІЇ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Сучасний стан у сфері зайнятості населення характеризується наявністю комплексу проблем, серед яких: скорочення пропозиції робочої сили та зростання попиту на неї, низький рівень заробітної плати найманих працівників, невідповідність професійних та загальних компетентностей працівників потребам роботодавців, тіньова зайнятість населення тощо.

Продовжують мати місце випадки виробничого травматизму через недотримання техніки безпеки та охорони праці роботодавцями, окремими найманими працівниками, а також поширення випадків невикористаного травматизму серед населення.

В умовах збройної агресії РФ в Україні (особливо у 2022 році) частина роботодавців вдавалася до повного або часткового зупинення виробництва, переведення працівників на неповний робочий день (тиждень) або відправляли їх у відпустки без збереження заробітної плати. Це призвело до скорочення у 2022-2023 роках попиту на робочу силу, зменшення кількості робочої сили.

Значно зменшилась кількість вакансій, про які офіційно заявляли роботодавці у період січня-жовтня відповідних років: у 2021 році - 3808 од., у 2022 році – 3259 од. Станом на 01 листопада 2023 року - 2381 од.

Крім того, зміни в законодавстві (зменшення термінів перебування на обліку з 360 днів до 90 днів, зменшення максимального розміру допомоги з безробіття з 9750 грн до 6700 грн) та мобілізація військовозобов'язаних вплинули на суттєве зменшення кількості осіб, які перебували на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Їх кількість зменшилась із 18 683 осіб у 2021 році до 5425 осіб у 2022 році. Протягом січня-жовтня 2023 року на обліку перебувало 2196 осіб.

Розподіл за статтю осіб, які перебували протягом календарного року на обліку в органах служби зайнятості населення, не передбачена офіційною та відомчою звітністю.

Кількість офіційно зареєстрованих безробітних суттєво зменшилась: з 2989 осіб на 01.01.2021 - до 1244 осіб на 01.01.2022 та до 712 осіб на 01.01.2023. Станом на 01 грудня 2023 року – 234 осіб, з них 178 жінок, 56 чоловіків та 22 ВПО.

Джерело: Дані Кропивницької філії Кіровоградського обласного центру зайнятості

Такі дані можуть свідчити також й про приховане безробіття (наявність працевлаштування без офіційного оформлення працівників).

Недостатня кількість робочих місць, значна асиметрія попиту і пропозиції робочої сили за професійно-кваліфікаційними ознаками (розмір оплати праці, види економічної діяльності тощо) спонукає населення до трудової міграції.

Дві третини жителів громади відносяться до категорії економічно неактивного населення (діти, студенти, непрацюючі пенсіонери, особи з інвалідністю, безробітні, непрацюючі тощо), отримують соціальні допомоги, пенсійні виплати та інші види допомог малозахищеним і малозабезпеченим категоріям населення, прямого впливу на рівень доходів яких міська влада не має.

Джерело: Результати Восьмого всеукраїнського муніципального опитування, проведеного соціологічною групою "Рейтинг" Центру аналізу та соціологічних досліджень Міжнародного республіканського інституту (квітень-травень 2023 року)

Продовжують мати місце нещасні випадки на виробництві із тяжкими наслідками: за 2021 рік - 20 випадків (у тому числі 5 смертельних), за 2022 рік – 14 випадків (у тому числі 8 смертельних), за січень-вересень 2023 року – 12 випадків, із яких 7 смертельні, які не пов'язані із виконанням трудових обов'язків, 5 – з тяжкими травмами, з них 2 жінки та 11 чоловіків.

Джерело: Головне управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області

Поряд з цим, продовжують мати місце випадки невикробничого травматизму. За 2022 рік зафіксовано 18 786 випадків невикробничого травматизму, за січень-вересень 2023 року – 13 818 випадків.

Джерело: Управління охорони здоров'я міської ради

У 2023 році для поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення вживались відповідні заходи, основними із яких є такі.

За кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – ФЗДССУ ВБ) реалізуються наступні програми:

а) компенсації роботодавцям за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО). За січень-грудень 2023 року Кропивницькою філією Кіровоградського обласного центру зайнятості:

прийнято заяви на отримання компенсації від 79 роботодавців;

надано компенсацію в сумі 1,8 млн грн 79 роботодавцям за працевлаштування 157 ВПО;

б) "Є-робота": з початку дії програми (липень 2022 року) 66 суб'єктів підприємницької діяльності (далі – СПД) отримали грантові кошти на суму 15,8 млн грн, створено 131 нове робоче місце, з них у 2023 році - отримано грантові кошти 33 СПД на суму 9,3 млн грн, створено 44 нові робочі місця, з них 12 осіб - чоловіки та 23 особи – жінки, планується – ще 27. Основні спеціалізації проєктів: ресторанний бізнес, освіта, медицина, косметологія, швейне виробництво;

в) надання допомоги роботодавцям по частковому безробіттю через зупинення (скорочення) виробництва: з початку 2023 року Кропивницькою філією Кіровоградського обласного центру зайнятості надано таку допомогу трьом СПД за 343 особи на суму 3,2 млн грн;

г) надання ваучерів на навчання зайнятим категоріям населення: станом на 01 грудня 2023 року профінансовано отримання ваучерів на навчання 145 осіб на загальну суму 3,5 млн грн (у 2022 році – така програма не діяла), з них жінок - 97 осіб, чоловіків - 48 осіб;

д) надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць і працевлаштування зареєстрованих безробітних, окремих категорій громадян за січень-жовтень 2023 року: отримано заяв про надання компенсації від 43 роботодавців за 74 осіб; прийнято рішень про компенсацію 19 роботодавцям за працевлаштування 34 осіб.

Ситуація із зайнятістю населення та рівнем оплати його праці аналізується міською робочою групою з питань дотримання законодавства про працю, до складу якої входять також представники органів Держпраці, Головного управління Державної податкової служби в області (далі – ГУ ДПС в області), Головного управління Пенсійного фонду України в області (далі - ГУ ПФУ в області). Під час засідань робочої групи заслуховуються роботодавці, в підприємствах яких нараховується зарплата менше мінімального розміру, їм надаються відповідні рекомендації. Основна причина - неповна зайнятість працівників через труднощі у виробничій діяльності підприємств.

Проводиться роз'яснювальна робота серед роботодавців і населення щодо офіційного працевлаштування, наслідків отримання зарплати в "конвертах", нелегальної зайнятості. Так, з початку 2023 року в засобах масової інформації (далі – ЗМІ), на офіційних сторінках міської ради, департаменту з питань економічного розвитку в мережі інтернет, фейсбук опубліковано 15 матеріалів стосовно отримання офіційної зарплати та офіційного працевлаштування.

Забезпечується співпраця із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці. За наявності фактів порушень у сфері зайнятості і оплати праці відповідна інформація міською радою направляється для вжиття відповідних заходів.

IV. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є сприяння зайнятості населення, посилення його мотивації до легальної праці, поліпшення ситуації із дотриманням вимог техніки безпеки і охорони праці, зменшення рівня невиробничого травматизму.

V. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ ТА ОЦІНЮВАННЯ ГЕНДЕРНОГО ВПЛИВУ ЗАХОДІВ

Розв'язання проблем, визначених Програмою, можливе за рахунок реалізації комплексу заходів, які матимуть позитивний вплив на стабілізацію ситуації у сфері зайнятості населення, оплати праці, дотримання вимог охорони праці та техніки безпеки на виробництві і в побуті.

По-перше, поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення через організацію тимчасових робочих місць і з організацією громадських робіт, що передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 "Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру". Такий вид зайнятості є затребуваним із боку роботодавців і безробітних.

За 2021-2022 роки громадські роботи організовано для 112 безробітних, на що спрямовано 263,3 тис. грн з бюджету громади та 58,7 тис. грн – з ФЗДССУ ВБ.

За 2023 рік тимчасові робочі місця створено для 50 безробітних, з них жінок - 46 осіб, чоловіків - 4 особи, із яких 21 ВПО. Профінансовано 98,7 тис. грн з бюджету громади та 200,2 тис. грн - з ФЗДССУ ВБ. Робота у вказаному напрямку продовжується.

По-друге, є необхідність у виконанні повноважень органу місцевого самоврядування в частині здійснення контролю за охороною праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці для забезпечення соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці. Крім того, для поліпшення ситуації з дотриманням техніки безпеки і охорони праці здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота з метою запобігання випадкам виробничого та невиробничого травматизму.

Завдання і заходи Програми, не містять положень, які можуть призвести до обмеження прав або можливостей жінок або чоловіків, хлопців і дівчат в соціально-економічній сфері, доступі до інфраструктури та послуг у сфері зайнятості, праці та отриманні винагороди за неї, що зафіксовано у відповідних розділах Програми.

Порядком організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175, не передбачено обмежень щодо участі у громадських роботах жінок та чоловіків.

Інформаційно-роз'яснювальна робота з суб'єктами господарювання здійснюється шляхом надання консультацій роботодавцям, працівникам і населенню незалежно від їх статті.

Визначення переможців конкурсу "Кращий роботодавець року" здійснюватиметься за результатами оцінки показників, незалежно від статі учасників.

В короткостроковій або довгостроковій перспективі завдання і заходи, передбачені Програмою, не матимуть впливу на погіршення/послаблення захисту прав жінок/чоловіків та дівчат/хлопців.

Оцінювання гендерного впливу на результати виконання заходів Програми буде здійснюватись за показником 18 із сфери "Зайнятість" (18. Кількість зареєстрованих безробітних (усього; з них: жінки/чоловіки; у віці 15 - 29 / 30 - 44 / 45 - 59 / 60 - 64 років (жінок/чоловіків); мешканці міст/сіл (жінок/чоловіків), який визначений наказом Мінсоцполітики України від 27.12.2022 № 359 "Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад".

Всі інші гендерно чутливі показники не можуть бути застосовані в проєкті Програми, оскільки їх розробка та відстеження органами Державної статистики здійснюється лише на регіональному та загальнодержавному рівнях, а переважна більшість із них не стосується змісту завдань і заходів Програми.

Із 226 гендерно чутливих показників, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 02.12.2020 № 1517-р "Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності", переважна більшість – не стосуються змісту завдань і заходів Програми, лише по 5 показниках можливо проводити оцінювання гендерного впливу, а саме:

- робоча сила за статтю, тис. осіб;
- рівень участі населення в робочій силі за статтю, %;
- робоча сила за статтю, %;
- безробітне населення за статтю та віковими групами, тис. осіб;
- кількість внутрішньо переміщених осіб, які мають статус безробітного на 01 січня, за статтю та віковими групами, осіб.

Всі інші показники не можуть бути застосовані в проєкті Програми, оскільки їх розробка та відстеження органами Державної статистики здійснюється лише на регіональному та загальнодержавному рівнях і вони не стосуються змісту завдань і заходів Програми.

Заходи Програми проводитимуться переважно у приміщеннях, з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, електронних видів зв'язку, для забезпечення безперешкодного доступу до участі в них осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення.

Реалізація Програми матиме позитивний вплив на становище жінок/чоловіків, хлопців/дівчат за рахунок:

розширення їх можливостей для зайнятості та в отриманні ними на рівних грошової винагороди за працю, здобуття освіти та вибору професії у сферах, де вони традиційно недопредставлені у тому числі за рахунок проведення широкої роз'яснювальної роботи із роботодавцями серед

працівників і населення щодо переваг легальної зайнятості та міри їх відповідальності за порушення норм трудового і податкового законодавства; покращення умов для подолання стереотипів і дискримінації щодо професій за ознакою статі;

покращення стану охорони праці та техніки безпеки на виробництві; покращення їх обізнаності з правилами і нормами щодо безпечного користування приладами і обладнанням в побуті, що має привести до зменшення випадків невинного травматизму.

Проєктом Програми визначено потребу у фінансуванні заходів у період 2024-2026 років в сумі 521 тис. грн, у тому числі у 2024 році – 162 тис. грн.

VI. ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Перелік завдань і заходів реалізації Програми наведено у додатку до Програми.

Завдання і заходи Програми визначено з урахуванням їх взаємозв'язку, узгодженості з іншими галузевими програмами.

Досягнення мети Програми буде забезпечуватись за рахунок реалізації таких пріоритетних завдань, як:

сприяння зайнятості населення;
посилення мотивації населення до легальної зайнятості;
здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах;
профілактика невинного травматизму.

Ці завдання передбачають заходи щодо:

сприяння в участі роботодавців у програмах державної фінансової підтримки за працевлаштування населення;

працевлаштування безробітних громадян, зареєстрованих в Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості;

впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективних потреб ринку праці, підтвердження результатів неформального професійного навчання; сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання зайнятим громадянам тощо;

організації громадських, суспільно корисних та інших видів робіт тимчасового характеру для додаткового стимулювання мотивації до праці та вирішення нагальних потреб територіальної громади;

здійснення в межах повноважень контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері оплати праці та зайнятості населення;

проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців стосовно дотримання законодавства про працю і оплату праці, в сфері техніки безпеки та охорони праці, безпечних умов життєдіяльності;

проведення інформаційної кампанії серед працівників та роботодавців щодо популяризації легальних трудових відносин;

сприяння в створенні безпечних умов праці у підприємствах, в установах і організаціях;

координації виконавчих органів міської ради, комунальних підприємств міської ради в питаннях профілактики невиробничого травматизму.

VII. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

У результаті виконання завдань та заходів Програми передбачається:

поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;

поступове відновлення повної і продуктивної зайнятості та гідної оплати праці для всіх жінок і чоловіків, а також захист їх трудових прав;

зменшення обсягів неформальної зайнятості населення;

створення надійних та безпечних умов праці для всіх працюючих, зокрема шляхом застосовування сучасних технологій у сфері охорони праці та промислової безпеки;

зменшення кількості випадків невиробничого травматизму;

проходження навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (усього, з них: жінки/чоловіки; за рахунок бюджетних коштів/позабюджетних джерел), не менше 2-х осіб працівників департаменту з питань економічного розвитку – як головного розробника і головного виконавця Програми.

Стан виконання Програми за групами результативних показників буде відстежуватись із розподілом по статі за завданнями, що містяться у додатку до Програми, а саме:

забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт;

координація роботи по реалізації державної програми "Є-робота";

впровадження активних програм сприяння зайнятості населення, а саме:

надання ваучерів на навчання громадян;

робоча сила за статтю, тис. осіб;

рівень участі населення в робочій силі за статтю, %;

робоча сила за статтю, %;

безробітне населення за статтю та віковими групами, тис. осіб;
кількість ВПО, які мають статус безробітного на 01 січня, за статтю та віковими групами, осіб.

Основним стримуючим фактором у досягненні мети Програми та очікуваних результатів її реалізації буде продовження збройної агресії рф на території України.

VIII. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Прогнозні обсяги та джерела фінансування завдань і заходів, передбачених Програмою, наведені у додатку до Програми.

Фінансування заходів Програми буде забезпечено за рахунок коштів бюджету громади, ФЗДССУ ВБ, власних коштів підприємств, установ, організацій, а також інших, не заборонених законодавством України джерел.

Загальна потреба в коштах для забезпечення заходів Програми у 2024-2026 роках становить 521 тис. грн, із них 521 тис. грн за рахунок коштів бюджету громади в межах і за напрямками, що визначені рішенням міської ради про бюджет громади на відповідний рік.

Обсяг видатків на виконання Програми визначається щороку під час складання проекту бюджету громади на відповідний рік з урахуванням наявних реальних можливостей.

IX. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Координацію роботи з виконання заходів Програми здійснює департамент з питань економічного розвитку міської ради.

Виконавці Програми забезпечують підготовку та подання до департаменту з питань економічного розвитку міської ради:

- 1) щоквартально до 25 числа останнього за кварталом місяця:
 - а) інформації про стан виконання завдань і заходів, передбачених Програмою;
 - б) інформації про планові та фактичні обсяги фінансування в розрізі джерел фінансування;
 - в) інформації про отримані результативні показники виконання завдань і заходів, передбачених Програмою;
- 2) щорічно до 28 лютого – проміжного (заключного) звіту про стан виконання завдань і заходів, планових та фактичних обсягів їх фінансування, отримані результативні показники виконання Програми.

Інформації подаються за формами, визначеними додатками до Порядку розроблення галузевих (комплексних) програм, моніторингу та

звітності про їх виконання, затвердженого рішенням міської ради від 12 травня 2022 року № 1240 (зі змінами).

Департамент з питань економічного розвитку міської ради готує узагальнену інформацію про стан виконання завдань і заходів, передбачених Програмою, про планові та фактичні обсяги і джерела фінансування, та інформацію про отримані результативні показники її виконання та подає її:

щоквартально до 15 числа другого за звітним кварталом місяця – на розгляд постійної комісії міської ради з питань економічного розвитку, промисловості, підприємництва, інвестицій та регуляторної політики, а також розміщує на офіційному сайті міської ради.

Контроль за виконанням Програми здійснює заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до функціональних повноважень та постійна комісія міської ради з питань економічного розвитку, промисловості, підприємництва, інвестицій та регуляторної політики.

Додаток
до Комплексної програми сприяння
зайнятості населення, поліпшення
безпеки і умов праці на території
Кропивницької міської територіальної
громади на 2024-2026 роки

ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ
Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці
на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки

№ з/п	Завдання Програми	Виконавці	Заходи Програми	Термін виконання заходу	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн, у тому числі:			Очікуваний результат			
						2024 рік	2025 рік	2026 рік	Назва показника	Значення		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Сприяння зайнятості населення	Департамент з питань економічного розвитку міської ради, Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі органи міської ради, комунальні	1.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус	2024-2026	Бюджет Кропивницької міської територіальної громади (далі – Бюджет громади)	150,0	161,0	171,0	Показник витрат	150,0	161,0	171,0
									Обсяг коштів з бюджету громади на організацію громадських робіт, тис. грн			
									Показник продукту	65	70	70
Кількість осіб, які взяли участь в громадських роботах, осіб												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		підприємства і заклади, громадські організації	безробітного						Показник ефективності			
									Середній розмір видатків на оплату праці 1 безробітного, тис. грн	2,7	3,0	3,5
									Показник якості Рівень виконання заходу, %	100	100	100
					Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – ФЗДССУ ВБ)	У межах бюджетних призначень на ці цілі			Зменшення кількості незайнятого населення, виконання важливих для громади робіт			
					Кошти підприємств	У межах видатків на оплату праці						
		Департамент з питань економічного розвитку міської ради, Кіровоградський обласний центр зайнятості	2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО,	2024-2026	Кошти ФЗДССУ ВБ	В межах видатків на ці цілі			Збільшення кількості нових робочих місць, активізація економічної діяльності роботодавців			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			інших категорій населення та інших програм, таких як "Є-робота" тощо									
		Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, департамент з питань економічного розвитку міської ради	3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання громадян	2024-2026	Кошти ФЗДССУ ВБ	В межах видатків на ці цілі			Підвищення рівня зайнятості населення, активізація виробничої діяльності роботодавців			
			4. Здійснення моніторингу стану реалізації проектів, які передбачають створення нових робочих місць	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на ці цілі			Підвищення рівня зайнятості населення			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Департамент з питань економічного розвитку міської ради	5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та інвестиційного іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на ці цілі, передбачених у бюджеті громади на відповідний рік			Підвищення рівня зайнятості населення, збільшення надходжень до бюджету громади, активізація економічної діяльності роботодавців, створення 1000 нових робочих місць			
		Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, департамент з питань	6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення	2024-2026	Кошти ФЗДССУ ВБ	В межах видатків на ці цілі			Залучення потенціалу працездатних громадян із категорії ВПО в розвиток громади, інтеграція ВПО в громаду			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		економічного розвитку міської ради, виконавчі органи міської ради	конкурентоздатності на ринку праці									
			7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт	2024-2026	Кошти ФЗДССУ ВБ, Бюджет громади		В межах видатків на ці цілі				Інтеграція ВПО в громаду	
			8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання									
		Департамент з питань економічного розвитку міської ради, КП "Центр підтримки підприємництва міської ради"	9. Запровадження механізмів підтримки та стимулювання бізнесу ВПО (проведення тренінгів, надання фінансової допомоги на реалізацію проєктів тощо)	2024-2026	Бюджет громади		В межах видатків на ці цілі				Нарощування економічного потенціалу громади	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.	Посилення мотивації населення до легальної зайнятості	Департамент з питань економічного розвитку міської ради	1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	2024-2026	Бюджет громади	2,0	2,0	2,0	Показник витрат Обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію, тис. грн Показник продукту Кількість примірників надрукованої продукції, од Показник ефективності Середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції, грн Показник якості Рівень виконання заходу, %	2,0	2,0	2,0
			2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	2024-2026	Бюджет громади	8,0	9,0	10,0	Показник витрат Обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу, тис. грн	8,0	9,0	10,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
									Показник продукту			
									Кількість переможців конкурсу, од	8	8	8
									Показник ефективності			
									Середні витрати на відзначення 1 учасника, тис. грн	1	1	1
									Показник якості			
									Рівень виконання заходу, %	100	100	100
			3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання виконавчих органів міської ради			Покращення захисту прав найманих працівників на оплату праці та офіційну зайнятість			
			4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів щодо легалізації	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання виконавчих органів міської ради			Зменшення кількості осіб, які працюють без офіційного оформлення трудових відносин та отримують заробітну плату менше мінімального розміру			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
			"тіньової" зайнятості населення на території громади												
			5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання виконавчих органів міської ради			Зменшення випадків неоформленої найманої праці, легалізація доходів населення						
3.	Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці	Департамент з питань економічного розвитку міської ради	1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і	2024-2026	Бюджет громади	2,0	2,0	2,0	Показник витрат	200	200	200			
									Кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення, од.						
									Показник продукту				250	250	250
									Кількість примірників друкованої продукції, од						
Показник ефективності	174,0	174,0	174,0												
Сума коштів від легалізації робочих місць, тис. грн															

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			найманих працівників тощо						Показник якості			
									Кількість легалізованих робочих місць, од	200	200	200
			2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Забезпечення соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			рекомендацій роботодавцям									
			3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Забезпечення соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці			
			4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруень) на виробництві	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Поліпшення ситуації з дотриманням техніки безпеки і охорони праці у підприємствах, в установах і організаціях			
			5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Поліпшення ситуації з охороною праці та технікою безпеки, дотримання прав працівників на оплату праці			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій									
			6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків не виробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до не виробничого травматизму населення	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Зниження рівня не виробничого травматизму			
		Керівники комунальних підприємств, установ, організацій	7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам не виробничого травматизму під час проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях	2024-2026	Бюджет громади	В межах видатків на утримання департаменту з питань економічного розвитку міської ради			Зниження рівня не виробничого травматизму			