

**ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СТАН ВИКОНАННЯ**

**Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території
Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки
(рішення міської ради від 19 грудня 2023 року № 1795)
за I квартал 2024 року
Департамент з питань економічного розвитку**

Заходи Програми	Виконавці заходу	Термін виконання (план/ факт)	Обсяги фінансування на 2024 рік (тис. грн)				Фактичні обсяги фінансування за звітний період (тис. грн)				Інформація про стан виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	у тому числі за джерелами:			Усього	у тому числі за джерелами:				
				державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення												
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 9 - виконаних 9			150,0	-	150,0	361,2	9,9	-	9,9	50,9	Виконано	-
Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості												
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 5 - виконаних 3			10,0	-	10,0	-	-	-	-	-	Не виконано	Згідно з паспортом бюджетної програми фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на травень-червень місяць, на проведення конкурсу "Кращий

											роботодавець року" - на серпень-вересень 2024 року
Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці											
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 7 - виконаних 4	2,0	-	2,0	-	-	-	-	-	-	Не виконано	Згідно з паспортом бюджетної програми фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на травень-червень 2024 року. Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілкою; результати атестації, проведеної до

										<p>введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» (далі – постанова КМУ №303) припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні».</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

**ЗВІТ
ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ
Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької
міської територіальної громади на 2024-2026 роки
за I квартал 2024 року**

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення							
1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	40	4	-	Показники заходу передбачено на 2024 рік
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	40	4	-	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3750	2479	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100	10	-	
Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо	витрат	обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію	тис. грн	2,0	-	-	
	продукту	кількість примірників надрукованої продукції	од.	250	-	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8
дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	ефективності	середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції	грн	4,0	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%		-	Фінансування на виготовлення друкованої продукції запланована на травень-червень 2024 року
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	витрат	обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу	тис. грн	8,0	-	-	
	продукту	кількість переможців конкурсу	од.	8	-	-	
	ефективності	середні витрати на відзначення 1 учасника	тис. грн	1	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%			Фінансування на проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" заплановано на

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8
							серпень-вересень 2024 року
Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	витрат	кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення	од.	200	-	-	
	продукту	кількість примірників друкованої продукції	од.	250	-	-	Фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на травень-червень 2024 року
	ефективності	сума коштів від легалізації робочих місць	тис. грн	174,0	8,4	-	
	якості	кількість легалізованих робочих місць	од.	200	11	-	
Кількість виконаних результативних показників, од. - 6 Кількість невиконаних результативних показників, од. - 10 Рівень виконання результативних показників, % - 38 %							

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
ДО ЗВІТУ ПРО ХІД ВИКОНАННЯ**

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки за I квартал 2024 року

1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:

Показник	Всього, од.	з них:		Рівень виконання заходів, %
		Виконано	Невиконано	
Кількість заходів програми	21	16	5	76

1.1. Перелік найбільш вагомих виконаних заходів (до 5-7):

1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного

Виконавчим комітетом Кропивницької міської ради прийнято рішення від 13 лютого 2024 року № 129 «Про організацію громадських робіт», яким визначено перелік видів та перелік роботодавців громадських робіт.

Протягом I кварталу 2024 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 4 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості:

- ✓ департамент соціальної політики КМР – 2 особи, з яких внутрішньо переміщених 1 особа (далі - ВПО);
- ✓ КП "Ритуальна служба" – 2 особи;
- ✓ виплачено коштів з міського бюджету на суму 9,9 тис. грн.

2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "Є-робота" тощо

Протягом I кварталу 2024 року:

з метою сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування виплачено коштів на суму 180,4 тис. грн 25 роботодавцям за 45 працівників;

отримали мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу за програмою Є-робота:

- ✓ 12 ФОПів на суму 3,2 млн.грн;
- ✓ за рахунок мікрогрантів буде створено 33 робочі місця.

3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю.

Протягом звітної періоду проведено 3 засідання міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю, на яких заслухано керівників чи представників 3 суб'єктів господарювання, які мали заборгованість із заробітної плати.

Також проведена інформаційно роз'яснювальна робота з питань недопущення фактів "тіньової зайнятості", підвищення рівня оплати праці найманих працівників до середньої по галузі.

4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві

Протягом даного періоду прийнято участь у розслідуванні 6 нещасних випадків на виробництві.

5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій.

За I квартал 2024 року здійснено повідомну реєстрацію 38 колективних договорів, а також змін та доповнень до них.

1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів (до 5-7) із зазначенням причин невиконання:

1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення.

Фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на травень-червень 2024 року.

2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року".

Фінансування на проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" заплановано на серпень-вересень 2024 року.

2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних рекомендацій роботодавцям.

Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» (далі – постанова КМУ №303) **припинено** проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні».

Наказом Міністерства економіки України від 07.03.2024 №6233 розширено підстави проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, зокрема додано абзац четвертий частини першої статті 6 Закону, а саме: перевірка виконання суб'єктом господарювання приписів, розпоряджень або інших розпорядчих документів щодо усунення порушень вимог законодавства, виданих за результатами проведення попереднього заходу органом державного нагляду (контролю).

3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення зміни до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці":

атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілкою;

результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.

Тому здійснення обстеження щодо якості проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці у період дії воєнного стану не проводиться.

Директор департаменту

Ніна РАХУБА