

У К Р А Ї Н А

Р І Ш Е Н Н Я

ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

від 19 березня 2014 року

№ 114

Про погодження проекту рішення Кіровоградської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року»

Керуючись ст. 140, 146 Конституції України, підпунктом 1 п. “б” ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст. 17, 18 Закону України «Про зайнятість населення», виконавчий комітет Кіровоградської міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Погодити проект рішення Кіровоградської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року», що додається.

2. Управлінню економіки Кіровоградської міської ради забезпечити внесення даного проекту рішення на розгляд міської ради на чергову сесію.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Василенка І.М.

Міський голова

О.Саїнсу

ПОГОДЖЕНО
Рішення виконавчого комітету
Кіровоградської міської ради
19 березня 2014
№ 114

Проект

У К Р А Ї Н А
КІРОВОГРАДСЬКА МІСЬКА РАДА
СЕСІЯ ШОСТОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від “___” _____ 2014 року

№ _____

Про затвердження Програми
зайнятості населення м. Кіровограда
на період до 2017 року

Керуючись статтею 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, статтями 17, 18 Закону України «Про зайнятість населення», Кіровоградська міська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року (додається).
2. Визнати таким, що втратило чинність, рішення Кіровоградської міської ради від 26 січня 2012 року № 1143 “Про затвердження Програми зайнятості населення м. Кіровограда на 2012-2014 роки”.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров’я та соціального захисту населення та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Василенка І.М.

Міський голова

О.Сайнсус

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Кіровоградської міської ради
«___» _____ 2014
№ _____

ПРОГРАМА

зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року

Загальні положення

Програма зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року (далі – Програма) визначає основні напрями та форми діяльності щодо створення в місті сприятливого правового, організаційного та економічного середовища для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці.

Вона розроблена відповідно до ст. 18 Закону України „Про зайнятість населення”, постанови Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 року № 1008 “Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року”, наказу Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року № 50 „Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року”.

Проект Програми сформований та схвалений робочою групою по розробці Програми зайнятості населення міста Кіровограда на період до 2017 року, утвореною розпорядженням Кіровоградського міського голови від 26 березня 2013 року № 26.

Мета Програми – реалізація державної політики щодо сприяння продуктивній зайнятості населення, забезпечення усвідомлення та розвитку ролі соціального партнерства у здійсненні заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці, соціальний захист безробітних та боротьба з „тіньовою” зайнятістю в місті.

Основними завданнями Програми є:

сприяння зайнятості населення шляхом збереження існуючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

підтримка самостійної зайнятості населення;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

детінізація трудових відносин;

підтримка громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

соціальна підтримка безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

В основу Програми закладені тенденції економічного розвитку міста, перспективи щодо поживлення підприємницької та інвестиційної діяльності, вдосконалення системи підготовки кадрів тощо.

Необхідною умовою забезпечення реалізації Програми є консолідація зусиль міської влади, роботодавців та їх об'єднань, профспілок, служби зайнятості та органів державної виконавчої влади в місті щодо сприяння вирішенню проблем зайнятості населення.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Кіровограда на 2012-2014 роки за 2013 рік

Завдяки послідовній роботі у напрямку підвищення зайнятості населення міста Кіровограда в усіх сферах діяльності загальна пропозиція робочої сили на зареєстрованому ринку праці на 01.01.2014 року склала 11,4 тис. осіб, що менше на 7,8 % відповідного періоду минулого року. На зареєстрованому ринку праці переважала частка молоді до 35 років – 53,8 %.

8438 громадян офіційно набули статусу безробітних протягом січня-грудня 2013 року. Станом на 01 січня 2014 року 2479 осіб залишилися перебували у офіційному статусі безробітних, що на 3,6 % менше ніж на 01.01.2013 року, або на 94 чол.

Протягом 2013 року за сприяння Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості працевлаштовані 4246 кіровоградців, в тому числі:

1073 чол., або 25,3 %, молодь до 35 років;

767 чол., або 18,1 %, особи, що потребують соціального захисту;

202 чол., або 4,6 %, шляхом виплати одноразової фінансової допомоги по безробіттю для організації власної справи загальною сумою 2617,2 тис. грн.;

108 чол., або 2,5 %, осіб з обмеженими фізичними можливостями.

В результаті вжитих заходів рівень зареєстрованого безробіття протягом 2013 року зменшився на 0,15 % і склав 1,44 % від кількості населення працездатного віку.

З метою поліпшення ситуації на ринку праці спільно з підприємствами міста координувалася робота щодо працевлаштування на новостворені робочі місця.

Таким чином, протягом 2013 року, за даними управління ПФУ в м. Кіровограді та Кіровоградської ОДПІ ГУ Міндоходів у Кіровоградській області, на нові робочі місця було працевлаштовано 4230 осіб. Із них 55 %, або 2312 чол. у юридичних осіб, 990 чол., або 23 %, у фізичних осіб-підприємців. Також у 2013 році зареєстровано 928 нових фізичних осіб-підприємців, що складає 22 % від загальної кількості працевлаштованих на нові робочі місця.

За галузевим розподілом:

- 26,7 % від загальної кількості працевлаштованих на новостворені робочі місця припадають на галузь оптової та роздрібною торгівлі;

- 16,0 % у промисловості;

- по 10,1 % налічують галузь професійної наукової і технічної діяльності та галузь сільського, лісового та рибного господарства;

- 8,7 % у будівництві;

- 5,8 % - у галузі транспорту складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності;

- 2,8 % у сфері тимчасового розміщування й організації харчування;

- 2,0 % у сфері операцій з нерухомим майном;

- по 1,4 % у галузі інформація і телекомунікації, а також діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування;
- по 1,2 % у галузях державного управління й оборони, освіти, фінансової і страхової діяльності, а також у сфері мистецтва, спорту, розваг та відпочинку;
- до 1 % налічують галузі постачання електроенергії, газу, пари і кондиційованого повітря та водопостачання, а також сфера охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, а також діяльність домашніх господарств;
- решта 7,9 % - сфера надання інших видів послуг.

Із вказаної кількості новостворених робочих місць 4,4 %, або 186 місць, створені за рахунок реалізації інвестиційних проектів ПАТ "ГРАДОЛІЯ", ТОВ "Прод-Інвест", ТДВ "МК Ятрань", ПП "Вілан - 07", ФК "Зірка", ФОП Тертишний.

У 2013 році була надана фінансова допомога ТОВ Фірма "Куртаж" для впровадження інвестиційного бізнес-проекту на умовах співфінансування з РФПП у Кіровоградській області загальною сумою 121,0 тис. грн.

Серед суб'єктів підприємницької діяльності, які є лідерами по створенню робочих місць (за інформацією управління ПФУ в м. Кіровограді), слід відмітити: ПРАТ "Металит", що створило 159 робочих місць, ТОВ "ФЗП" - 157 р. м., ТОВ "ТИТАН ХХІ" - 135 р. м., ТОВ "Вінсан" - 81 р. м., ТОВ "Протеїн-Продакшн" - 58 р. м., ТОВ "КЗБМ №2 "СИНТЕЗ" - 57 р. м., ТОВ ВКФ "ТСН" ЛТД - 42 р. м., ТОВ "КФ "Східні ласощі" - 37 р. м., ТОВ "Саміра" - 23 р. м., ТОВ "Гранд Ювелір Плюс" та ПП "Леон" - 16 р. м., а також ТОВ "Зерно Дім" - 15.

Значний приріст у створенні робочих місць дає робота, що проводиться виконавчим комітетом міської ради спільно з районними у місті радами та територіальними органами виконавчої влади у сфері легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Протягом 2013 року проведено 15 засідань міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, на які було запрошено 585 керівників підприємств – порушників трудового законодавства. Окремо аналогічними Кіровською та Ленінською районними у м. Кіровограді робочими групами організовано та проведено 26 засідань, на які були запрошені представники 466 суб'єктів господарювання. Керівництвом міста та районів у місті проведені 105 співбесід з керівниками підприємств щодо дотримання законодавства України про працю в частині мінімальних гарантій з оплати праці та строків виплати зарплати.

Районними у місті робочими групами спільно з представниками контролюючих та фіскальних органів, органів виконавчої влади проведені обстеження 924 підприємств, на 757 з яких виявлені порушення. За результатами обстежень легалізовані 146 робочих місць. У результаті проведеної роботи кіровоградцям донараховано 580,7 тис. грн. фонду заробітної плати, з них відповідно сплачені додаткові надходження до міського бюджету та до бюджету ПФУ.

Слід зауважити, що за вказаний період, за даними реєстраційної служби Кіровоградського міського управління юстиції, кількість ліквідованих фізичних осіб-підприємців перевищувала кількість їх створення на 15 %, а у 2011 році - 24,2 %. Тож, значні зусилля спрямовувались на створення сприятливого підприємницького клімату, послідовно здійснювалися кроки на забезпечення умов для розвитку підприємницької ініціативи та поліпшення бізнес-клімату в місті.

На сьогоднішній день в м. Кіровограді затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва у м. Кіровограді на 2013-2015 роки, головною метою якої є поліпшення бізнес-клімату, створення умов для виходу бізнесу з тіні, підтримку ділової та інвестиційної активності власних товаровиробників, розвиток конкуренції на ринку товарів та послуг.

Фінансування зазначеної програми передбачає надання фінансової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів за пріоритетними напрямками розвитку та на здійснення фінансово-кредитної підтримки за рахунок часткового відшкодування відсоткових ставок за залученими в банках та інших фінансових установах кредитами.

З метою оперативного та своєчасного інформування підприємців про зміни в діючому законодавстві, в рамках роботи міського «Діалог-центру», протягом року проведені 24 безкоштовні семінари за участю представників Кіровоградської ОДПІ Головного управління Міндоходів у Кіровоградській області, управління Пенсійного фонду України у м. Кіровограді та інших державних структур.

Значною є ресурсна підтримка суб'єктів підприємництва. У 2013 році підприємцями міста приватизовано 1739,63 кв. м та передано в оренду 4012,58 кв.м об'єктів комунальної власності. Підприємці мають вільний доступ до бази даних об'єктів комунальної власності міста, які надаються в оренду та підлягають приватизації. Інформація щодо вільних приміщень постійно висвітлюється в засобах масової інформації та на сайті Кіровоградської міської ради.

Головним результатом діяльності міської влади стала модернізація регуляторного середовища, запровадження кардинально нової системи здійснення обов'язкових адміністративних процедур. На виконання доручення Президента України від 15 серпня 2011 року у грудні 2011 року розпочав роботу Центр надання адміністративних послуг м. Кіровограда, у роботі якого застосована ціла низка ефективних технічних та організаційних рішень. У 2013 році розглянуто 39836 заяв від бізнесу міста та області, прийнято 71533 відвідувачі.

Слід відзначити позитивну тенденцію зменшення кількості суб'єктів господарювання – порушників трудового законодавства.

Так, за даними управління Пенсійного фонду в м. Кіровограді, із 307 суб'єктів господарювання (юридичних осіб), які за результатами роботи у

2012 році виплачували заробітну плату на рівні нижче мінімального, станом на 01.12.2013 року залишилося 283. Відповідно і зменшується кількість осіб, які отримують заробітну плату нижче мінімальної з початку року від 2,7 тис. осіб до 2,0 тис. осіб.

Що стосується фізичних осіб-підприємців, то кількість таких, що виплачують найманим працівникам зарплату в межах мінімальної, у листопаді 2013 року порівняно з 2012 роком знизилась з 586 до 358 підприємців, а кількість найманих працівників - з 1,2 тис. чол. до 0,9 тис. чол.

Середньомісячна зарплата штатних працівників по місту Кіровограду за результатами 2013 року склала 2679 грн., тобто зросла на 8,1 % (200 грн.) по відношенню до 2012 року.

Для забезпечення конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці та приведення його професійно-кваліфікаційного складу у відповідність до потреб ринку праці міста центром зайнятості здійснюється професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації громадян. Так, протягом 2013 року чисельність безробітних, які проходили професійне навчання, склала 1439 осіб.

Продовжувалась робота і по залученню безробітних до участі у громадських роботах. Протягом 2013 року в них взяли участь 1262 особи, в тому числі за рахунок міського бюджету м. Кіровограда до громадських робіт залучено 364 особи на суму 97,088 тис. грн. на КП "Ритуальна служба – спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування", КП "Трест зеленого господарства" та у Територіальному центрі соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Ленінського району м. Кіровограда.

Продовжувала свою роботу міська комісія з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Протягом 2013 року нею проведено 14 засідань, на яких розглянуті 264 питання по підприємствах-боржниках.

За результатами роботи станом на 01 січня 2014 року заборгованість із заробітної плати по підприємствах міста зменшилася у порівнянні з початком 2013 року на 35,0 % (або 3,2 млн. грн.) і склала 6006,9 тис. грн.

15,8 % загальної суми налічують 2 економічно неактивні підприємства (953,1 тис. грн.). У порівнянні з початком 2013 року сума боргу по даній категорії боржників знижена на 75,2 тис. грн., або на 7,3 %.

34,7 % (2081,6 тис. грн.) від суми заборгованості із виплати зарплати в місті складають 6 підприємств, щодо яких провадиться процедура банкрутства, тобто менше у порівнянні з 2012 роком на 1,1 млн. грн., або 34,5 %.

2972,2 тис. грн., або 49,5 % від загальної суми боргу по місту, заборгували своїм працівникам 11 економічно активних підприємств, а це на 2,1 млн. грн. менше ніж на 01.01.13. Більше 40 % боргів економічно активних підприємств міста, або 1190,3 тис. грн., налічують підприємства державного сектора економіки.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку регіонального ринку праці

Основною метою роботи міської влади, що запланована на період до 2017 року, залишається створення сприятливих умов для життєдіяльності мешканців міста, суттєве підвищення добробуту населення через забезпечення ефективного використання потенціалу економіки міста, активізацію інноваційно-інвестиційної діяльності, динамічного розвитку інфраструктури та реалізації концепції соціальної відповідальності влади, бізнесу, суспільства.

Пріоритетні завдання:

підвищення стандартів рівня та якості життя кіровоградців;
сприяння в зміцненні промислового потенціалу та нарощування виробництва конкурентоспроможної продукції;

відкриття III етапу Центру надання адміністративних послуг та створення сприятливого середовища для залучення інвестицій, реалізації інноваційно-інвестиційних проектів підприємствами міста;

підвищення рівня усвідомлення соціальної відповідальності влади, бізнесу та суспільства, забезпечення прозорості та відкритості роботи виконавчих органів Кіровоградської міської ради.

Базовою галуззю реального сектора економіки м. Кіровограда є і залишається промисловість. Протягом 2014-2017 років передбачається залучення інвестицій в економіку міста за рахунок всіх джерел фінансування. За рахунок власних коштів підприємств та кредитних ресурсів буде здійснюватись реалізація інвестиційних проектів на ПАТ «по виробництву сільськогосподарської техніки «Червона зірка», ПАТ «Гідросила», ПрАТ «Гідросила АПМ», ЗАТ «Гідросила ЛЄДА», ТОВ Кіровоградський інструментальний завод «Лезо», ПАТ «НВП «Радій», ПГ «Креатив», ТДВ «М'ясокомбінат «Ятрань», ТОВ «Прод-Інвест» тощо, що дасть змогу створити нові робочі місця та забезпечити працевлаштування на них незайнятих громадян міста.

Нові робочі місця будуть створені завдяки організації індустріального парку машинобудування на приватних землях ПАТ "Гідросила" (до 600 робочих місць). Метою створення індустріального парку є залучення інвестицій в економіку міста, забезпечення сприятливих умов для функціонування та розвитку промислових підприємств, поліпшення інвестиційного іміджу міста, забезпечення економічного розвитку та підвищення конкурентоспроможності території, створення нових робочих місць, збільшення надходжень до бюджету, розвиток сучасної виробничої та ринкової інфраструктури. В основі лежить ідея залучення інвесторів шляхом надання земельної ділянки з розвинутою інфраструктурою (комплекс інженерно-комунікаційних та інформаційних послуг), з подальшим викупом або наданням в оренду землі та будівель для організації виробництв або іншої комерційної діяльності.

Крім того, створенню робочих місць сприятиме будівництво сміттєпереробного заводу потужністю 100,0 тис. тонн на рік (128 робочих місць). Додатково 50 робочих місць планується створити ПрАТ «Гідросила АПМ» завдяки реалізації інвестиційного проекту по створенню потужностей з виробництва редукторів для автобетонозмішувачів з виробничою потужністю 2000 вузлів на рік. ПрАТ «Металит» планує здійснити будівництво чавуноливарного заводу зі створенням 120 нових робочих місць.

Таким чином, за 2013 рік обсяг прямих іноземних інвестицій становив 41,9 млн. дол. США, що в розрахунку на 1 особу складає 175,4 дол. США. Протягом 2014-2017 років прогнозується збільшення іноземних інвестицій щороку не менш як на 1,0 млн. дол. США за рахунок збільшення частки іноземного капіталу у статутному фонді діючих підприємств.

За показниками 2012 року кількість малих підприємств, зареєстрованих на території м. Кіровограда, на 10 тис. наявного населення складає 82 одиниці. Прогнозується збільшення кількості малих підприємств протягом 2014-2017 років до 85 малих підприємств на 10 тис. наявного населення. Очікувана кількість зареєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності - фізичних осіб складе 18100 осіб, що на 9,9 % більше ніж у 2012 році.

Загалом прогнозується, що в 2014 році на нові робочі місця будуть працевлаштовані 3150 кіровоградців, в 2015 – 3200, в 2016 - 3250 та в 2017 – 3300 (з урахуванням тих, що будуть створені за рахунок детінізації трудових відносин).

Передбачається, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по м. Кіровограду продовжить зростання протягом 2014-2017 року щорічно не менш як на 8 % в залежності від запланованого росту мінімальної заробітної плати в державі.

Протягом 2013-2017 років планується продовжити роботу міської комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та інших соціальних виплат, провівши щорічно не менше 10 засідань, за результатами яких вживати заходів та сприяти повному погашенню заборгованості із виплати заробітної плати по економічно активних підприємствах міста та забезпечити щомісячне зниження суми заборгованості із зарплати.

Продовжиться робота і міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, засідань якої очікується проводити щорічно не менше 10. Щорічно планується здійснювати обстеження не менше як 800 суб'єктів господарювання на факт виявлення тіньової зайнятості та легалізації виплати заробітної плати.

Організація та проведення оплачуваних громадських робіт в місті Кіровограді залишається одним з актуальних заходів покращення ситуації на ринку праці міста. Так, протягом 2013-2017 років прогнозується залучати до участі в оплачуваних громадських роботах не менш як 2500 безробітних кіровоградців щорічно.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяння самостійній зайнятості населення шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності (за умови фінансування)	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
2	Надання фінансової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів за пріоритетними напрямками розвитку (за умови співфінансування з РФПП у Кіровоградській області)	Кіровоградська міська рада, РФПП	Протягом 2014-2017 років
3	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Кіровоградська ОДП ГУ Міндоходів у Кіровоградській області, КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
4	Забезпечення належного функціонування Центру надання адміністративних послуг Відкриття III черги Центру надання адміністративних послуг	Кіровоградська міська рада	Постійно 2014 рік
5	Створення в м. Кіровограді бізнес – інкубатора	Кіровоградська міська рада, КП «Агентство розвитку міста КМР»	до 2016 року
6	Сприяння реалізації інвестиційних проектів на території міста Кіровограда	Кіровоградська міська рада, КП «Агентство розвитку міста	Протягом 2014-2017 років
7	Вжиття комплексу організаційних заходів щодо організації та проведення оплачуваних громадських робіт. Передбачення у міському бюджеті коштів на фінансування громадських робіт: у 2014 році – 100,0 тис. грн.; у 2015 році – 110,0 тис. грн.; у 2016 році – 120,0 тис. грн.; у 2017 році – 130,0 тис. грн.	Кіровоградська міська рада, КМРЦЗ	Щорічно протягом 2014 - 2017 років

1	2	3	4
8	Проведення роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Робочі групи з питань легалізації виплати зарплати та зайнятості населення, Кіровоградська ОДП ГУ Міндоходів у Кіровоградській області	Протягом 2014-2017 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1	Забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та врахування потреб роботодавців	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
2	Забезпечення реалізації порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації (за умови фінансування)	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
3	Забезпечити розвиток системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	КМРЦЗ, управління освіти Кіровоградської міської ради, навчальні заклади міста	Протягом 2014-2017 років
4	Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
5	Здійснення повідомної реєстрації колективних договорів, перевірка їх на відповідність чинному законодавству	Кіровоградська міська рада	Протягом 2014-2017 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1	Забезпечення шукачів роботи, які звертаються до КМРЦЗ, інформацією про вакансії в Україні. Формування банку даних вакансій для подальшого розміщення на загальнодержавному рівні	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
2	Забезпечення надання соціальних послуг особам, які звертаються до КМРЦЗ, незалежно від місця їх реєстрації та проживання	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років

1	2	3	4
3	Сприяти посиленню співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	КМРЦЗ, Кіровоградська міська рада	Протягом 2014-2017 років
4	Здійснення контролю за застосуванням праці іноземців	ТДіПП в Кіровоградській області	Протягом 2014-2017 років
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1	Проведення активної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців до створення робочих місць та працевлаштування на них громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці	Кіровоградська міська рада, КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
2	Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з обмеженими фізичними можливостями та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації	КМРЦЗ, Кіровоградська міська рада	Протягом 2014-2017 років
3	Забезпечення першочергової професійної підготовки та наступного працевлаштування молоді без професії, яка вперше шукає роботу	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
4	Забезпечення першочергового працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
5	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово перевели на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Протягом 2014-2017 років
6	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Постійно

Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 звіт	2014 очікувано	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	7,5	6,2	6,3	6,3	6,3	6,3	6,3

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
у тому числі:							
- випусників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	4,7	4	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
з них працевлаштовані як молоді працівники;	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
- випусників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	1,5	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
з них працевлаштовані як молоді працівники;	0,4	0,4	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
- випусників професійно-технічних навчальних закладів, усього	1,3	0,9	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
з них працевлаштовані як молоді працівники	1,2	0,8	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	72,6	72,7	71,2	71,2	71,3	71,3	71,3
3. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	93	114	115	115	117

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 звіт	2014 очікувано	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	3302	3150	3200	3250	3300
з них:	-	-	2312	2205	2240	2275	2310
1.1 юридичними особами	-	-	2312	2205	2240	2275	2310
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	990	945	960	975	990
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	-	-	3302	3150	3200	3250	3300
сільське, лісове та рибне господарство	-	-	334	319	324	239	334
промисловість	-	-	528	504	512	520	528
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	24	23	23	24	24
водопостачання	-	-	10	10	10	10	10
будівництво	-	-	287	274	278	282	287
оптова та роздрібна торгівля	-	-	883	842	856	869	882
тимчасове розміщення й організація харчування	-	-	87	88	88	90	91

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
транспорт складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	191	182	185	188	191
інформація та телекомунікації			46	44	45	45	46
фінансова та страхова діяльність	-	-	41	39	40	40	41
операції з нерухомим майном,	-	-	67	64	65	66	67
професійна, наукова, технічна діяльність			335	320	325	330	335
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування			47	45	46	46	47
держане управління й оборона	-	-	38	36	37	37	38
освіта	-	-	43	41	42	42	43
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	31	30	30	31	31
мистецтво, спорт, розваги й відпочинок			39	37	38	38	39
надання інших видів послуг			260	248	252	256	260
діяльність домашніх господарств			7	7	7	7	7
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього в тому числі:	-	-	41	75	77	79	80
3.1 працівників у юридичних осіб, усього за яких компенсовано:	-	-	7	14	14	15	15
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	2	2	3	3
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	7	12	12	12	12
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього за яких компенсовано:	-	-	34	61	63	64	65
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	1	2	2	2
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	34	60	61	62	63

**Таблиця 3. Надання соціальних послуг
Державною службою зайнятості України**
(дані по м. Кіровограду та Кіровоградському району в сумі)

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 звіт	2014 очікувано	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	-	-	8,14	8,2	8,2	8,3	8,3
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	6,45	7,46	8,44	8,6	8,7	8,8	9
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	-	-	2,1	2,0	2,1	2,2	2,3
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1,97	2,23	2,23	2,4	2,5	2,51	2,52
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	1,46	1,49	1,44	1,3	1,35	1,4	1,4
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	2,59	2,58	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
з них зареєстрованих безробітних	2,59	2,58	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	0,18	0,12	0,2	0,21	0,21	0,23	0,23
з них організували власну справу	0,16	0,11	0,2	0,21	0,21	0,23	0,23

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 звіт	2014 очікувано	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
<i>I</i>	2	3	4	5	6	7	8
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	263	330	333	335	340	340	340
1.1. з них зареєстровані безробітні	236	272	310	330	335	335	335

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	101	108	110	112	115	117	118
2.1. з них зареєстровані безробітні	80	70	79	80	82	83	85
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	0	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	30	18	20	22	24	25	25
3.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	30	18	20	22	24	25	25
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього зокрема за рахунок:							
4.1. *коштів Фонду соціального захисту інвалідів							
4.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	52	39	46	50	51	55	57

* За інформацією ГУС в Кіровоградській області, показники в розрізі міст та районів не обраховуються