

У К Р А Ї Н А

Р І Ш Е Н Н Я

ВИКОНАВЧОГО КОМІТЕТУ КІРОВОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

від 13 січня 2012 року

№ 3

м. Кіровоград

Про погодження проекту рішення  
Кіровоградської міської ради "Про  
затвердження Програми підготовки,  
перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого  
самоврядування та працівників виконавчих органів  
Кіровоградської міської ради на 2012 рік"

Керуючись ст. 52, 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в  
Україні", виконавчий комітет Кіровоградської міської ради

**В И Р І Ш И В:**

1. Погодити проект рішення Кіровоградської міської ради "Про  
затвердження Програми підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та працівників  
виконавчих органів Кіровоградської міської ради на 2012 рік", що додається.

2. Відділу кадрової роботи Кіровоградської міської ради забезпечити  
винесення даного проекту рішення на розгляд Кіровоградської міської ради.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на міського  
голову Саїнсуса О.Д.

Міський голова

О.Саїнсус

ПОГОДЖЕНО  
рішенням виконавчого комітету  
Кіровоградської міської ради  
від 13 січня 2012 року  
№ 3

Проект

**У К Р А Ї Н А**

**КІРОВОГРАДСЬКА МІСЬКА РАДА**

**СЕСІЯ ШОСТОГО СКЛИКАННЯ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ \_\_\_\_\_

Про затвердження Програми  
підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого  
самоврядування та працівників виконавчих  
органів Кіровоградської міської ради  
на 2012 рік

Керуючись статтею 26 Закону України "Про місцеве самоврядування в  
Україні", міська рада

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Програму підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та працівників  
виконавчих органів Кіровоградської міської ради на 2012 рік, що додається.

2. Включити Програму підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та працівників  
виконавчих органів Кіровоградської міської ради на 2012 рік до складу  
Програми економічного і соціального розвитку м. Кіровограда на 2012 рік.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну  
комісію міської ради з питань бюджету, податків, фінансів, планування  
та соціально-економічного розвитку та міського голову Саїнсуса О.Д.

Міський голова

О.Саїнсус

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням Кіровоградської міської ради  
від „\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року  
№ \_\_\_\_\_

Програма  
підготовки, перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів  
Кіровоградської міської ради  
на 2012 рік

## **I. Аналіз підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради**

У 2011 році робота з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради здійснювалась згідно з планом-графіком та відповідно до Програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, а саме:

1) підвищили кваліфікацію за програмами постійно діючих та короткотермінових семінарів 34 посадові особи та 3 працівники виконавчих органів міської ради, в тому числі:

3 особи - члени тендерного комітету пройшли навчання у сфері державних закупівель на базі Кіровоградської обласної організації Товариства "Знання" України (на надання їм освітніх послуг використано 4500 грн.);

29 осіб підвищили кваліфікацію в державному навчальному закладі "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій Кіровоградської обласної державної адміністрації";

1 особа пройшла навчання за регіональною програмою підвищення кваліфікації в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України;

2 особи взяли участь у тематичних постійно діючих семінарах в Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України;

1 особа підвищила кваліфікацію в Київській національній академії внутрішніх справ України;

1 особа взяла участь в навчальній програмі з підготовки місцевих та регіональних інфраструктурних об'єктів проекту Європейського Союзу "Підтримка сталого регіонального розвитку в Україні";

2) проведено стажування 76 осіб у виконавчих органах міської ради. Результати стажування враховані при проходженні конкурсів 7 осіб, призначенні на службу в органах місцевого самоврядування порядком переведення з державних установ 16 осіб, просуванні по службі та призначенні на вищу посаду 47 посадових осіб;

3) у вищих учбових закладах без відриву від виробництва за освітньо-професійними програмами підготовки, перепідготовки навчались 2 особи. За надання освітніх послуг згідно з договорами, укладеними з навчальними закладами, використано 7300 грн.;

4) з метою удосконалення знань, умінь та навичок, вивчення актуальних питань управління, нових актів законодавства в 2011 році

запроваджено проведення апаратного навчання посадових осіб виконавчих органів Кіровоградської міської ради;

5) делегація посадових осіб Кіровоградської міської ради в березні 2011 року у Вінницькій міській раді переймала досвід щодо запровадження автоматизованої системи управління.

Всього використано на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради коштів у сумі 11800 грн.

## **II. Мета Програми**

Метою Програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради на 2012 рік (далі - Програма) є удосконалення знань, умінь та компетенції посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради, формування кадрового потенціалу Кіровоградської міської ради у частині ресурсного і фінансового забезпечення.

Програма покликана сприяти розв'язанню проблеми, пов'язаної із фінансуванням системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації, та завчасному плануванню видатків на зазначені цілі згідно з потребами та поточними перспективними планами навчання кадрів.

## **III. Основні завдання Програми**

Основними завданнями Програми є підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради.

## **IV. Кількісні та якісні критерії ефективності виконання Програми**

Орієнтовний обсяг фінансування Програми на 2012 рік складає 11050 грн.

Закладення саме такої суми коштів дасть можливість здійснити фінансове забезпечення направлення посадових осіб виконавчих органів міської ради на підвищення кваліфікації, отримання ними у вищих навчальних закладах без відриву від виробництва вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра для професійної діяльності в органах місцевого самоврядування.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок передбачених для цієї мети коштів міського бюджету по головному розпоряднику – виконавчому комітету Кіровоградської міської ради та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

Виконання Програми забезпечується шляхом здійснення заходів згідно з додатком до Програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради на 2012 рік.

Додаток  
до Програми підготовки,  
перепідготовки та підвищення  
кваліфікації посадових осіб  
та працівників виконавчих  
органів Кіровоградської  
міської ради на 2012 рік

**Заходи з виконання Програми  
підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації  
посадових осіб та працівників виконавчих органів  
Кіровоградської міської ради  
на 2012 рік**

№ п/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Термін виконання	Орієнтовний обсяг фінансування за рахунок міського бюджету, грн.
1	2	3	4	5
1.	Визначення потреби у направленні на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України за спеціальностями освітньої галузі "Державне управління" посадових осіб виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи	протягом першого кварталу	-
2.	Визначення потреби у підвищенні кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи	протягом четвертого кварталу	-
3.	Запровадження ведення електронного обліку посадових осіб місцевого самоврядування та працівників виконавчих органів Кіровоградської міської ради, які пройшли підвищення кваліфікації	відділ кадрової роботи	протягом року	

1	2	3	4	5
4.	Забезпечення координації роботи з підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи	протягом року	-
5.	Здійснення направлення на підготовку посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи керівники виконавчих органів	протягом року	2000
6.	Здійснення направлення на перепідготовку посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи керівники виконавчих органів	протягом року	3050
7.	Здійснення направлення на підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради	відділ кадрової роботи керівники виконавчих органів	протягом року	6000
8.	Проведення стажування у виконавчих органах міської ради	відділ кадрової роботи керівники виконавчих органів	протягом року	-
9.	Сприяння здійсненню самостійного навчання посадових осіб та працівників виконавчих органів міської ради шляхом самоосвіти	керівники виконавчих органів	протягом року	-
	<b>Всього</b>			<b>11050</b>

Головний спеціаліст відділу кадрової роботи

С.Рожко