

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Кіровоградської міської ради
від 26 січня 2012 року
№ 1143

П Р О Г Р А М А

**зайнятості населення м. Кіровограда
на 2012-2014 роки**

Програма зайнятості населення м. Кіровограда на 2012-2014 роки (далі – Програма) визначає основні напрями та форми діяльності щодо створення в місті сприятливого правового, організаційного та економічного середовища для подальшого становлення й ефективного функціонування ринку праці.

Вона розроблена відповідно до ст. 14 Закону України „Про зайнятість населення”, положень Указу Президента України від 10 липня 2005 року № 1073 „Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості та безробіття на ринку праці в Україні”, наказу Міністерства соціальної політики України від 5 жовтня 2011 року № 383 „Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012-2013 роки” та листа Міністерства соціальної політики України від 25 листопада 2011 року № 827/0/15-11/021.

Проект Програми сформований та схвалений робочою групою по розробці Програми зайнятості населення міста Кіровограда на 2012-2013 роки, утвореною розпорядженням Кіровоградського міського голови від 25 жовтня 2011 року № 157.

Мета Програми – реалізація державної політики щодо сприяння продуктивній зайнятості населення, забезпечення усвідомлення та розвитку ролі соціального партнерства у здійсненні заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці, соціальний захист безробітних та боротьба з „тіньовою” зайнятістю в місті.

Основними завданнями Програми є:

сприяння зайнятості населення шляхом збереження існуючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

підтримка самостійної зайнятості населення;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

детінізація трудових відносин;

підтримка громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

соціальна підтримка безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

В основу Програми закладені тенденції економічного розвитку міста, перспективи щодо поживлення підприємницької та інвестиційної діяльності, вдосконалення системи підготовки кадрів тощо.

Необхідною умовою забезпечення реалізації Програми є консолідація зусиль міської влади, роботодавців та їх об'єднань, профспілок, служби зайнятості та органів державної виконавчої влади в місті щодо сприяння вирішенню проблем зайнятості населення.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення на 2010-2011 роки

У січні-вересні 2011 року промисловими підприємствами міста виготовлено продукції, виконано робіт та надано послуг на суму 1229,0 млн. грн., або на 6,1 % більше ніж за відповідний період 2010 року. У січні-вересні 2011 року промисловими підприємствами м. Кіровограда реалізовано промислової продукції на суму 3242,7 млн. грн., що на 327,1 млн. грн., або на 11,2 % більше ніж у аналогічному періоді попереднього року.

За 9 місяців 2011 року замовниками усіх форм власності за рахунок усіх джерел фінансування в економіку міста залучено 817,3 млн. грн. капітальних інвестицій, в т. ч. інвестицій в основний капітал 664,9 млн. грн. Інвестиції на 1 особу склали 2761,2 грн. Залучення інвестицій відбувається значною мірою за рахунок власних коштів підприємств, що дає змогу розширити промислово-торговельний потенціал міста.

Значна увага приділяється залученню іноземних інвестицій. Станом на 1.10.2011 р. в економіку міста залучено 33,4 млн. дол. США, що складає 48,0 % від обласного показника. Найбільші обсяги інвестицій внесені нерезидентами з Нідерландів, Великобританії, Кіпру, Віргінських островів, Греції, США та Швеції.

Обсяг експорту товарів по м. Кіровограду за 9 місяців поточного року склав 242,9 млн. дол. США, імпорту – 119,5 млн. дол. США. Сальдо зовнішньоекономічного обороту очікувано залишиться позитивним.

За звітний період укладено 107 договорів оренди та зареєстровано внесення 53 змін до них. Приватизовано 29 об'єктів комунальної власності територіальної громади м. Кіровограда.

Також за 9 місяців 2011 року в місті очікується зростання обсягу роздрібного товарообороту підприємств-юридичних осіб у порівнянні з відповідним періодом минулого року на 10 %, який складе 1920,5 млн. грн. Товарооборот торгової мережі очікується в сумі 1878,1 млн. грн., а товарооборот ресторанного господарства - 42,4 млн. грн. Питома вага роздрібного товарообороту підприємств міста в обсягах області складає 55 %.

Загальний обсяг пасажироперевезень протягом січня-вересня 2011 року склав 59 554,7 тис. осіб, що більше ніж за аналогічний період минулого року на 21,3 %.

Про поступове зростання економіки свідчить також поліпшення результатів фінансово-господарської діяльності підприємств. За 9 місяців цього року по місту фінансовий результат становив 497,5 млн. грн. прибутків.

Складною залишається ситуація із погашенням заборгованості із зарплати. Відповідно до статистичних даних, на початок поточного року заборгованість із заробітної плати в м. Кіровограді становила 13,4 млн. грн., а за 9 місяців 2011 року вона знизилась на 1,3 млн. і досягла показника 12,1 млн. грн., що складає 20,3 % від показника по Кіровоградській області.

Заборгованість із зарплати в місті налічується як на економічно активних підприємствах, так і на підприємствах-банкрутах та економічно неактивних підприємствах. Таким чином, із загальної суми боргу на 1 жовтня 2011 року 27,2 % (3300,8 тис. грн.) не виплачено працівникам 9 підприємств-банкрутів. На 1 жовтня 2011 року заборгованість із зарплати в сумі 1908,6 тис. грн. налічується на 6 економічно неактивних підприємствах, а це 15,7 % від загального розміру заборгованості по місту.

Найбільшу частку 57,0 % серед боржників із виплати зарплати в місті займають економічно активні підприємства. Але слід зазначити позитивну динаміку роботи в цьому напрямку. Так, відповідно до статистичних даних, на початок року заборгованість із зарплати склала трохи менше 10 млн. грн., а за 9 місяців вона знизилась більш як на 3 млн. грн. і досягла показника 6,9 млн. грн.

На комунальних підприємствах та бюджетних установах і організаціях міста Кіровограда, згідно зі статистичними даними за 9 місяців 2011 року, заборгованість із зарплати відсутня.

Незважаючи на зниження за січень-вересень 2011 року у порівнянні з початком року чисельності штатних працівників на 2,1 % (з 73 965 до 72 740 чол.), фонд заробітної плати зріс на 13,5 % у порівнянні з аналогічним періодом минулого року та досягнув розміру 1 405,8 млн. грн. Крім того, показник співвідношення мінімальної заробітної плати та середньомісячної заробітної плати по місту поступово знижується. Так, на 01.10.2010 р. він склав 49,7 %, а на 01.10.11 року – 44,7 %. Тобто, ріст середньомісячної заробітної плати відбувається не тільки за рахунок підвищення її мінімального рівня, а і за рахунок покращення показників фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання міста. Ця позитивна тенденція свідчить про посилення і усвідомлення соціальної відповідальності роботодавцями.

Середньомісячна зарплата штатних працівників по місту за січень-вересень 2011 року склала 2147 грн., тобто збільшилася на 12,7 % з початку року та на 294,0 грн. (15,9 %) у порівнянні з відповідним періодом минулого року. Очікується, що за 2011 рік вона становитиме 2224 грн., тобто зросте з початку року на 16,8% відповідно до Програми економічного та соціального розвитку міста Кіровограда на 2011 рік.

Середній розмір пенсій на 01.10.2011 р. становить 1 223,04 грн., що на 103 грн. більше ніж на 01.10.2010 р.

Загальна пропозиція робочої сили на зареєстрованому ринку праці на 01.10.2011 р. склала 8,6 тис. осіб, що на 8,8 % більше ніж за той же період 2010 року.

Кількість безробітних станом на 1 жовтня 2011 року налічувала 1767 осіб, це більше ніж на цю ж дату минулого року на 129 осіб, або на 7,9 %.

Рівень зареєстрованого безробіття порівняно з початком року знизився на 0,07 % і склав 1,16 %. На зареєстрованому ринку праці переважала частка молоді до 35 років – 58,7 %.

З метою поліпшення ситуації на ринку праці спільно з підприємствами міста координувалася робота щодо створення нових робочих місць. Так,

за результатами роботи протягом 2011 року очікується створення 4450 нових робочих місць, що складе 125,4 % від річного завдання затвердженого Програмою соціального та економічного розвитку м. Кіровограда на 2011 рік.

Що стосується ліквідації робочих місць, то за 9 місяців 2011 року фактична кількість створених робочих місць перевищила кількість ліквідованих на 619 одиниць.

З початку року, завдяки Кіровоградському міськрайонному центру зайнятості та тісній співпраці з роботодавцями, працевлаштовані на вільні та новостворені робочі місця 4428 осіб, з них 58,8 %, або 2602 особи – молодь до 35 років. Крім того, протягом 9 місяців поточного року офіційно працевлаштовані 104 кіровоградці з обмеженими фізичними можливостями.

Умовне навантаження на одне робоче місце незайнятими жителями міста станом на 1 жовтня 2011 року склало 4,6 чол., це на 18,3 % більше ніж у тому ж періоді минулого року.

Для забезпечення конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці та приведення його професійно-кваліфікаційного складу у відповідність до потреб ринку праці міста центром зайнятості здійснюється професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації громадян. Так, протягом 9 місяців 2011 року чисельність безробітних, які проходили професійне навчання, склало 1231 особа.

Крім того, постійно проводяться семінари, виїзні дні інформування, групові профорієнтаційні консультації, ярмарки вакансій для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням.

Продовжувалась робота і по залученню безробітних до участі у громадських роботах, що сприяло значному покращенню фінансово-господарського стану окремих підприємств комунальної власності міста. Так, протягом січня-вересня 2011 року в таких роботах взяли участь 2016 осіб на суму 808,0 тис. грн. за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (що уже перевищує запланований показник на поточний рік майже на 460,0 тис. грн., або у 2,3 рази) та міського бюджету.

Аналіз виконання основних показників Програми зайнятості свідчить про те, що відбулися позитивні тенденції на ринку праці, які сприяли зниженню з початку року рівня зареєстрованого безробіття та збільшенню обсягів працевлаштування незайнятого населення міста, що є свідченням поліпшення ситуації на ринку праці міста в цілому.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста Кіровограда та ринку праці

Основна місія роботи міської влади, що запланована на 2012-2014 роки, - створення сприятливих умов для життєдіяльності мешканців міста, суттєве підвищення добробуту населення через забезпечення ефективного використання потенціалу економіки міста, активізацію інноваційно-

інвестиційної діяльності, динамічного розвитку інфраструктури та реалізації концепції соціальної відповідальності влади, бізнесу, суспільства.

Пріоритетні завдання:

підвищення стандартів рівня та якості життя кіровоградців;
сприяння в зміцненні промислового потенціалу та нарощування виробництва конкурентоспроможної продукції;

відкриття Центру надання адміністративних послуг та створення сприятливого середовища для залучення інвестицій, реалізації інноваційно-інвестиційних проектів підприємствами міста;

підвищення рівня усвідомлення соціальної відповідальності влади, бізнесу та суспільства, забезпечення прозорості та відкритості роботи виконавчих органів Кіровоградської міської ради.

Базовою галуззю реального сектора економіки м. Кіровограда є і залишається промисловість. У 2012-2014 роках промисловими підприємствами міста очікується помітний розвиток зовнішньоекономічної діяльності, налагодження нових господарських та торговельних зв'язків. Крім того, ПАТ «По виробництву сільськогосподарської техніки «Червона зірка», ПАТ «Гідросила», ПрАТ «Гідросила АПМ», ЗАТ «Гідросила ЛЄДА», ТОВ Кіровоградський інструментальний завод «Лезо», ПАТ «НВП «Радій», ПГ «Креатив», ПАТ «ГрадОлія», ТДВ «М'ясокомбінат «Ятрань», ТОВ «Прод-Інвест», ПАТ «Імперія - С», ТОВ «Кіровоградський фарфоровий завод», ТОВ «Український центр поведження з відходами», ТОВ «Укрекоресурс», ТОВ «Імекс ЛТД» і ТД «Астарта - груп» заплановано здійснити реалізацію інвестиційних проектів на загальну суму, за попередніми підрахунками, близько 632,8 млн. грн. (в тому числі за власні кошти на суму близько 475,4 млн. грн.). Реалізація зазначених проектів дасть змогу підвищити показник обсягу реалізованої продукції (у 2012 році по даних підприємствах він прогнозується в сумі 2060,6 млн. грн., у 2013 – 2288,8 млн. грн., а у 2014 – 2457,6 млн. грн.) та створити протягом 2012-2014 років близько 1350 нових робочих місць.

У 2012 році в економіку міста планується залучити 1210,0 млн. грн. капітальних інвестицій, в тому числі інвестицій в основний капітал – 1040,0 млн. грн., що на 2,8 % більше, ніж очікується освоїти за 2011 рік. Протягом 2013-2014 років цей планується ріст даного показника.

Крім того, в майбутньому році прогнозується залучення іноземних інвестицій в сумі 0,5 млн. дол. США за рахунок новостворюваних підприємств, загальний обсяг інвестицій складе 34,7 млн. дол. США. Обсяг прямих іноземних інвестицій в розрахунку на душу населення планується щорічно протягом 2012-2014 років нарощувати на 0,5 дол. США.

За прогнозними показниками кількість малих підприємств, зареєстрованих на території м. Кіровограда у 2012 році, збільшиться на 1,4% і на 10 тис. наявного населення складе 71 одиницю. Аналогічне збільшення прогнозується і на 2013-2014 роки відповідно до розміру 72 та 73 малих підприємства на 10 тис. наявного населення. Очікувана кількість

zareєстрованих суб'єктів підприємницької діяльності - фізичних осіб складе 18100 осіб, що на 6,3% більше, ніж очікується у 2011 році.

Передбачається, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по м. Кіровограду у 2012 році зросте на 17,1 % до очікуваного показника за 2011 рік і складе 2604 грн. З урахуванням цього фонд оплати праці зросте порівняно з очікуваним показником 2011 року на 8,6 % і складе близько 2030,6 млн. грн. У 2013 році середньомісячна зарплата штатного працівника також матиме тенденцію зростання до розміру 2980 грн., а в 2014 році – 3390 грн.

Протягом 2012-2014 років планується продовжити роботу міської комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та інших соціальних виплат, провести не менше 20 засідань, за результатами яких вживати заходів та сприяти повному погашенню заборгованості із виплати заробітної плати по економічно активних підприємствах міста. По підприємствах-банкрутах та по економічно неактивних підприємствах заборгованість із заробітної плати, враховуючи законодавчо визначену складність процедури діяльності таких підприємств, за результатами роботи у 2012 році прогнозовано залишиться в сумі близько 4 000,0 тис. грн.

Продовжиться робота і міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, засідань якої очікується проводити щорічно не менше 10.

Прогнозується, що в 2012 році буде створено 3765 нових робочих місць, в 2013 – близько 3130, а в 2014 році - 2775 (з урахуванням тих, що будуть створені за рахунок детінізації трудових відносин).

Організація та проведення оплачуваних громадських робіт в місті Кіровограді – один з актуальних заходів покращення ситуації на ринку праці міста. Так, протягом 2012-2014 років прогнозується залучити до участі в оплачуваних громадських роботах не меш як 2500 безробітних кіровоградців щорічно.

Щорічно буде встановлюватися квота з метою бронювання робочих місць для обов'язкового працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту, з урахуванням пропозицій Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості за результатами проведеної роботи підприємствами, установами та організаціями міста.

III. Основні показники соціально-економічного розвитку м. Кіровограда

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Обсяг виробництва промислової продукції, млн. грн.	х	1587,1	х	1664,8	1704,8	1800,3	1890,3

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
2. Індекс промислової продукції, у % до попереднього періоду	114,2	112,4	124,0	104,8	102,4	105,6	105,0
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	300,0 ¹	129,5	2640,0 ¹	-	-	-	-
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	939,4	2787,4	1686,6	3771,7	3845,1	4027,2	5154,5
5. Індеси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	43,6	49,2	165,4	122,0	102,0	103,0	103,5
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	144,1	134,4	138,5	139,0	139,5	140,0	140,5
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	71	x	70	71	72	73
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	244,4	x	242,9	243,0	243,1	243,2
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу ³ , грн.	-	-	-	-	-	-	-

¹ Показник розробляється по сільськогосподарських підприємствах (крім малих)

² Без ПДВ

³ За інформацією ГУС в Кіровоградській області показник не розраховується

IV. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Кількість навчальних закладів, од. – усього, в т.ч.:	x	21	x	20	19	19	19
- вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	7	x	6	5	5	5
- вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	7	x	7	7	7	7
- професійно-технічних навчальних закладів	x	7	x	7	7	7	7
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього, в т. ч.:	x	8,4	x	7,8	7,3	7,3	7,3

1	2	3	4	5	6	7	8
- випусників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	5,0	x	4,6	4,1	4,1	4,1
- випусників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	1,7	x	1,5	1,5	1,5	1,5
- випусників професійно-технічних навчальних закладів	x	1,7	x	1,7	1,7	1,7	1,7
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	73,8	74,0	72,5	72,6	72,5	72,5	72,6
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців ¹ , тис. осіб	-	1494	-	884	870	840	820
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	-	2,0	-	1,2	1,2	1,1	1,1
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня) ¹ , тис. осіб	-	9236	-	4770	4750	4730	4710
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	-	12,5	-	6,6	6,6	6,5	6,5
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію ¹ , тис. осіб	x	-	x	-	-	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	-	x	-	-	-	-
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку ¹ , тис. осіб	x	-	x	-	-	-	-
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	-	x	-	-	-	-
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	x	12,7	x	12,6	12,7	12,8	12,9
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	x	980,4	x	1005,5	1140	1220	1310

¹ За інформацією ГУС в Кіровоградській області показник у розрізі міст та районів не розраховується

V. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Створено робочих місць, осіб – усього, з них:	1850	3854	2678	4450	3765	3130	2775
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	25	230	704	801	941	783	694
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	1,4	6,0	26,3	18,0	25,0	25,0	25,0
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	1825	3624	1974	3649	2824	2347	2081
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	98,6	94,0	73,7	82,0	75,0	75,0	75,0
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:	1850	3854	2678	4450	3765	3130	2775
сільське господарство	7	14	24	40	25	30	26
мисливство та лісове господарство	-	-	-	-	-	-	-
рибальство, рибництво	-	-	-	-	-	-	-
добувна промисловість	-	-	-	-	-	-	-
переробна промисловість	135	252	175	250	660	500	256
виробництво і розподілення електроенергії газу та води	24	25	52	61	50	40	30
будівництво	30	43	33	55	60	70	60

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	1103	2463	1578	2778	2318	1720	1700
діяльність готелів та ресторанів	130	165	133	183	170	165	166
діяльність транспорту та зв'язку	180	512	166	284	250	170	140
фінансова діяльність	7	16	11	19	20	20	19
операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	100	151	236	352	160	180	160
державне управління	-	-	3	5	2	2	-
освіта	1	16	21	30	15	18	16
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1	10	15	28	15	15	17
надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	132	187	234	365	200	200	185
діяльність екстериторіальних організацій	-	-	-	-	-	-	-
діяльність домашніх господарств	-	-	-	-	-	-	-

* обраховується відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. № 512 „Деякі питання моніторингу створення робочих місць”

VI. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)			
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	5,5	10,7	6,4	11,2	11,4	10,4	10,6
з рядка 1:							
1.1. На початок періоду	1,8	1,8	2,0	0,6	0,7	0,6	0,6
1.2. Звернеться протягом періоду	3,7	8,9	4,3	10,5	10,8	9,8	10,0

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	2,5	5,7	2,9	6,1	6,3	5,7	5,8
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	0,8	1,6	0,7	1,7	1,8	1,7	1,7
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	1,1	2,5	1,2	2,7	2,8	2,5	2,6
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	5,5	10,8	7,6	14,2	14,5	13,2	13,5
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	1,5	2,0	2,1	2,6	2,6	2,4	2,2

VII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(*визначається на основі звітних даних за формою №10-III (річна)

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)	2014 рік (прогнозні дані)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1. Чисельність працюючих інвалідів *	6223	6233	6224	6224	6224
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	32	32	25	25	25
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	101	112	114	107	102
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	61	51	56	52	48

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	59	44	41	41	41
4.2. За направленням державної служби зайнятості	42	51	56	52	48
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	-	-	-	-	-

VIII. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012 - 2014 роки

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
1. Інформування роботодавців про наявність на обліку безробітних, які мають необхідні професійно-кваліфікаційні якості	МРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
2. Сприяння проходженню практики на підприємствах міста у ході навчання студентами вищих навчальних закладів та учнями професійно-технічних навчальних закладів	Міськвиконком	Протягом 2012 – 2014 років
Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення		
1. Сприяння підприємствам усіх форм власності міста щодо створення у 2012 році 3765, у 2013 році 3130, а у 2014 році 2775 нових робочих місць, у тому числі на підприємствах: ПАТ «По виробництву сільсько-господарської техніки «Червона зірка», ПАТ «Гідросила», ПрАТ «Гідросила АПМ», ЗАТ «Гідросила ЛЄДА», ТОВ Кіровоградський інструментальний завод «Лезо», ПАТ «НВП «Радій», ПГ «Креатив», ПАТ «ГрадОлія», ТДВ «М'ясокомбінат «Ятрань», ТОВ «Прод-Інвест», ПАТ «Імперія - С», ТОВ «Кіровоградський фарфоровий завод», ТОВ «Український центр поводження з відходами», ТОВ «Укрресурс», ТОВ «Імекс ЛТД» і ТД «Астарта - груп».	Міськвиконком, КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років

1	2	3
Проведення щомісячного моніторингу показників створення робочих місць у розрізі галузей економіки		
2. Забезпечення працевлаштування на додаткові робочі місця за рахунок дотацій роботодавцям з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття щорічно не менше 200 осіб (за умови фінансування)	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
3. Проведення роботи по укладанню договорів між працівниками та фізичними особами – суб'єктами підприємницької діяльності	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
4. Забезпечення працевлаштування безробітних громадян на загальнодержавні оплачувані громадські роботи відповідно до заходів по загальнодержавним роботам в регіоні	Міськвиконком, КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
5. Визначення переліку підприємств, установ, організацій м. Кіровограда, на яких будуть створюватись тимчасові робочі місця для проведення громадських робіт	Міськвиконком, КМРЦЗ	I квартал 2012 року, I квартал 2013 року, I квартал 2014 року
6. Передбачення у відповідних кошторисах та забезпечення фінансування проведення громадських робіт, в тому числі з міського бюджету в обсягах на 2012 рік – 40,0 тис. грн., на 2013 рік – 50,0 тис. грн., на 2014 рік – 60,0 тис. грн.	Міськвиконком, КМРЦЗ	IV квартал 2011 року, IV квартал 2012 року, IV квартал 2013 року
7. Організація укладання договорів на проведення громадських робіт між роботодавцями та центром зайнятості	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
8. Сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення шляхом надання одноразової допомоги на випадок безробіття (за умови фінансування)	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
9. Надання фінансової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів за пріоритетними напрямками розвитку (за умовами співфінансування з РФПП у Кіровоградській області)	Міськвиконком, Регіональний фонд підтримки підприємництва у Кіровоградській області	Протягом 2012 - 2014 років
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин		
1. Постійно вживати заходів щодо укладання підприємствами (установами, організаціями) всіх форм власності колективних договорів.	Міськвиконком, управління праці та соціального захисту населення	Протягом 2012 – 2014 років
2. Продовження роботи міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Робоча група з питань легалізації виплати зарплати та зайнятості населення	Протягом 2012 – 2014 років
3. Продовження роботи міської комісії з питань своєчасності виплати заробітної плати та інших соціальних виплат	Комісія з питань своєчасності виплати	Протягом 2012 – 2014 років

1	2	3
	заробітної плати та інших соціальних виплат	
4. Проведення обстежень підприємств, установ та організацій усіх форм власності стосовно достовірності звітності про вільні робочі місця і вакантні посади, а також про прийнятих працівників	КМРЦЗ	Протягом 2012 – 2014 років
5. Проведення семінарів з гендерних питань	КМРЦЗ	Протягом 2012 – 2014 років
Підвищення професійної якості працівників		
1. Забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних, з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та врахування потреб роботодавців щорічно не менше 1550 осіб	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
2. Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
1. Встановлення квоти з метою бронювання робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях (ПОУ) усіх форм власності для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	Міськвиконком, КМРЦЗ	IV квартал 2012 року, IV квартал 2013 року, IV квартал 2014 року
2. Контроль за використанням заброньованих робочих місць. Застосовування економічних санкцій до підприємств, установ і організацій незалежно від форм власності та господарювання згідно з чинним законодавством у разі виявлення порушень	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
3. Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з обмеженими фізичними можливостями та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
4. Забезпечення першочергової професійної підготовки та наступного працевлаштування молоді без професії, яка вперше шукає роботу	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
5. Створення сприятливих умов для навчання за робітничими професіями з наступним працевлаштуванням на заброньовані робочі місця неповнолітньої молоді, у т.ч. індивідуальне навчання та стажування	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
6. Забезпечення першочергового працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років

1	2	3
Надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття		
1. Інформування незайнятих громадян та вивільнюваних працівників щодо можливостей отримання у службі зайнятості різноманітних послуг, психологічної підтримки, з питань законодавства про зайнятість та можливостей самореалізації на ринку праці	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
2. Забезпечення щоденного оновлення банку вакансій та інформувати незайнятих громадян про вільні робочі місця (вакантні посади)	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
3. Інформування роботодавців про наявність на обліку безробітних громадян, які мають необхідні професійно-кваліфікаційні якості	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
4. Виконання завдання щодо працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця незайнятого населення, зареєстрованого у Державній службі зайнятості не менш, як 6273 у 2012 році, 5708 у 2013 році та 5800 у 2014 році	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
5. Надання профорієнтаційних послуг не менш, як для 14473 жителям міста у 2012 році, 13170 - у 2013 році та 13500 у 2014 році	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
6. Забезпечення виконання завдання щодо надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово перевели на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) із збереженням основного місця роботи: не менше 402 осіб у 2012 році, 190 у 2013 році та 150 у 2014 році	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років
7. Забезпечення виконання завдання щодо надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації із збереженням основного місця роботи відповідно 11, 14 та 16 осіб	КМРЦЗ	Протягом 2012 - 2014 років

Начальник управління економіки
Кіровоградської міської ради

О.Осауленко