

## Додаток

до Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Кіровограда на 2013-2017 роки

## Заходи

щодо реалізації Програми «місцевих стимулів» для працівників охорони здоров'я м. Кіровограда на 2013-2017 роки

№ з/п	Найменування заходів	Термін виконання	Виконавці	Орієнтовні обсяги фінансування з міського бюджету ( на один рік), тис.грн.	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	На підставі даних аналізу кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я комунальної власності міста визначення реальної потреби в кількості спеціалістів, передусім лікарів загальної практики-сімейної медицини, залежно від демографічних та соціально-економічних показників та підготовка і направлення до управління охорони здоров'я Кіровоградської облдержадміністрації заявок на молодих спеціалістів: лікарів загальної практики - сімейної медицини та інших лікарських спеціальностей на 2013-2017 роки	Щорічно	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради	Фінансування не потребує	Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад
2.	Проведення заходів щодо удосконалення кадрової політики охорони здоров'я, а саме підвищення кваліфікації медичних працівників, їх перенавчання та перепідготовка лікарів-терапевтів, педіатрів дільничних на лікарів загальної практики-сімейних лікарів	Щорічно 2013-2017 роки	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	В межах бюджетних призначень	Підвищення рівня лікувально-діагностичного процесу, організації медичної допомоги

1	3	4	5	6	
3.	Забезпечення керівниками комунальних закладів «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1 м. Кіровограда», «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2 м. Кіровограда», «Кіровоградська міська лікарня швидкої медичної допомоги», «Центральна міська лікарня м. Кіровограда» баз інтернатів кваліфікаційної підготовки лікарів-інтернів	Постійно	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	Фінансування не потребує	Отримання кваліфікаційного рівня лікарями
4.	Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про мережу закладів охорони здоров'я та «місцеві стимули» м. Кіровограда, прийняття участі керівниками закладів охорони здоров'я комунальної власності міста в розподілі випускників вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації	Щорічно	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	Фінансування не потребує	Інформування студентської громадськості
5.	Відповідно до глави 3 розділу III Житлового кодексу УРСР, Положення про порядок надання службових жилих приміщень і користування ними, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 4 лютого 1988 року № 37 «Про службові житлові приміщення», забезпечення медичних працівників, в першу чергу молодих спеціалістів, службовим житлом за рахунок: 5.1. Віднесення квартир до числа службових, проведення їх ремонтів для послідуочого заселення 5.2. Створення в установленому порядку службового житла для медичних працівників на базі господарчого блоку пологового будинку № 1 по вул. Олени Журливої, 1	2014-2017 роки  2013-2017 роки	Управління охорони здоров'я міської ради, відділ житла Кіровоградської міської ради  Управління охорони здоров'я міської ради, управління капітального будівництва Кіровоградської міської ради	2014 р. – 150,0 *  2014 р. – 800,0 *	Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення їх на робочих місцях

1	2	3	4	5	6	
6.	Забезпечення орендованим житлом в м. Кіровограді лікарів - молодих спеціалістів— випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, які працевлаштовуються на підставі посвідчення про направлення на роботу: 6.1. Розробити Порядок оренди житла в м. Кіровограді для молодих спеціалістів — випускників вищих навчальних закладів та винести його на затвердження виконавчого комітету Кіровоградської міської ради	2014-2017 роки	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради	2014 р. – 50,0 * 2015 р. – 50,0 * 2016 р. – 50,0 * 2017 р. – 50,0 *	Вирішення питання щодо отримання житла молодими спеціалістами та закріплення направлених спеціалістів на робочих місцях	
7.	Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки за складність та напруженість в роботі в розмірі 30 % посадового окладу лікарям - молодим спеціалістам - випускникам вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, які працевлаштовуються на підставі посвідчення про направлення на роботу протягом першого року роботи в лікувально-профілактичних закладах міста	2014-2017 роки	Управління охорони здоров'я Кіровоградської міської ради, заклади охорони здоров'я комунальної власності міста	2014 р. – 30,3 * 2015 р. – 32,9 * 2016 р. – 35,7 * 2017 р. – 38,7 *	Забезпечення умов праці молодих спеціалістів	

\* Показники уточнюються після прийняття міського бюджету на відповідний рік.

Начальник управління охорони здоров'я  
Кіровоградської міської ради

О.Макарук