



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

КРОПИВНИЦЬКОГО МІСЬКОГО ГОЛОВИ

від 02 листопада 2021 року

№ 187

Про затвердження міських заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2021-2022 роки

Керуючись статтею 140 Конституції України, статтями 42, 59 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Законом України “Про запобігання корупції”, з метою створення системи запобігання корупційним проявам:

1. Затвердити міські заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2021-2022 роки (далі — Заходи), що додаються.

2. Виконавчим органам Кропивницької міської ради забезпечити виконання Заходів та проінформувати управління з питань запобігання і виявлення корупції про стан їх виконання до 15 січня 2022 року та 2023 року відповідно.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження міського голови
02 листопада 2021 року № 187

Міські заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2021-2022 роки

№ з/п	Назва напрямку реалізації	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4	5
1	Забезпечення прозорості діяльності органів місцевого самоврядування у сфері прийняття управлінських рішень та у сфері надання адміністративних послуг	1. Забезпечити функціонування, ведення та своєчасне оновлення вебсторінок, інших електронних ресурсів органів місцевого самоврядування, особливо рубрик (розділів) щодо надання адміністративних послуг	2021-2022 роки	Управління інформаційних технологій, виконавчі органи, департамент надання адміністративних послуг
		2. Встановити ефективний контроль за виконанням статті 15 Закону України “Про доступ до публічної інформації”, забезпечувати оприлюднення на офіційних вебсайтах нормативно-правових актів, актів індивідуальної дії (крім внутрішньоорганізаційних), прийнятих розпорядником інформації	2021-2022 роки	Управління інформаційних технологій, управління апарату міської ради, виконавчі органи
		3. Запровадити та забезпечити функціонування системи електронного документообігу	2021-2022 роки	Управління інформаційних технологій, управління діловодства та організаційної роботи, виконавчі органи

1	2	3	4	5
		4. Забезпечити оприлюднення інформацій про виконання бюджету міста відповідно до вимог статті 28 Бюджетного кодексу України	2021-2022 роки	Фінансове управління
		5. Забезпечити виконання у повному обсязі заходів, передбачених статтею 28 Бюджетного кодексу України	2021-2022 роки	Виконавчі органи - головні розпорядники коштів
		6. Забезпечити розміщення в місцях прийому суб'єктів звернень для отримання адміністративних послуг інформації, необхідної для звернення особи до державного органу без сторонньої допомоги (інформаційні стенди зі зразками документів, довідковими телефонами, годинами прийому, порядком надання адміністративних послуг)	2021-2022 роки	Департамент надання адміністративних послуг
		7. Сприяти розвитку та удосконаленню роботи інтегрованих прозорих офісів — центрів надання адміністративних послуг	2021-2022 роки	Департамент надання адміністративних послуг
		8. Організувати створення спеціальних автоматизованих пунктів доступу до електронних послуг через департамент надання адміністративних послуг	2021-2022 роки	Департамент надання адміністративних послуг
		9. Забезпечити інтеграцію кваліфікованого електронного підпису та інших схем електронної ідентифікації з використанням мобільного електронного підпису (Mobile ID) до офіційного вебсайту департаменту надання адміністративних послуг	2021-2022 роки	Департамент надання адміністративних послуг
2	Усунення корупціогенних чинників у процедурах публічних закупівель	1. Проводити аналіз потенційних та наявних контрагентів міської ради	2021-2022 роки	Управління з питань запобігання і виявлення корупції, виконавчі органи

1	2	3	4	5
		2. Забезпечити участь осіб, відповідальних за здійснення публічних закупівель, та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції у проведенні тренінгів щодо виявлення конфлікту інтересів та корупційних ризиків під час здійснення публічних закупівель	Щороку відповідно до затверджених планів	Управління персоналу, виконавчі органи
3	Створення інституціонального механізму формування та реалізації державної антикорупційної політики	<p>1. Забезпечити ефективне функціонування уповноважених підрозділів (уповноважених осіб), осіб з питань запобігання та виявлення корупції в органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності. Завчасно (не пізніше 5 календарних днів до призначення) надавати інформацію щодо особи, яка претендує на зайняття посади, зазначеної у підпункті “в” пункту 1 та підпункті “а” пункту 2 частини першої статті 3 Закону України “Про запобігання корупції”, до управління з питань запобігання і виявлення корупції</p> <p>2. Забезпечити участь працівників уповноважених підрозділів, уповноважених осіб у тренінгах, що проводяться Національним агентством з питань запобігання корупції</p>	2021-2022 роки	Виконавчі органи, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності
			Відповідно до планів НАЗК	Управління персоналу
4	Впровадження превентивних заходів щодо запобігання корупції	Забезпечити погодження проектів розпоряджень міського голови, рішень виконавчого комітету та міської ради з кадрових питань, основної діяльності, адміністративно-господарських питань з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та внесення відповідних пропозицій щодо їх усунення	Постійно	Управління з питань запобігання і виявлення корупції

1	2	3	4	5
5	Впровадження системного підходу до запобігання корупції на основі результатів аналізу корупційних ризиків	Забезпечити затвердження міських заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, та антикорупційних програм комунальних підприємств, а також здійснювати моніторинг їх виконання	2021-2022 роки	Управління з питань запобігання і виявлення корупції, виконавчі органи, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності
6	Встановлення нових форм співпраці з громадськістю у формуванні та моніторингу реалізації державної антикорупційної політики	1. Продовжити практику попереднього громадського обговорення суспільно важливих питань 2. Сприяти Громадській раді при Виконавчому комітеті Кропивницької міської ради у проведенні роботи з підвищення рівня громадянської свідомості та активності населення у боротьбі з корупцією	У строки, визначені орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю	Відділ комунікацій з громадськістю, виконавчі органи Управління з питань запобігання і виявлення корупції, громадська рада (за згодою)
7	Забезпечення впровадження сучасної моделі служби в органах місцевого самоврядування	1. Організувати розміщення на офіційному вебсайті міської ради інформації про перелік вакантних посад та результати проведення конкурсу на їх заміщення 2. Забезпечити якісний добір та розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору та їх оцінювання 3. Забезпечити дотримання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 28 квітня 2021 року № 72-21	2021-2022 роки 2021-2022 роки 2021-2022 роки	Управління персоналу, виконавчі органи Управління персоналу, виконавчі органи Управління персоналу, виконавчі органи

1	2	3	4	5
		4. Забезпечити дотримання Кодексу доброчесності працівників виконавчих органів, затвердженого рішенням виконавчого комітету міської ради від 13 вересня 2010 року № 823	2021-2022 роки	Управління персоналу, виконавчі органи
		5. Організувати навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції	2021-2022 роки	Управління персоналу, управління з питань запобігання і виявлення корупції, виконавчі органи
		6. Встановити ефективний контроль за дотриманням законодавства, що регулює питання врегулювання конфлікту інтересів	2021-2022 роки	Управління з питань запобігання і виявлення корупції
		7. Проводити методичну роботу щодо роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних з ним наслідків, щодо заборон і обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, відповідальності за корупційні правопорушення, пов'язані з корупцією, а також моделей поведінки у тих чи інших ситуаціях з можливими корупційними ризиками для осіб, уповноважених на виконання функцій місцевого самоврядування	2021-2022 роки	Юридичне управління, управління з питань запобігання і виявлення корупції
		8. Забезпечити доведення до суб'єктів декларування порядку подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також забезпечити поширення відповідних методичних рекомендацій шляхом їх розміщення на офіційних вебсайтах	2021-2022 роки	Управління персоналу, управління з питань запобігання і виявлення корупції

1	2	3	4	5
8	Формування антикорупційної свідомості громадян	Проводити у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах міста антикорупційну інформаційно-просвітницьку роботу, у тому числі у формі зустрічей з працівниками спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, представниками громадських правозахисних організацій з метою формування в учнів, студентів та їх батьків нетерпимого ставлення до проявів корупції, проводити моніторинг педагогічної та батьківської думки щодо корупційних проявів у цій сфері	2021-2022 роки	Управління освіти
9	Випуск комунікаційних продуктів, що сприяють зниженню толерантності до корупції в суспільстві, а саме соціальні рекламні кампанії (за наявності бюджетних призначень та ін. ресурсів)	Сприяти розробці та розповсюдженню комунікаційних продуктів (за наявності ресурсу)	2021-2022 роки	Управління з питань запобігання і виявлення корупції, відділ по роботі із засобами масової інформації, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності

**Начальник управління з питань
запобігання та виявлення корупції**

Олександр ШИШКО