



МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від " ____ " _____ 2020 року

№ _____

**Про затвердження
Програми зайнятості
населення м.Кропивницького
на 2021-2023 роки**

Керуючись статтями 140, 146 Конституції України, пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України «Про зайнятість населення», Міська рада міста Кропивницького

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки (додається).

2. Включити Програму зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки до складу Програми економічного і соціального розвитку міста Кропивницького на 2021 рік та основних напрямів розвитку на 2022-2023 роки.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, освіти, культури, молоді і спорту та соціальної політики та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Міської ради міста Кропивницького
" ____ " _____ 2020 року № _____

ПРОГРАМА

зайнятості населення міста Кропивницького на 2021-2023 роки

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Міська рада міста Кропивницького
2.	Назва, дата, номер розпорядчого документа про розроблення Програми	Постанова Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2003 року № 621 «Про розроблення прогнозних і програмних документів економічного і соціального розвитку та складання проекту державного бюджету», постанова Кабінету Міністрів України від 20.02.2013 р. № 175 «Про затвердження Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру»
3.	Розробник Програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького
4.	Співвиконавці Програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій; Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості; Управління соціального захисту населення Подільської та Фортечної районних у м. Кропивницькому рад
5.	Строк виконання Програми	2021-2023 роки
6.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет міста Кропивницького; кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
7.	Орієнтовний обсяг коштів для реалізації Програми	Орієнтовний обсяг коштів бюджету міста Кропивницького для реалізації заходів Програми складатиме: у 2021 році – 900,0 тис. грн; у 2022 році – 1000,0 тис. грн; у 2023 році – 1100,0 тис. грн

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма зайнятості населення міста Кропивницького на 2021-2023 роки (далі – Програма) визначає основні напрямки реалізації державної політики зайнятості, заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення міста та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці, сприяння його продуктивній зайнятості та соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до законів України "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про зайнятість населення", з урахуванням Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки та Плану заходів на 2021-2023 роки із реалізації Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021-2027 роки, затверджених рішенням обласної ради від 12 березня 2020 року № 743.

II. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на міському ринку праці.

Аналізуючи показники ринку праці у 2020 році, слід зазначити, що значний негативний вплив на їх значення мали запроваджені обмежувальні заходи, пов'язані з поширенням коронавірусної інфекції.

За інформацією Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості, загальна кількість безробітних громадян, які перебували на обліку на 01.10.2020 року, становила 6 048 осіб, що на 2 897 осіб більше ніж у відповідному періоді 2019 року. Протягом січня - вересня 2020 року зареєстровані 4 800 осіб, що майже вдвічі більше ніж у минулому році. Значна кількість працівників втратила роботу через припинення або скорочення виробничої діяльності, причиною якої став загальнодержавний карантин. Найбільш уразливими до звільнення виявилися працівники сфери послуг та зайняті у малому та середньому бізнесі.

Статус безробітного станом на 01.10.2020 року мала 2 971 особа (у минулому році – 1202 особи), у тому числі 982 особи (33%) - молодь віком до 35 років.

У базі даних Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості на 01.10.2020 року було 611 вакансій що майже в 2 рази менше ніж на 01.10.2019, в т.ч. робітників - 295 вакансій та службовців - 316.

Разом з тим, протягом січня – вересня 2020 року за сприяння служби зайнятості роботу отримали 1 407 осіб, із них 942 особи (або 66,9 %) із тих осіб, що мали статус безробітних, 314 осіб – молодь до 35 років, 235 осіб, що потребують соціального захисту, та 45 осіб з інвалідністю.

Охоплені професійним навчанням та перенавчанням 222 особи, що складає 7,4 % від громадян, що мали статус безробітних.

Задля збереження робочих місць та надання фінансової підтримки малому та середньому бізнесу, відповідно до урядової ініціативи Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості здійснювались виплати суб'єктам господарювання, у тому числі фізичним особам-підприємцям, допомоги з часткового безробіття.

Протягом січня-вересня 2020 року таку допомогу отримали 1 827 роботодавців та фізичних осіб-підприємців м. Кропивницького та Кропивницького району. Сума виплаченої допомоги по частковому безробіттю становить 11460,59 тис. грн.

Також протягом січня - вересня 2020 року створено 2 809 нових робочих місць, в тому числі: юридичні особи -1 158 робочих місць, ФОП – 1 654 робочі місця.

Відповідно до Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2018-2020 роки для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних департаментом з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій спільно з Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості проводилась робота з організації громадських робіт тимчасового характеру. За 9 місяців 2020 року до громадських робіт залучено 128 безробітних осіб та фактично профінансовано 151,3 тис грн, що майже вдвічі менше ніж за відповідний період минулого року.

Безробітні виконували суспільнокорисні роботи: з благоустрою та озеленення території міста, роботи, пов'язані з ремонтом об'єктів соціальної сфери, догляд та надання допомоги особам похилого віку та інвалідам, супровід осіб з інвалідністю по зору та поранених із зони АТО, впорядкування місць меморіального поховання, пам'ятників та пам'ятних місць, які мають офіційний статус або зареєстровані на території міста. Брالی участь у роботі пунктів обігріву, інформували населення стосовно порядку отримання житлових субсидій, забезпечували догляд та надавали допомогу соціально незахищених верствам населення та особам, які потрапили в складні життєві обставини, що обумовлені їх медичним діагнозом чи соціальним статусом.

З метою сприяння розвитку підприємницької ініціативи, надання фінансової підтримки суб'єктам господарювання міста для створення нових робочих місць продовжує свою дію Програма розвитку малого і середнього підприємництва м. Кіровограда на 2016-2020 роки (далі — Програма). На фінансування основних напрямків реалізації Програми у 2020 році виділено 166,0 тис.грн. В рамках Програми Міською радою міста Кропивницького надається фінансова підтримка на розвиток підприємницької діяльності на безповоротній основі. Крім того, відповідно до Програми діє Порядок використання коштів на фінансово-кредитну та інвестиційну підтримку суб'єктів підприємницької діяльності м. Кропивницького на часткову компенсацію відсотків за кредитами, які отримані в банківських установах на реалізацію інвестиційних проєктів. Протягом січня-вересня 2020 року звернення щодо надання фінансової підтримки до міської ради не надходили.

Детинізація відносин у сфері зайнятості населення є важливим напрямом для покращення умов на ринку праці. За 9 місяців 2020 року інформаційно-роз'яснювальною роботою було охоплено 665 суб'єктів господарювання. У 52 роботодавців проведені безпосередні інспекційні відвідування з питань оформлення трудових відносин, своєчасності та повноти оплати праці, дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці. За результатами проведеної роботи виявлено 105 «тіньових» робочих місць, з яких 104 легалізовано та, виходячи з мінімальної заробітної плати, донараховано фонд оплати праці у сумі 2 220,5 тис.грн.

Позитивною є тенденція щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати, що відбувається, в основному, за рахунок підвищення рівня мінімальної заробітної плати та власної ініціативи роботодавців з урахуванням економічних показників роботи підприємств.

За II квартал 2020 року середньомісячна номінальна заробітна плата, нарахована одному штатному працівникові по підприємствах, установах, організаціях (юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб), у порівнянні з відповідним періодом 2019 року зросла на 12,4% і становила 9 237 грн.

Постійно здійснюється контроль щодо своєчасності виплати заробітної плати. Протягом січня – вересня 2020 року здійснено 35 обстежень стану заборгованості із виплати заробітної плати, перспектив її погашення, організації оплати праці, дотримання умов колективного договору, використання трудових ресурсів та надано 246 рекомендацій про дотримання вимог чинного законодавства.

Проведено 14 спільних засідань районної комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення при виконавчих комітетах Фортечної та Подільської районних у місті Кропивницькому рад, на яких заслухано інформації від 140 керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців про дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізацію заробітної плати та ліквідацію заборгованості із виплати заробітної плати. Серед керівників підприємств, установ, організацій та найманих працівників ведеться роз'яснювальна робота щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин з метою запобігання використанню незадекларованої праці.

Представникам підприємств, установ, організацій та фізичним особам надано 723 консультації про дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, колективно-договірного регулювання та належного оформлення трудових відносин.

Для забезпечення врегулювання проблеми наявної заборгованості із виплати заробітної плати по місту Кропивницькому продовжує свою роботу міська комісія з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Протягом 2020 року проведено 3 засідання, на яких розглянуто 16 питань.

Системний аналіз тенденцій та показників ринку праці міста дав можливість визначити основні проблеми, на подолання яких буде спрямовано заходи програми зайнятості населення, а саме:

1) наявність тіньових відносин у сфері зайнятості населення та відсутність належної мотивації у працівників до легальної продуктивної зайнятості через низьку якість робочих місць за оплатою праці;

2) недостатня кількість вільних робочих місць із гідним рівнем заробітної плати;

3) професійно-кваліфікаційний дисбаланс робочої сили;

4) проблема молодіжного безробіття;

5) проблема працевлаштування:

внутрішньо переміщених осіб, які залишили попередні робочі місця у зв'язку із політичними та воєнними конфліктами на півдні та сході країни;

осіб із числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, Операції Об'єднаних сил.

III. МЕТА ПРОГРАМИ

Мета Програми полягає у реалізації комплексу заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості населення та розвитку ринку праці міста Кропивницького, а саме:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;

стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць та легалізації існуючих робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

підвищення ролі зацікавлених у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок);

забезпечення організації проведення громадських робіт.

IV. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Досягнення основної мети Програми можливе за рахунок реалізації пріоритетних завдань та заходів за наступними напрямками:

1) розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.

2) підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.

3) підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.

4) сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Завдання та заходи Програми, наведені у додатку, сприятимуть поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки міста, в тому числі питомої ваги зайнятих у малому і середньому бізнесі в загальному обсязі працездатного населення, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості у місті, створенню сприятливого середовища для розвитку конкуренції, підвищенню ефективності професійної підготовки, перепідготовки кадрів, враховуючи потреби ринку праці міста Кропивницького.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація завдань та заходів Програми сприятиме:

розширенню сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць. Очікується, що протягом 2021 року на нові робочі місця буде працевлаштовано 3 030 осіб. На 2022-2023 роки заплановано зростання працевлаштованих осіб на рівні 101 % та відповідно складатиме: 2022 рік – 3 060 осіб, 2023 рік – 3 090 осіб;

підвищенню мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності;

зменшенню обсягів нелегальної (тіньової) зайнятості;

підвищенню престижності праці за робітничими професіями.

Очікувані показники надання соціальних послуг Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості наведені у таблицях 1, 2, 3.

Таблиця 1

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікувано	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	5323	5400	5500	5500	5500
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3868	5722	6000	6000	6000
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1713	1500	1500	1500	1500
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1172	1300	1350	1400	1400

Продовження таблиці

1	4	5	6	7	8
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	469	470	470	470	470
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських роботах	701	139	350	350	350
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	189	190	200	200	200
з них організували власну справу	7	3	7	7	7

Таблиця 2

Професійна підготовка та використання робочої сили

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікувано	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб, усього	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3
у тому числі:					
- випускників вищих навчальних закладів, усього	2,3	2,4	2,4	2,4	2,4
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
із них працевлаштовані як молоді працівники	1,8	0,9	0,9	0,9	0,9
2. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	49	2	50	50	50

Сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2019 звіт	2020 очікувано	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1	4	5	6	7	8
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	656	670	700	700	700
з них зареєстровані безробітні	362	380	500	500	500
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	139	140	140	140	140
з них зареєстровані безробітні	121	127	130	130	130
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	1	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	45	48	50	50	50
з них з числа зареєстрованих безробітних	45	48	50	50	50
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання	35	36	40	40	40
зокрема за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	8	10	10	10	10

VI. ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах його фінансових можливостей, Регіонального Фонду підтримки підприємництва, асигнувань бюджету міста Кропивницького на організацію оплачуваних громадських робіт, коштів підприємств для створення нових робочих місць та інших незаборонених чинним законодавством джерел.

Фінансування на організацію громадських робіт здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету міста передбачається у 2021 році – 900,0 тис. грн; у 2022 році – 1 000,0 тис. грн; у 2023 році – 1 100,0 тис. грн.

VII. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Координацію виконання Програми здійснює департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького. Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті прийматимуться Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення.

Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Звіт про виконання Програми за рік оприлюднюється на офіційному сайті Міської ради міста Кропивницького в мережі Інтернет.

**В.о. заступника директора департаменту-
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА

Додаток
до Програми зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки
" _____ " _____ 2020 року № _____

Заходи
щодо реалізації Програми зайнятості м. Кропивницького населення
на 2021-2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленість роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян	Міська рада міста Кропивницького, КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	ГУ ДПС у Кіровоградській області, КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
3	Фінансування заходів з організації громадських робіт здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету міста: у 2021 році – 900,0 тис. грн; у 2022 році – 1 000,0 тис. грн; у 2023 році – 1 100,0 тис. грн.	Міська рада міста Кропивницького, КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
4	Проведення роботи у напрямку легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького, ГУ ДПС у Кіровоградській області, робочі групи з питань легалізації виплати зарплати та зайнятості населення,	Протягом 2021-2023 років

Продовження додатка

1	2	3	4
5	Сприяння самостійній зайнятості населення шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
6	Реалізація заходів міської програми підтримки малого та середнього підприємництва	Міська рада міста Кропивницького, РФПП у Кіровоградській області	Протягом 2021-2023 років
7	Забезпечення належного функціонування Центру надання адміністративних послуг	Міська рада міста Кропивницького	Протягом 2021-2023 років
8	Здійснення повідомної реєстрації колективних договорів	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького	Протягом 2021-2023 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1	Забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до запитів роботодавців	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
2	Забезпечення реалізації порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років

1	2	3	4
3	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	КМРЦЗ, управління освіти Міської ради міста Кропивницького, навчальні заклади міста	Протягом 2021-2023 років
4	Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1	Забезпечення шукачів роботи, які звертаються до КМРЦЗ, інформацією про вакансії в Україні. Формування банку даних вакансій для подальшого розміщення на загальнодержавному рівні	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
2	Забезпечення надання соціальних послуг особам, які звертаються до КМРЦЗ, незалежно від місця їх реєстрації та проживання	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
3	Здійснення контролю за застосуванням праці іноземців	Управління Держпраці в області	Протягом 2021-2023 років
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців відносно працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці	КМРЦЗ, Міська рада міста Кропивницького	Протягом 2021-2023 років

Продовження додатка

1	2	3	4
2	Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з обмеженими фізичними можливостями та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
3	Забезпечення професійної підготовки та наступного працевлаштування молоді без професії, яка вперше шукає роботу	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
4	Забезпечення першочергового працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
5	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово перевели на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років
6	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Протягом 2021-2023 років

**В.о. заступника директора департаменту -
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА