



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

МІСЬКОГО ГОЛОВИ МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

від 29 травня 2020 року

№ 70

Про затвердження складу міського організаційного комітету з проведення конкурсу на звання «Кращий роботодавець року»

Керуючись статтями 140, 143, 144 Конституції України, статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановою Кабінету Міністрів України від 25 листопада 1999 № 2135 «Про проведення Всеукраїнського конкурсу на звання «Кращий роботодавець року» (зі змінами), враховуючи розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 10 лютого 2020 № 129-р «Про проведення в області у 2020 році конкурсу «Кращий роботодавець року»:

1. Затвердити склад міського організаційного комітету з проведення конкурсу на звання «Кращий роботодавець року» (далі – оргкомітет) згідно з додатком.

2. Затвердити Положення про порядок проведення у місті Кропивницькому конкурсу на звання «Кращий роботодавець року», що додається (далі – положення).

3. Визначити департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького відповідальним за координацію роботи з проведення конкурсу «Кращий роботодавець року».

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради А.Паливоду.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

Додаток
до розпорядження міського голови
29 травня 2020 року № 70

С К Л А Д
**міського організаційного комітету з проведення конкурсу
на звання «Кращий роботодавець року»**

Голова оргкомітету

ПАЛИВОДА – заступник міського голови з питань діяльності
Андрій Анатолійович виконавчих органів ради

Заступник голови оргкомітету

ЛОМОВА – в.о. директора департаменту – начальника
Тетяна Валентинівна управління економіки департаменту з питань
економічного розвитку, торгівлі та інвестицій

Секретар оргкомітету

ВОЛОШИНОВА – головний спеціаліст відділу енергоменеджменту та
Тетяна Віталіївна промисловості управління економіки
департаменту з питань економічного розвитку,
торгівлі та інвестицій

Члени оргкомітету:

БЕДЗАЙ – виконавчий директор обласного відділення
Сергій Андрійович українського союзу промисловців та підприємців

ЗУБАК – головний спеціаліст відділу з питань праці Міської
Вікторія Вікторівна ради міста Кропивницького

КОЛБЕРДА – головний спеціаліст відділу забезпечення
Олена Анатоліївна наповнення бюджету фінансово-економічного
управління Пенсійного фонду України
в Кіровоградській області

МАСЛОВСЬКА – начальник відділу з питань дотримання
Ганна Володимирівна законодавства про працю, зайнятість та інших
нормативно-правових актів управління Держпраці
у Кіровоградській області

- МОРОЗ**
Лариса
Володимирівна – начальник відділу взаємодії з роботодавцями Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості
- СЕЛІВАНОВА**
Наталія
Олександрівна – заступник начальника відділу економічного розвитку та регуляторної політики управління економіки департаменту з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій
- ТЕРЛЕЦЬКА**
Оксана Дмитрівна – заступник Голови Федерації профспілок Кіровоградської області
- ЯКИМЕНКО**
Оксана Вікторівна – начальник Кропивницької державної податкової інспекції Кропивницького управління ГУ ДПС у Кіровоградській області
- ЯКУНІН**
Сергій
Володимирович – начальник відділу по роботі із засобами масової інформації

**В.о. директора департаменту –
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження міського голови
29 травня 2020 року № 70

ПОЛОЖЕННЯ про порядок проведення у місті Кропивницькому конкурсу на звання «Кращий роботодавець року»

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Це положення регламентує порядок проведення конкурсу на звання «Кращий роботодавець року» (далі – конкурс).

Дія цього положення поширюється на суб'єкти господарювання незалежно від форм власності (далі - учасники), які зареєстровані у м. Кропивницькому, що бажають узяти участь у конкурсі. Участь у конкурсі здійснюється на добровільних засадах.

1.2. Організатором конкурсу є департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького (далі - організатор).

1.3. Організатор оголошує конкурс щороку в травні шляхом оприлюднення інформації на офіційному сайті Міської ради міста Кропивницького.

Оголошення має містити наступну інформацію:

- дату проведення конкурсу;
- перелік документів, що подаються;
- кінцевий термін подання заявок та матеріалів для участі;
- адресу, за якою приймаються документи;
- телефон для довідок.

1.4. Конкурс проводиться з метою визначення роботодавців, які забезпечують найкращі умови праці, стимулювання покращення умов праці на підприємствах міста, соціального рекламування тих роботодавців, що будуть визначені переможцями конкурсу.

1.5. Суб'єкти господарювання (претенденти), які погодились взяти участь у конкурсі, подають до оргкомітету заявку на участь у конкурсі в паперовому вигляді, за підсумками попереднього року, згідно з додатком 1.

Претендент надає конкурсному комітету всю необхідну інформацію, яка носить відкритий характер і не містить комерційної таємниці та несе відповідальність за повноту та достовірність наданої інформації.

1.6. Остаточним терміном прийому матеріалів щодо участі у конкурсі визначається 01 серпня поточного року. Матеріали, подані пізніше 01 серпня, до участі у конкурсі не допускаються.

1.7. Матеріали, подані для участі у конкурсі, для попереднього ознайомлення направляються всім членам оргкомітету, склад якого затверджений розпорядженням міського голови.

2. ПОРЯДОК ПІДВЕДЕННЯ ПІДСУМКІВ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ

2.1. Переможці конкурсу визначаються за номінаціями серед підприємств з середньообліковою чисельністю працівників:

- від 4 до 20 осіб;
- від 21 до 100 осіб;
- від 101 до 500 осіб;
- від 501 і більше осіб.

2.2. Визначення переможців конкурсу відбувається шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів за кожним критерієм, визначеним додатком 2 (максимальна сума балів для I місця – 100 балів).

2.3. Засідання оргкомітету є правомочним, якщо на ньому присутні більше половини членів оргкомітету.

Якщо претенденти набрали однакову кількість балів, визначення переможця приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів від загального складу оргкомітету.

У разі, якщо при голосуванні результати розподілилися порівну, то голос голови організаційного комітету є вирішальним.

День проведення конкурсу визначається у термін не пізніше 20 робочих днів після останнього дня прийому матеріалів.

2.4. Переможцями конкурсу не можуть бути суб'єкти господарювання, до яких у звітному періоді були застосовані штрафні санкції за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

2.5. Результати конкурсу оформлюються протягом наступних 10 робочих днів протокольним рішенням, яке підписується головою та секретарем оргкомітету.

2.6. Оргкомітет протягом 10 робочих днів з дня проведення конкурсу письмово інформує учасників про результати його проведення.

2.7. Переможці конкурсу нагороджуються спеціальними дипломами.

2.8. Диплом вручається в урочистій обстановці міським головою міста Кропивницького або заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

2.9. Переможці конкурсу мають право використовувати у своїй документації та рекламних матеріалах звання «Кращий роботодавець».

2.10. Адреса організаційного комітету: 25006, м. Кропивницький, вул. Велика Перспективна, 41, кімн. 414.

**В.о. директора департаменту –
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА

Додаток 1
до Положення про порядок проведення
у місті Кропивницькому конкурсу на
звання «Кращий роботодавець року»

ЗАЯВКА

на участь у конкурсі на звання «Кращий роботодавець року»
Прошу допустити _____

(повна назва суб'єкта господарювання)

до участі у конкурсі на звання «Кращий роботодавець року», який буде проведено у 20__ році.

Надаємо матеріали, визначені Положенням про порядок проведення в місті Кропивницькому конкурсу на звання «Кращий роботодавець року»:

1. Довідка підприємства (установи, організації). У вільній формі зазначається:

- спеціалізація підприємства;
- впровадження інновацій (освоєння нових конкурентоспроможних видів продукції, впровадження прогресивного обладнання та новітніх технологій);
- залучення інвестицій;
- наявність іноземних інвестицій (міжнародного капіталу), тис дол. США;
- здійснення зовнішньоекономічної діяльності;
- наявність на підприємстві соціального пакету (оплата лікарняних, відпусток тощо);
- можливість кар'єрного зростання;
- професійний розвиток працівників;
- відгуки про компанію у відкритих джерелах (посилання);
- наявність колективного договору або угоди;
- відсутність на підприємстві страйків протягом попереднього року;
- участь у вирішенні проблем громади (соціальна відповідальність бізнесу);
- участь у соціальних проєктах;
- нагородження підприємства відзнаками та почесними званнями тощо

2. Показники критеріїв відбору:

№ з/п	Критерії	Показник за попередній рік
1	2	3
1.	Річний темп зростання обсягів виробництва (надання) промислової продукції (робіт, послуг), %	
2.	Річний темп зростання обсягів реалізованої продукції (робіт, послуг), %	
3.	Річний темп зростання обсягів експорту продукції (робіт, послуг), %	
4.	Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб	
5.	Кількість створених нових робочих місць, осіб	
6.	Працевлаштовано учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил), осіб	

Продовження додатка 1

1	2	3
7.	Працевлаштовано осіб з обмеженими можливостями у попередньому році, осіб	
8.	Скорочено робочих місць, осіб	
9.	Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника, грн	
10.	Наявність нещасних випадків, у тому числі з тяжкими наслідками, кількість випадків	
11.	Заборгованість зі сплачених податків до бюджету міста Кропивницького, млн грн	
12.	Заборгованість зі сплати податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів усіх рівнів та до державних цільових фондів, млн грн	

З вимогами участі у конкурсі ознайомлений та зобов'язуюсь їх виконувати

Дата _____

Підпис керівника _____

**В.о. директора департаменту –
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА

Додаток 2
до Положення про порядок проведення
у місті Кропивницькому конкурсу на
звання «Кращий роботодавець року»

КРИТЕРІЇ
визначення переможців конкурсу на звання «Кращий роботодавець року»

№ з/п	Критерії	Бали
1.	Виробництво (надання) конкурентоспроможної продукції (робіт, послуг) на внутрішньому та зовнішньому ринках	Максимальний бал 10
2.	Кількість діючих, збереження та створення нових робочих місць	Максимальний бал 10
3.	Працевлаштовано на роботу працівників, осіб, у т. ч.	Х
	учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил), осіб	Максимальний бал 5
	осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	Максимальний бал 5
4.	Створено нових робочих місць, одиниць	Максимальний бал 5
5.	Скорочено робочих місць, одиниць	Максимальний бал 5
6.	Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника, грн	Максимальний бал 5
7.	Своєчасність виплати заробітної плати	Максимальний бал 10
8.	Повнота сплати податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів усіх рівнів та до державних цільових фондів	Максимальний бал 10
9.	Наявність на підприємстві соціального пакету (оплата лікарняних, відпусток тощо)	Максимальний бал 10
10.	Наявність колективного договору або угоди	Максимальний бал 5
11.	Забезпечення безпечних умов праці	Максимальний бал 10
12.	Відсутність колективних трудових спорів	Максимальний бал 5
13.	Участь у вирішенні проблем громади (соціальна відповідальність бізнесу)	Максимальний бал 5

**В.о. директора департаменту –
начальника управління економіки
департаменту з питань економічного
розвитку, торгівлі та інвестицій**

Тетяна ЛОМОВА