



У К Р А Ї Н А

МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

ДЕСЯТА СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 15 лютого 2018 року

№ 1422

Про затвердження Програми зайнятості
населення м. Кропивницького
на 2018-2020 роки

Керуючись статтями 140, 146 Конституції України, пунктом 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України «Про зайнятість населення», Міська рада міста Кропивницького

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Кропивницького на 2018-2020 роки (додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, освіти, культури, молоді і спорту та соціальної політики та заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Грабенка О.В.

Міський голова

А. Райкович

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Міської ради
міста Кропивницького
15 лютого 2018 року
№ 1422

ПРОГРАМА
зайнятості населення м. Кропивницького
на 2018-2020 роки

ПАСПОРТ
Програми зайнятості населення м. Кропивницького
на 2018-2020 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького
2.	Назва, дата і номер розпорядчого документа щодо розробки програми	Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетний кодекс України, Закон України «Про зайнятість населення»
3.	Розробник Програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького
4.	Виконавці Програми	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій; Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості; Управління соціального захисту населення Подільської районної у м. Кропивницькому ради; Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Фортечної районної у м. Кропивницькому ради; територіальні органи виконавчої влади
5.	Термін реалізації Програми	2018- 2020 роки
6.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Міський бюджет, кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
7.	Орієнтовний обсяг коштів для реалізації Програми	Передбачення у міському бюджеті коштів на фінансування громадських робіт: у 2018 році – 360,0 тис. грн; у 2019 році – 381,0 тис. грн; у 2020 році – 400,0 тис. грн

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення м. Кропивницького на 2018-2020 роки (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на міському ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття. Програма розроблена відповідно до ст. 17, 18 Закону України „Про зайнятість населення”.

Метою Програми є проведення політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

реалізації державної політики щодо сприяння продуктивній зайнятості населення;

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;

забезпечення усвідомлення ролі розвитку соціального партнерства у здійсненні заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці;

стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження та розвитку трудового потенціалу;

соціальний захист безробітних та боротьба з „тіньовою” зайнятістю в місті.

Основними завданнями Програми є:

сприяння зайнятості населення шляхом збереження існуючих та створення нових робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

підтримка самостійної зайнятості населення;

посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;

детінізація трудових відносин;

підтримка громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

соціальна підтримка безробітних, зареєстрованих у державній службі зайнятості з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

В основу Програми закладені основні тенденції економічного розвитку міста, перспективи щодо розвитку підприємницької та інвестиційної діяльності, вдосконалення системи підготовки кадрів тощо.

Необхідною умовою забезпечення реалізації Програми є консолідація зусиль міської влади, роботодавців та їх об'єднань, профспілок, служби зайнятості та органів державної виконавчої влади в місті щодо сприяння вирішенню проблем зайнятості населення.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Кіровограда на період до 2017 року за 9 місяців 2017 року

Загальна пропозиція робочої сили на зареєстрованому ринку праці на 01.10.2017 становила 3,7 тис. безробітних, що на 2113 осіб, або 63,7 % менше ніж у відповідному періоді 2016 року. Із загальної чисельності незайнятих громадян 59,0 % - жінки, 41,3 % - молодь у віці до 35 років, кожен другий належав до категорії осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні.

Станом на 01.10.2017 на обліку в Кіровоградському міськрайонному центрі зайнятості перебувало 1165 безробітних, в тому числі 6 осіб з числа внутрішньо переміщених та 93 – з числа учасників АТО. Допомогу по безробіттю отримували 1120 чол. Середній розмір допомоги становив близько 2 758,7 грн.

Професійно-кваліфікаційний склад безробітних, що перебували на обліку з початку 2017 року, наступний:

особи, що займали посади службовців, – 56,4 %;

особи, що займали робітничі місця, – 35,3%;

особи без професії – 8,2 %.

В базі даних Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості на 01.10.2017 було 1905 вакансій кропивницьких підприємств, що майже вдвічі більше ніж у аналогічному періоді попереднього року.

На одне робоче місце претендував один безробітний. Тобто, пропозиція робочої сили

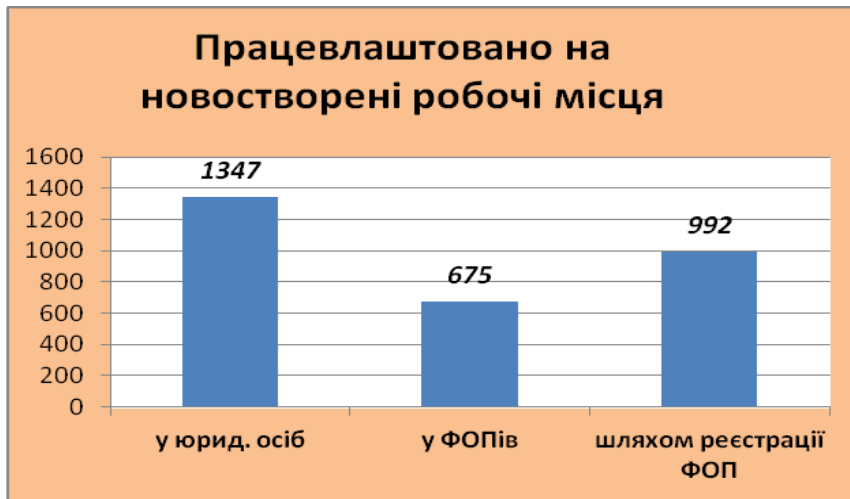
відповідає попиту кількісно. При цьому, якщо проаналізувати якісний склад попиту та пропозиції, то вакансії посад службовців в загальній кількості вакансій складають 25,3 %, вакансії робітничих спеціальностей – 62,9%, а вакансії для осіб без професії – 11,2 %.

Активними заходами сприяння зайнятості населення за січень-вересень 2017 року було охоплено 3531 особу. Відповідно рівень охоплення активними заходами зайнятості становить 95,3 %.

Протягом зазначеного періоду за сприяння служби зайнятості роботу отримали 1885 осіб, із них 1170 осіб із тих, що мали статус безробітних, 10 внутрішньо переміщених осіб та 112 учасників АТО.



Протягом січня-вересня 2017 року на новостворені робочі місця було працевлаштовано 3014 осіб, що на 710 осіб, або на 30,8 % більше ніж у відповідному періоді 2016 року.



Із загальної кількості працевлаштованих на новостворені робочі місця:

44,7 %, або 1347 осіб працевлаштовані на роботу у юридичних осіб;

22,4 %, або 675 осіб працевлаштовані як наймані працівники у фізичних осіб-підприємців;

32,9 %, або 992 особи - шляхом реєстрації ФОП.

Найбільша частина працевлаштованих на новостворені робочі місця протягом 9 місяців 2017 року осіб, а це 58 % припала на галузь оптової та роздрібної торгівлі, 12,4 % - в промисловості, 6,6 % - в діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування та 4,1 % - у будівництві, тощо.

Лідерами по працевлаштуванню на новостворені робочі місця серед юридичних осіб були:

ТОВ "ВЕРЕСЕНЬ ПЛЮС"	Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами
ТОВ "ЕЛІТ СТАЙЛ"	Роздрібна торгівля пальним
КІРОВОГРАДСЬКА ФІЛІЯ ТОВ "ВЕНБЕСТ"	Обслуговування систем безпеки
ТОВ "ЦИФРОМАРКЕТ"	Роздрібна торгівля комп'ютерами, периферійним устаткуванням і програмним забезпеченням у спеціалізованих магазинах
ПП "ЦЕНТР-ЕЛІТ"	Діяльність приватних охоронних служб
ТОВ "КІРОВОГРАДПОСТАЧ"	Виробництво інших основних органічних хімічних речовин
ТОВ "МАЕСТРО ПРО"	Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами

Серед фізичних осіб-підприємців міста найбільше створили робочих місць та працевлаштували на них містян:

Кабак Наталія Сергіївна	Діяльність посередників у торгівлі товарами широкого асортименту
Касьяненко Артем Іванович	Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування
Яремчук Валентина Сергіївна	Роздрібна торгівля з лотків і на ринках іншими товарами

Значний приріст у створенні робочих місць дає робота, що проводиться виконавчим комітетом міської ради спільно з районними у місті радами та територіальними органами виконавчої влади у сфері легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Протягом 9 місяців 2017 року проведено 18 засідань районних робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, на які було запрошено 160 керівників підприємств – порушників трудового законодавства. Керівництвом міста, районів у місті та контролюючими органами проведено 921 співбесіду з керівниками підприємств з питань дотримання законодавства України про працю в частині мінімальних гарантій з оплати праці та строків виплати зарплати.

Районними у місті робочими групами спільно з представниками контролюючих та фіскальних органів, органів виконавчої влади проведені обстеження 442 підприємств, з яких на 270 виявлені порушення. За результатами обстежень легалізовані 124 робочі місця. На 175 підприємствах міста переглянуто умови оплати праці та підвищено заробітну платню працівникам.

У результаті проведеної роботи кропивничанам донараховано більше 1,0 млн грн фонду заробітної плати, з них відповідно сплачені податки та внески до міського бюджету та до бюджету ПФУ.

Значні зусилля спрямовувались на створення сприятливого підприємницького клімату, послідовно здійснювалися кроки на забезпечення умов для розвитку підприємницької ініціативи та поліпшення бізнес-клімату в місті.

29 березня 2016 року рішенням Кіровоградської міської ради № 148 затверджено Програму розвитку малого і середнього підприємництва у м. Кіровограді на 2016-2020 роки. Даною Програмою на 2017 рік передбачено кошти в сумі 60,0 тис. грн на надання фінансової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності для впровадження інвестиційних бізнес-проектів за пріоритетними напрямками розвитку (на умовах співфінансування з Регіональним фондом підтримки підприємництва у Кіровоградській області).

За 9 місяців 2017 року розглянуто 2 інвестиційні бізнес-проекти:

приватного підприємства «Лікарня Святого Луки» під назвою «Підвищення якості надання медичних послуг з діагностики та лікування методами бронхоскопічних, гастроскопічних та ректальних досліджень»;

ФОП Куліш Н. В. під назвою «Обладнання овочесховища за сучасними технологіями для забезпечення потреб власного виробництва та жителів селища Гірниче у зимово-весняний період за соціально-доступними цінами». Станом на 20.11.17 фінансова допомога надана ПП «Лікарня Святого Луки» на умовах співфінансування з Регіональним фондом підтримки підприємництва у Кіровоградській області загальною сумою 260,0 тис. грн.

Крім того, підготовлено доповнення до зазначеної програми в частині надання фінансової допомоги суб'єктам господарювання міста на часткову компенсацію відсотків за кредитами, які отримані в банківських установах на реалізацію інвестиційних проектів в 2017 році в сумі 100,0 тис. грн.

Значною є ресурсна підтримка суб'єктів підприємництва. З початку поточного року управлінням комунальної власності укладено та продовжено термін дії 65 договорів оренди нерухомого майна, у тому числі: укладено 15 нових договорів на загальну площу 2 469,32 кв. м та 50 договорів пролонговано на новий строк.

З початку року здійснено передприватизаційну підготовку 15 об'єктів та підготовлений перелік об'єктів комунальної власності м. Кропивницького, які підлягають приватизації, із них 14 об'єктів групи "А" (нежитлові приміщення) та 1 об'єкт групи "Д" (об'єкт незавершеного будівництва) після визнання його безхазяйним майном та державної реєстрації права власності на нього за територіальною громадою міста. Проект рішення про затвердження переліку об'єктів комунальної власності м. Кропивницького, які підлягають приватизації, буде внесено на затвердження міської ради.



Середньомісячна зарплата штатних працівників по місту Кропивницькому за результатами III кварталу 2017 року склала 6 102 грн, що на 44,7 % більше до відповідного періоду 2016 року та майже в 2 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (3 200 грн).

З метою підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили організувалася професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів роботи. Таким чином, протягом 9 місяців 2017 року 537 осіб були направлені на професійне навчання. З січня по вересень 2017 року проходили навчання 56 учасників АТО та 3 внутрішньо переміщені особи. Безробітні набували професії електрика з ремонту та обслуговування електроустаткування, електрогазоварника, кухаря, кравця, машиніста холодильних установок та ін.

7 осіб з числа зареєстрованих безробітних отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Також у звітному періоді 34 особи отримали ваучер для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці шляхом підвищення кваліфікації за спеціальностями в пріоритетних видах економічної діяльності.

Для підвищення зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості впродовж січня-вересня 2017 року працевлаштовано 29 безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Цією послугою

скористалися 9 роботодавців, серед яких ФОП Пилипенко Микола Валерійович, ФОП Пилипенко Надія Михайлівна, ПП "Чистий Єлизаветград", ФОП Терехов Олег Анатолійович, ТОВ "КІРОВОГРАДІНВЕСТБУД", ТОВ "МАКРОСЕРВІС", ФОП Сільванович Дмитро Васильович, ТДВ "ШВЕЙНА ФАБРИКА "УКРАЇНА" та ТОВ "ІМПЕКСМАШ ПРОД". Саме вони працевлаштовували безробітних на нові робочі місця.

Продовжувалась робота і по залученню безробітних до участі у громадських роботах. У січні-вересні 2017 року за рахунок міського бюджету (171,2 тис. грн) на громадських роботах працювали 234 безробітні.

Вони працювали в управліннях соціального захисту населення виконавчих комітетів районних у місті рад, а також в Кіровоградському обласному відділенні Всеукраїнської благодійної організації «Всеукраїнська мережа людей, які живуть з ВІЛ/СНІД», в КП "Ритуальна служба – спеціалізований комбінат комунально-побутового обслуговування", а також КП «Кіровоград-Благоустрій» Кіровоградської міської ради» та були задіяні в суспільно корисних роботах в інтересах територіальної громади, а саме: інформували населення стосовно порядку отримання житлових субсидій мешканцями міста, здійснювали догляд та надавали допомогу соціально незахищеним верствам населення та особам, які потрапили в складні життєві обставини, що обумовлені їх медичним діагнозом чи соціальним статусом, а також проводили благоустрій та озеленення території міста та кладовищ.

Продовжувала свою роботу міська комісія з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Протягом 9 місяців 2017 року нею проведено 8 засідань, на яких розглянуті 43 питання по підприємствах-боржниках.

Станом на 01.10.2017 заборгованість із заробітної плати по підприємствах міста Кропивницького збільшилась у порівнянні з початком 2017 року на 1 342,9 тис. грн і складає 4 640,3 тис. грн, із них:

3662,7 тис. грн, або 78,9 %, заборгували своїм працівникам 4 економічно активні підприємства, а це на 1369,6 тис. грн більше ніж на 01.01.2017;

977,6 тис. грн, або 39,4 %, 1 підприємство, щодо якого провадиться справа у банкрутстві - ВАТ «Кіровоградський кар'єр».

У списку підприємств-боржників із виплати заробітної плати на 01.10.2017 відсутні бюджетні установи і організації міста та підприємства міської комунальної власності.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку міста та розвитку ринку праці на 2018-2020 роки

Зміни в економіці супроводжуються також і змінами на ринку праці, в тому числі змінами стану зайнятості населення, структури зайнятості, рівня мотивації людей до праці, вимог до якості робочої сили.

В умовах існуючих викликів та ризиків найбільш гострими чинниками розвитку ринку праці виступають:

професійно-кваліфікаційні диспропорції попиту і пропозиції робочої сили;

невідповідність структури зайнятості потребам інноваційного розвитку економіки;

присутність нелегальної зайнятості;

складна ситуація з працевлаштуванням соціально вразливих верств населення.

Для подолання освітньо-кваліфікаційного дисбалансу та підвищення адаптивності населення до потреб ринку праці в місті розроблені заходи щодо зміцнення зв'язку між системою освіти та ринком праці. Поряд з цим, впроваджено пілотний проект дуальної системи освіти, яка надає можливість отримати студенту в університеті знання і в той же час закріпити їх на виробництві. При дуальній системі освіти мотивацією для студентів є не лише отримувати зарплату й стипендію, а також здобувати необхідний досвід та подальшим працевлаштування.

Недостатня кількість робочих місць із прийнятною заробітною платою і низький рівень соціальних гарантій призвели до того, що певні категорії наших співгромадян із числа активних, ініціативних і освічених шукають місце роботи за кордоном чи в інших регіонах нашої держави.

За даними дослідження Соціологічної групи «Рейтинг» серед тих, хто працював за кордоном, протягом останніх 15 років більшість (77%) виїжджали на сезонні роботи, тільки 15% працювали на постійній основі, 7% – мали інший тип робіт.

Найбільше опитаних виїжджали на роботу в Польщу – 36%, на другому місці Росія (25%), по 5% працювали в Чехії і Німеччині, 3% – в Італії, решта – в інших країнах, в основному, Західної Європи. Серед жителів Західної і Центральної частини України більшість працювали в Польщі, а мешканці Півдня і особливо на Сході нашої держави – в Росії.

Основними мотивами, які зумовлюють поїздки за кордон є:

заробіток задля поліпшення житлових умов (купівля квартири чи побудова будинку), придбання машини або інших дорогих товарів тривалого вжитку;

заробіток задля задоволення поточних життєвих потреб — харчування, придбання необхідних товарів повсякденного вжитку (одягу тощо);

накопичення коштів для оплати навчання дітей у вищих навчальних закладах;

накопичення стартового капіталу для створення власного бізнесу або розвитку своєї справи;

мотиви нематеріального характеру (побачити світ, здобути певні трудові навички, поліпшити знання мови тощо).

У структурі трудової міграції громадян України за ступенем легальності можна виділити чотири рівні:

офіційна трудова міграція фіксується офіційною статистикою, оскільки громадяни для перетину кордону зазначають трудову діяльність як мету виїзду і є легальними трудовими мігрантами в приймаючих країнах;

неофіційна легальна міграція не може бути відстежена статистикою, оскільки поїздки за кордон відбуваються з декларованою метою туризму, відвідування родичів тощо, з подальшим працевлаштуванням та реєстрацією в країні-реципієнті (учасники таких поїздок стають цілком легальними трудовими мігрантами в країнах-реципієнтах);

успішна нелегальна міграція - поїздки за кордон, пов'язані з незареєстрованою зайнятістю видами діяльності, дозволеними законодавством відповідних країн;

міграція жертв злочинних угруповань - торгівля людьми та інші випадки перебування громадян України в нелюдських умовах або зайнятість протиправною діяльністю за кордоном не з власної волі.

У 2017 році в рамках міждержавної двосторонньої Угоди, укладеної між Кабінетом Міністрів України та Урядом Держави Ізраїль (ратифікована 16 листопада 2016 року) започатковано офіційне працевлаштування українців (робітничих професій) в окремих галузях на ринку праці Ізраїлю.

Відповідні заходи щодо підвищення рівня життя населення також здійснюються і міською владою, а саме:

розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

залучення безробітних до участі у громадських роботах;

створення сприятливого підприємницького клімату, послідовно здійснювалися кроки на забезпечення умов для розвитку підприємницької ініціативи та поліпшення бізнес-клімату в місті;

здійснення контролю за забезпеченням мінімальних гарантій з оплати праці та строків виплати зарплати.

Враховуючи прогнозні показники економічного і соціального розвитку України на 2018-2020 роки, схвалені постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 411, очікується ріст середньомісячної заробітної плати у 2018 році на 13,9% до попереднього періоду, тобто становитиме 6 899 грн, у 2019 році - на 11,0 % до 2018 року, тобто становитиме 7 658 грн, та у 2020 році - на 10,6 % більше ніж у 2019 року, що становитиме 8 469 грн.

З метою поліпшення ситуації на ринку праці міською владою постійно відстежуються показники щодо працевлаштування містян на новостворені робочі місця.

Кількість працевлаштованих на нові робочі місця до кінця 2017 року планується 3 150 чол.

Очікується, що у 2018 році буде працевлаштовано на нові робочі місця 2800 осіб, що на 150 чол., або на 89 % від прогнозованого показника за 2017 рік, у 2019 році - 2830 осіб, що становить 101 % попереднього року, у 2020 році 2900 осіб, що на 2,5 % більше ніж у 2019 році.

Працевлаштування на нові робочі місця очікується за рахунок розширення виробництва та впровадження інвестиційних пропозицій на підприємствах міста у галузях промисловості та оптової і роздрібною торгівлі, а саме: ТОВ «Аграрні інвестиції 2012», ТОВ «Придніпровський олійноекстракційний завод», ТОВ «Завод-фірма «Ось», ТОВ «Агродар-Україна плюс», ПАТ «Ельворті», ТДВ «МК»Ятрань», ТОВ «КІЗ «ЛЕЗО», ПАТ «Гідросила АПМ», а також за рахунок реєстрації фізичних осіб - підприємців.

З метою підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості продовжуватимуться вживатися заходи щодо професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів роботи.

IV. Професійна підготовка та використання робочої сили

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікувано	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	6,7	6,7	6,0	6,0	6,0
у тому числі:					
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	4,1	4,5	4,0	3,7	3,7
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	1,5	1,3	1,1	1,3	1,3
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	1,1	0,9	0,9	1,3	1,3
із них працевлаштовані як молоді працівники	1,1	0,9	0,9	0,9	0,9
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	61,9	61,9	62,0	62,0	62,1
3. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	25	30	30	30	30

V. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікувано	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	3190	3150	2800	2830	2900
з них:	2312	2205	2240	2275	2310
1.1 юридичними особами					
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	990	945	960	975	990
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	3190	3150	2800	2830	2900
сільське, лісове та рибне господарство	35	50	44	45	46
промисловість	294	391	348	351	360
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1	0	0	0	0
водопостачання	4	19	17	17	17
будівництво	112	129	115	116	119
оптова та роздрібна торгівля	2160	1827	1624	1642	1682
тимчасове розміщення й організація харчування	218	59	53	53	55
транспорт складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	70	118	105	106	109
інформація та телекомунікації	26	25	22	22	23
фінансова та страхова діяльність	9	9	8	8	9
операції з нерухомим майном,	27	79	71	71	73
професійна, наукова, технічна діяльність	87	81	72	73	75

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	83	209	186	188	192
державне управління й оборона	11	34	30	31	32
освіта	1	16	14	14	14
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	17	14	12	13	13
мистецтво, спорт, розваги й відпочинок	14	41	36	36	37
надання інших видів послуг	21	48	43	43	44
діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього, в тому числі:	44	30	37	37	37
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	32	17	25	25	25
за яких компенсовано:					
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	32	17	25	25	25
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього за яких компенсовано:	12	13	13	13	13
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	12	13	13	13	13

VI. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікувано	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
<i>I</i>	4	5	6	7	8
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	10,90	12,11	12,31	12,31	12,31
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	5,65	3,80	3,75	3,75	3,75
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	2,82	2,03	2,03	2,03	2,03
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1,59	1,23	1,23	1,23	1,23
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	0,66	0,60	0,60	0,60	0,60
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських роботах	0,38	0,39	0,4	0,4	0,4
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	0,33	0,38	0,40	0,40	0,40
з них організували власну справу	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01

VII. Сприяння зайнятості інвалідів, учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб, соціально незахищених верств населення

(осіб)

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікувано	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
<i>I</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	300	260	265	265	265
1.1. з них зареєстровані безробітні	294	245	245	245	245
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	99	82	82	82	82
2.1. з них зареєстровані безробітні	85	73	73	73	73
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	3	0	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	15	18	18	18	18
3.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	15	18	18	18	18
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього зокрема за рахунок:	35	32	24	21	21
4.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	33	32	23	20	20
4.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2	0	1	1	1

VIII. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян	Міська рада міста Кропивницького, КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	ГУ ДФС у Кіровоградській області, КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3	Організація громадських робіт. Передбачення у міському бюджеті коштів на фінансування громадських робіт: у 2018 році – 360,0 тис. грн; у 2019 році – 381,0 тис. грн; у 2020 році – 400,0 тис. грн	Міська рада міста Кропивницького, КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
4	Проведення роботи у напрямку легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького, ГУ ДФС у Кіровоградській області, робочі групи з питань легалізації виплати зарплати та зайнятості населення,	Протягом 2018-2020 років
5	Сприяння самостійній зайнятості населення шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
6	Реалізація заходів міської програми підтримки малого та середнього підприємництва	Міська рада міста Кропивницького, РФПП у Кіровоградській області	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
7	Забезпечення належного функціонування Центру надання адміністративних послуг	Міська рада міста Кропивницького	Протягом 2018-2020 років
8	Здійснення повідомної реєстрації колективних договорів, перевірка їх на відповідність чинному законодавству	Департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницького	Протягом 2018-2020 років
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1	Забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
2	Забезпечення реалізації порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	КМРЦЗ, управління освіти Міської ради міста Кропивницького, навчальні заклади міста	Протягом 2018-2020 років
4	Проведення семінарів для незайнятого населення та вивільнених працівників щодо вирішення питань перенавчання і підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1	Забезпечення шукачів роботи, які звертаються до КМРЦЗ, інформацією про вакансії в Україні. Формування банку даних вакансій для подальшого розміщення на загальнодержавному рівні	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
2	Забезпечення надання соціальних послуг особам, які звертаються до КМРЦЗ, незалежно від місця їх реєстрації та проживання	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3	Здійснення контролю за застосуванням праці іноземців	Управління Держпраці в області	Протягом 2018-2020 років

1	2	3	4
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців для працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці	КМРЦЗ, Міська рада міста Кропивницького	Протягом 2018-2020 років
2	Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з обмеженими фізичними можливостями та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
3	Забезпечення професійної підготовки та наступного працевлаштування молоді без професії, яка вперше шукає роботу	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
4	Забезпечення першочергового працевлаштування дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
5	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово перевели на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років
6	Надання соціальних послуг особам, яких з метою запобігання вивільненню направлено для проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації із збереженням основного місця роботи	КМРЦЗ	Протягом 2018-2020 років

ІХ. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації заходів виконавцями, зазначеними у цій Програмі.

Контроль за виконанням Програми покладено на постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, освіти, культури, молоді і спорту та соціальної політики.

Організація процесу виконання Програми покладається на департамент з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій та інші виконавчі органи міської ради, Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості, а також Управління Держпраці у Кіровоградській області.

Звіт про виконання програми за рік заслуховується на профільній постійно діючій комісії.

Директор департаменту – начальник управління економіки департаменту з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій

А. Паливода