

Зміст завдання Програми: 2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення										
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 4 - виконаних 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Зміст завдання Програми: 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці										
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 3 - виконаних 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Зміст завдання Програми: 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці										
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 6 - виконаних 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
РАЗОМ ЗА ПРОГРАМОЮ:	21									

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

ЗВІТ
ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ
Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки
(за 2023 рік)

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми							
	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	35	54	+19	
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	35	54	+19	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3289	2059	-1227	кількість відпрацьованих днів на 1 особу, менша ніж заплановано
	якості	стан виконання заходу	%	100%			
<p>Кількість виконаних результативних показників, од. – 4 Кількість невиконаних результативних показників, од. – 0 Рівень виконання результативних показників, % – 97%</p>							

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА ДО ЗВІТУ ПРО ХІД ВИКОНАННЯ

**Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки
за 2023 рік**

1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:

Показник	Всього, од.	з них:		Рівень виконання заходів, %
		Виконано	Невиконано	
Кількість заходів програми	21	20	1	97%

1.1. Перелік найбільш вагомих виконаних заходів (до 5-7):

1. Забезпечення організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету Кропивницької міської територіальної громади (50%) та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі - ФЗДССУ ВБ) (50%).

Протягом 2023 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 54 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості:

- ✓ департамент соціальної політики КМР – 26 осіб, з яких 20 внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО);
- ✓ КП "Ритуальна служба" - 15 осіб;
- ✓ КНП "Міська лікарня швидкої медичної допомоги Кропивницької міської ради" – 13 осіб, з яких 2 ВПО.

На проведення громадських робіт виплачено коштів з бюджету громади на суму 111,2 тис. грн та коштів ФЗДССУ ВБ у сумі 209,7 тис. грн.

2. Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Протягом 2023 року з метою сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування перераховано 26 підприємствам кошти на сплату компенсації ЄСВ за 47 працівників.

3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців відносно

працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці.

Протягом 2023 року відділом взаємодії з роботодавцями Кропивницької філії Кіровоградського обласного центру зайнятості проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо застосування норм законодавства про працю в частині стимулів для роботодавців відносно працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом залучення роботодавців до участі у семінарах, зокрема, було проведено:

- ✓ 8 семінарів для роботодавців з питань працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;
- ✓ 17 - з питань співпраці служби зайнятості та роботодавців відповідно до вимог чинного законодавства, внесення змін до деяких законів України під час дії воєнного стану;
- ✓ 11 - з питань компенсації виплат на оплату праці ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану;
- ✓ 8 - з питань професійної підготовки під конкретне замовлення роботодавця, у тому числі шляхом стажування;
- ✓ 6 - з питання професійної підготовки шукачів роботи у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості;
- ✓ 9 - з питань працевлаштування осіб з інвалідністю;
- ✓ 2 - щодо організації громадських, суспільно корисних робіт;
- ✓ 1 - щодо організації робіт тимчасового характеру за власні кошти (підприємств, установ, організацій);
- ✓ 4 - з питань виплати компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних;
- ✓ 3 - з питань осучаснення активних програм зайнятості;
- ✓ 2 - з питання надання допомоги по частковому безробіттю.

Відділом праці департаменту з питань економічного розвитку з суб'єктами господарювання постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота щодо переваг офіційного працевлаштування та відповідальності роботодавців за допуск працівників до роботи без оформлення з ними трудових відносин, своєчасної та в повній мірі оплати праці найманих працівників, додержання мінімальних державних гарантій в оплаті праці та недопущення виплати заробітної плати в "конвертах".

4. Сприяння професійній мобільності жінок, осіб з інвалідністю та забезпечення проведення постійної роботи щодо направлення їх для професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації.

За звітний період 122 жінки та 16 осіб з інвалідністю було направлено на професійне навчання, у тому числі шляхом стажування на робочому місці у роботодавця.

5. Проведення заходів щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Протягом 2023 року проведено 10 засідань міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю, на яких заслухано керівників чи представників 27 суб'єктів господарювання, які мали заборгованість із заробітної плати та нараховували найманим працівникам заробітну плату менше встановленого законодавством мінімального розміру. Проведена інформаційно роз'яснювальна робота із 142 суб'єктами господарської діяльності з питань недопущення фактів "тіньової зайнятості" та випадків порушень законодавства про оплату праці, підвищення рівня оплати праці найманих працівників до середньої по галузі та розповсюджено 200 інформаційних листівок щодо дотримання вимог законодавства у сфері праці.

6. Здійснення повідомної реєстрації колективних договорів.

За 2023 рік здійснено повідомну реєстрацію 117 колективних договорів, а також змін та доповнень до них.

1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів (до 5-7) із зазначенням причин невиконання:

1. Сприяння самостійній зайнятості населення шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

У 2023 році зазначена допомога не фінансувалась з ФЗДССУ ВБ, але була впроваджена програма фінансової допомоги незахищеним категоріям населення щодо відкриття власного бізнесу в межах нової урядової програми "є-Робота.

Протягом звітної періоду грантові кошти, в рамках даної програми, отримали 33 суб'єкти підприємницької діяльності на суму 9,3 млн грн, створено 44 нові робочі місця; профінансовано отримання ваучерів на навчання 145 осіб на загальну суму 3,5 млн грн (у 2022 році – така програма не діяла).

2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року".

У зв'язку із збройною агресією РФ проти України, мобілізацією працівників суб'єктів господарювання, даний конкурс не проводився.

2. Оцінка ефективності виконання програми (для річного та заключного звітів):

Показник	Всього, од.	з них:		Рівень виконання показників, %
		Виконано	Невиконано	
Результативні показники	4	3	1	97 %

Фінансове забезпечення Програми у 2023 році здійснювалось відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів ФЗДССУ ВБ, та асигнувань бюджету Кропивницької територіальної громади для організації оплачуваних громадських робіт.

Серед результативних показників програми є розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць через механізм організації громадських робіт.

У 2023 році за рахунок коштів міського бюджету організовано громадські роботи для 54 безробітних, виплачено коштів з міського бюджету на суму 111,2 тис грн, з ФЗДССУ ВБ 209,8 тис грн.

Значимим показником є сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема це:

- професійне навчання шляхом надання ваучерів на навчання зайнятим категоріям населення: у 2023 році профінансовано отримання ваучерів на навчання 145 осіб (з них 20 ВПО) на загальну суму 3,5 млн грн (у 2022 році – така програма не діяла);
- надання компенсації роботодавцям за створення нових 80 робочих місць на суму 26 172 грн;
- компенсація у розмірі 50% мінімальної заробітної плати за працевлаштування певних категорій громадян, на суму 6938 грн;
- компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО на суму 5800 грн.

Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення, продовження реалізації програми державної фінансової підтримки роботодавців «Є – робота»:

- за рахунок надання мікрогрантів створено 123 робочих місць,
- започаткували свою діяльність 51 ФОП на суму 13,5 млн грн,

Як результат, це сприятиме поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки міста, в тому числі зайнятих у малому і середньому бізнесі, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості через збройну агресію РФ проти України.

Директор департаменту

Ніна РАХУБА