

Інформація

відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького про бюджет за бюджетними програмами за 2018 рік

Відділ з питань праці Міської ради створено на підставі рішення Кіровоградської міської ради від 04 вересня 2017 року № 1101 "Про внесення змін до рішення Кіровоградської міської ради від 29 липня 2014 року № 3263 «Про структуру, загальну чисельність та штати апарату Кіровоградської міської ради та її виконавчого комітету, виконавчих органів Кіровоградської міської ради». Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної ради України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, рішеннями Кіровоградської обласної ради та розпорядженнями Кіровоградської обласної державної адміністрації, рішеннями Кіровоградської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, Положенням про відділ, а також іншими нормативно-правовими актами. Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького є юридичною особою, має самостійний баланс, реєстраційні рахунки в установах державного казначейства, поточні рахунки в установах банку, печатку із зображенням Державного герба України та своїм найменуванням, штампи і відповідні бланки, може бути позивачем і відповідачем у суді, у тому числі у господарському суді.

Основними завданнями відділу визначено:

1. Здійснення на території міста Кропивницького контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому законодавством.

2. Проведення перевірок на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кропивницького, при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.

3. Проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань, що належать до його компетенції, у тому числі з питань недопущення дискримінації на робочих місцях ВІЛ-інфікованих і хворих на СНІД.

4. Проводить моніторинг проблемних питань реалізації державної політики у сфері державного контролю за додержанням законодавства про працю, готує та подає Управлінню праці у Кіровоградській області пропозиції щодо їх врегулювання.

5. Проводить моніторинг стану дотримання законодавства про працю, у тому числі у сфері оплати праці в частині своєчасної і не нижче визначеного державною мінімального розміру оплати праці.

Для виконання поставлених завдань відділом розроблені наступні бюджетні програми за КПКВК МБ:

0810160 «Керівництво і управління у сфері праці»

0817530 «Інші заходи у сфері зв'язку, телекомунікації та інформатики»

КПКВК МБ 0810160 «Керівництво і управління у сфері праці»

У 2018 року до відділу з питань праці, відповідно до журналів реєстрацій надійшло 106 листів, звернень, заяв та скарг; спеціалістами відділу проведено 5 перевірок на які складено акти інспекційних відвідувань, в період з червня 2018 року по грудень 2018 року здійснено 186 відвідувань роботодавця з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю.

КПКВК МБ 0817530 «Інші заходи у сфері зв'язку, телекомунікації та інформатики»

У 2018 році Програмою інформатизації та електронного самоврядування «Електронне місто» на 2016-2018 роки передбачалося фінансування на придбання комп'ютерної та оргтехніки у сумі 180,0 тис. грн.

Станом на 01.01.2019 року кошти використані у сумі 179,7 тис.грн. Придбано 9 одиниць комп'ютерної техніки та 4 одиниці оргтехніки, якими забезпечено фактичну чисельність працівників відділу.