

Інформація

відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького про бюджет за бюджетними програмами за 2019 рік

Відділ з питань праці Міської ради створено на підставі рішення Кіровоградської міської ради від 04 вересня 2017 року № 1101 "Про внесення змін до рішення Кіровоградської міської ради від 29 липня 2014 року № 3263 «Про структуру, загальну чисельність та штати апарату Кіровоградської міської ради та її виконавчого комітету, виконавчих органів Кіровоградської міської ради». Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної ради України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, рішеннями Кіровоградської обласної ради та розпорядженнями Кіровоградської обласної державної адміністрації, рішеннями Кіровоградської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, Положенням про відділ, а також іншими нормативно-правовими актами. Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького є юридичною особою, має самостійний баланс, реєстраційні рахунки в установах державного казначейства, поточні рахунки в установах банку, печатку із зображенням Державного герба України та своїм найменуванням, штампи і відповідні бланки, може бути позивачем і відповідачем у суді, у тому числі у господарському суді.

Основними завданнями відділу визначено:

1. Здійснення на території міста Кропивницького контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому законодавством.
2. Проведення перевірок на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кропивницького, при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.
3. Проводить інформаційно - роз'яснювальну роботу з питань, що належать до його компетенції, у тому числі з питань недопущення дискримінації на робочих місцях ВІЛ-інфікованих і хворих на СНІД.
4. Проводить моніторинг проблемних питань реалізації державної політики у сфері державного контролю за додержанням законодавства про працю, готує та подає Управлінню праці у Кіровоградській області пропозиції щодо їх врегулювання.
5. Проводить моніторинг стану дотримання законодавства про працю, у тому числі у сфері оплати праці в частині своєчасної і не нижче визначеного державною мінімального розміру оплати праці.

Для виконання поставлених завдань відділом розроблені наступні бюджетні програми за КПКВК МБ:

0810160 «Керівництво і управління у сфері праці»

0817530 «Інші заходи у сфері зв'язку, телекомунікації та інформатики»

КПКВК МБ 0810160 «Керівництво і управління у сфері праці»

У 2019 році до відділу з питань праці, відповідно до журналів реєстрацій надійшло 538 листів, звернень, заяв та скарг; спеціалістами відділу проведено 48 інспекційних відвідувань; за звітний період здійснено 442 відвідувань роботодавців з метою інформування його та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, результатом яких є легалізація - 446 робочих місць, як наслідок відбулося збільшення фонду заробітної плати суб'єктів господарської діяльності, з якого орієнтовне надходження ПДФО з фізичних осіб до бюджету склало - 880,5тис.грн. Відповідно до проведених у 2018-2019 роках інспекційних відвідувань заплановано поповнення дохідної частини міського бюджету на суму - 350 тис.грн., накладено штрафних санкцій за недотримання законодавства про працю на суму - 903,6тис.грн., фактично надійшло штрафних санкцій від суб'єктів підприємницької діяльності за звітний бюджетний рік - 240,2тис.грн.

КПКВК МБ 0817530 «Інші заходи у сфері зв'язку, телекомунікації та інформатики»

У 2019 році Програмою розвитку місцевого електронного урядування на 2019-2021 роки (рішення сесії Міської ради міста Кропивницького від 31.01.2019 року №2285) було затверджено 69тис.грн. на придбання комп'ютерної техніки для працівників відділу, але у зв'язку із скороченням штатної чисельності відділу, необхідності у фінансуванні не відбулося, бюджетні асигнування за вказаною програмою були зменшені.

Начальник відділу

Микола РИБАК