

ЗВІТ
управління персоналу Кропивницької міської ради
про виконання бюджетних програм за 2024 рік

1. Програма з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки.

Обсяг фінансування у 2024 році – 136 тис. грн. Освоєно 136 тис. грн.

Програма визначає комплекс заходів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування.

На сьогодні в Кропивницькій міській раді 99 % працівників мають вищу освіту. Ступінь магістра мають 99 працівників міської ради, в тому числі 36 посадовців - магістри державного та публічного управління.

У 2024 році 7 посадовців вступили у вищі навчальні заклади, продовжують навчання 15 осіб. Науковий ступінь мають 3 посадовці - 2 кандидати наук та 1 доктор наук.

На навчання посадовців міської ради у вищих навчальних закладах для здобуття другої вищої освіти з метою формування певної мотивації, спрямованої на здійснення професійної діяльності за рахунок програми використано 43 тис. грн. На навчання з питань охорони праці - 24 тис. грн.

Важливим аспектом роботи з персоналом є підвищення кваліфікації.

З метою підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Кропивницької міської ради укладено договори з надавачами освітніх послуг та використано у 2024 році за рахунок програми 69 тис. грн, а саме на:

курс підвищення кваліфікації з військового обліку - 41,2 тис. грн;

участь у Всеукраїнському кадровому форумі, - 3,5 тис. грн;

підвищення кваліфікації з питань публічних закупівель - 3,9 тис. грн.;

проведення циклу тренінгів з питань: «Врахування гендерного підходу у процесі розроблення, виконання та моніторингу місцевих цільових програм» – 12 тис. грн., та циклу тренінгів з питань: «Розроблення галузевих (комплексних) програм. Гендерна складова» - 8,4 тис. грн.

Протягом звітнього періоду велика кількість навчань проведені у форматі онлайн із застосуванням різноманітних інформаційних платформ: ZOOM, Microsoft Teams, національної онлайн платформи „Дія. Цифрова освіта” та інші. Управлінням персоналу здійснювалось інформування, супровід, моніторинг та контроль за підвищенням кваліфікації посадових осіб міської ради. Деякі працівники міської ради неодноразово підвищували свій професійний рівень за різними програмами.

Так, працівники Кропивницької міської ради підвищили кваліфікацію за загальними професійними (сертифікатними) та загальними короткостроковими програмами в Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області на платформі ZOOM та отримали 840 сертифікатів.

Також працівники міської ради взяли участь в онлайн-навчаннях за комплексними програмами в рамках:

проєкту U-LEAD з Європою (289 осіб) з питань: організації доступу до публічної інформації в органах місцевого самоврядування, організації бухгалтерського обліку, змін в законодавстві про відпустки, здійснення підтримки ветеранів війни, членів їх сімей та форми її реалізації, запровадження середньострокового бюджетного планування в територіальних громадах, розвиток системи громадського здоров'я в територіальній громаді, відкриті дані для громад, цифрова безпека в громадах, роль цифровізації в управлінні громадою тощо;

проєкту USAID (69 осіб) з питань: адміністративних процедур, публічних закупівель.

Проїшли навчання в Асоціації міст України 65 посадовців на секціях: з питань освіти, охорони здоров'я, земельних ресурсів, соціального захисту, кадрової політики, з цифрового розвитку. Підвищили рівень знань з питань цифрової грамотності на національній онлайн платформі Дія. Цифрова освіта 48 осіб. Всі вищезазначені навчання проводились безкоштовно.

Посадовці міської ради взяли участь у семінарах: щодо впровадження рішень міської ради в СЕД «АСКОД» (44 особи); з питань державного та недержавного пенсійного забезпечення (30 осіб); про затвердження Інструкції з діловодства в Кропивницькій міській раді та її виконавчих органах у новій редакції (60 осіб); впровадження депутатських звернень в СЕД «АСКОД» (93 особи), проблемні питання та шляхи удосконалення організації роботи зі зверненнями громадян у Кропивницькій міській раді (48 осіб).

У 2024 році підготовлено та проведено 3 засідання комісії з питань відбору на навчання до вищих навчальних закладів працівників виконавчих органів міської ради.

2. Програма фінансового забезпечення нагородження відзнаками міської ради та виконавчого комітету на 2022-2024 роки.

Обсяг фінансування у 2024 році - 1256,4 тис. грн. Освоєно 1151,3 тис. грн.

За кошти Програми виготовлено комплекти відзнак міської ради та виконавчого комітету „За заслуги” I та II ступенів на суму 75,2 тис. грн., Почесні грамоти, Грамоти, Подяки міської ради та виконавчого комітету, та папки до них на суму 95,0 тис. грн.

Грошову винагороду до Почесних грамот, що передбачена Положенням, виплачено 38 особам та 2 колективам на суму 38,0 тис. грн.

Придбано сувенірну продукцію із символікою міста на суму 90,1 тис. грн.

Зазначеними нагородами відзначено 37 трудових колективів та 464 працівника підприємств, установ та організацій міста (із них 225 жінок, 239 чоловіків). Підготовлено відповідні рішення виконавчого комітету міської ради та розпорядження міського голови щодо нагородження міськими відзнаками.

Також за рахунок коштів, передбачених Програмою, у 2024 році придбано квіти для нагороджених на суму 60,0 тис. грн. Квіти вручено 170 особам, нагородженим обласним та міськими відзнаками з нагоди державних та професійних свят.

Забезпечено виплату довічного пансіону 17 Почесним громадянам міста на загальну суму 793,0 тис.грн.

У 2024 році управлінням персоналу забезпечено проведення 8 засідань комісії з питань нагородження Кропивницької міської ради, на яких розглянуто документи 54 осіб та 2 колективів. Опрацьовані та направлені до обласної військової адміністрації та обласної ради нагородні документи щодо відзначення працівників підприємств, установ та організацій міста державними та обласними нагородами. Як результат – одній особі присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України», одну особу нагороджено відзнакою Президента України «За оборону України», четверо осіб – Грамотами Верховної Ради України, 56 осіб отримали відзнаки обласної військової адміністрації і обласної ради.

Начальник управління персоналу

Наталія МАГЕР