

Звіт
управління персоналу Кропивницької міської ради
про виконання бюджетних програм за 2023 рік

1. Програма з розвитку персоналу в Кропивницькій міській раді на 2023-2025 роки.

Обсяг фінансування у 2023 році склав 50,0 тис. грн. Освоєно 48,5 тис. грн.

Програма визначає комплекс заходів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування.

Для посадовців Кропивницької міської ради притаманним є високий освітній рівень. На сьогодні вищу освіту мають 99 % працівників.

Ступінь магістра мають 94 працівники міської ради, в тому числі 35 посадовців - магістри державного та публічного управління. У 2023 році 10 посадовців вступили у вищі навчальні заклади. Науковий ступінь мають 4 посадовці - 2 кандидати наук та 2 доктора наук.

На навчання посадовців міської ради у вищих навчальних закладах для здобуття другої вищої освіти з метою формування певної мотивації, спрямованої на здійснення професійної діяльності за рахунок програми використано 28,5 тис. грн.

Важливим аспектом роботи з персоналом є підвищення кваліфікації.

У 2023 році на підвищення кваліфікації за рахунок програми використано 20,0 тис. грн.

На навчання з питань ведення військового обліку на тему: „Сертифікований спеціаліст з ведення військового обліку на підприємстві”, організованих Навчально-науковим інститутом неперервної освіти Національного авіаційного університету спільно з ТОВ „Кадроленд” використано 11,0 тис. грн.

На навчання з питань державних закупівель на тему: „Актуальні питання з бухгалтерського обліку у 2023 році” використано 9,0 тис. грн.

У період дії воєнного стану в Україні для продовження активного процесу розвитку персоналу міської ради велика кількість запланованих навчань звітного періоду проведені у форматі онлайн із застосуванням різноманітних інформаційних платформ: ZOOM, Microsoft Teams, національної онлайн платформи „Дія. Цифрова освіта” та інші. Управлінням персоналу було здійснено інформування зацікавлених осіб, супровід, моніторинг та контроль за підвищенням кваліфікації працівників міської ради.

Деякі працівники міської ради неодноразово підвищували свій професійний рівень за різними програмами.

Підвищили кваліфікацію за загальними професійними (сертифікатними) та загальними короткостроковими програмами в Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області на платформі ZOOM 454 особи (72% загальної кількості) та отримали сертифікати. Крім того, взяли участь: в інтенсиві з відкритих даних на Національній онлайн-платформі Дія (38 посадовців); інформаційній сесії з кадрових питань, організованій U-LEAD з Європою (23 особи); онлайн-курсі: Дивись під ноги! Дивись, куди

ідеш! на освітній онлайн-платформі „Зрозуміло” (548 осіб); у навчаннях: „Щорічні відпустки в органах місцевого самоврядування”, організованих U-LEAD з Європою на платформі Microsoft Teams (6 осіб); „Доброчесна громада”, організованих U-LEAD з Європою на платформі Microsoft Teams (83 особи); з питань цивільного захисту, організованих Навчально-методичним центром ЦЗ та безпеки життєдіяльності Кіровоградської області на платформі ZOOM (71 особа); з питань цифрової грамотності на національній онлайн-платформі Дія. Цифрова освіта (69 осіб); з питань ведення військового обліку „Сертифікований спеціаліст з ведення військового обліку на підприємстві”, організованих Навчально-науковим інститутом неперервної освіти Національного авіаційного університету спільно з ТОВ „Кадроленд” на платформі Кадроленд (3 особи); з питань ведення військового обліку „Військовий облік на підприємствах, в установах та організаціях, державних органах та ОМС”, організованих ТОВ „Онлайн Медіа груп” (1 особа). Опанували актуальні грантові можливості для бізнесу. Основи написання грантових заявок», організованих Центром підтримки підприємництва „BusinessKrop-HUB” в режимі онлайн (6 осіб); з цифрової грамотності, на платформі „Дія. Цифрова освіта” 425 посадовців міської ради підвищили свій рівень. Всі навчання проводились безкоштовно.

У навчаннях, які проводились керівниками виконавчих органів Кропивницької міської ради щодо роботи в системі електронного документообігу „АСКОД”; з питань практичного застосування Інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію в Кропивницькій міській раді; з питань ведення військового обліку; з питань інформаційної безпеки (навчання проводили: управління інформаційних технологій, управління діловодства та організаційної роботи, відділ мобілізаційної та оборонної роботи) взяли участь 224 посадовці.

2. Програма фінансового забезпечення нагородження відзнаками Кропивницької міської ради та виконавчого комітету на 2022-2024 роки.

Обсяг фінансування у 2023 році склав 1 143,7 тис. грн. Освоєно 1 037,8 тис. грн.

За кошти Програми виготовлено комплекти відзнак міської ради та виконавчого комітету „За заслуги” I та II ступенів на суму 71,6 тис. грн., Почесні грамоти, Грамоти, Подяки міської ради та виконавчого комітету, та папки до них на суму 93,5 тис. грн.

Грошову винагороду до Почесних грамот, що передбачена Положенням, виплачено 41 особі та 4 колективам на суму 49,3 тис. грн.

Придбано сувенірну продукцію із символікою міста на суму 99,9 тис. грн.

Зазначеними нагородами відзначено 13 колективів підприємств, установ, організацій та 398 осіб. Підготовлено відповідні рішення виконавчого комітету міської ради та розпорядження міського голови щодо нагородження міськими відзнаками.

Також за рахунок коштів, передбачених Програмою, у 2023 році придбано квіти для нагороджених на суму 40,0 тис. грн. Квіти вручено 140 особам, нагородженим обласним та міськими відзнаками з нагоди державних та професійних свят.

Забезпечено виплату довічного пансіону 17 Почесним громадянам міста на суму 683,4 тис. грн.

У 2023 році управлінням персоналу забезпечено проведення десяти засідань комісії з питань нагородження Кропивницької міської ради, на яких розглянуто документи 50 осіб та 4 колективів.

Опрацьовані та направлені до обласної військової адміністрації та обласної ради нагородні документи щодо відзначення працівників підприємств, установ та організацій міста державними та обласними нагородами.

Як результат - 2 мешканців міста отримали державні нагороди, 71 особа та 6 трудових колективів отримали відзнаки обласної військової адміністрації і обласної ради.

Начальник управління персоналу

Наталія МАГЕР