



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

КРОПИВНИЦЬКОГО МІСЬКОГО ГОЛОВИ

від «31» липня 2023 року

№ 93

**Про затвердження Плану заходів
Кропивницької міської
територіальної громади з виконання
резолюції Ради Безпеки ООН 1325
«Жінки, мир, безпека»
на період до 2025 року**

Керуючись статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1544-р «Про затвердження національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року» (зі змінами) та розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 29 січня 2021 року № 69-р «Про обласний план заходів з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року» (зі змінами):

1. Затвердити План заходів Кропивницької міської територіальної громади з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року (додається).

2. Керівникам виконавчих органів Кропивницької міської ради забезпечити виконання Плану та інформувати управління молоді та спорту Кропивницької міської ради про стан його виконання щороку до 20 січня.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на секретаря міської ради, заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та керуючого справами виконавчого комітету міської ради.

**Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради**

Олександр МОСІН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження міського голови
«31» липня 2023 року № 93

ПЛАН ЗАХОДІВ Кропивницької міської територіальної громади з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання, роки	Відповідальні виконавці
1	2	3	4	5
Стратегічна ціль 1. Створення гендерно чутливої системи ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них				
Оперативна ціль 1.1. наявність дієвого механізму взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, жінок і чоловіків				
1.	Визначення механізму взаємодії виконавчих органів ради щодо ідентифікації безпекових викликів, реагування на них, із залученням представників громадянського суспільства	Визначення і узгодження порядку взаємодії суб'єктів, що займаються ідентифікацією безпекових викликів, реагуванням на них, у тому числі і представників громадянського суспільства	2023-2025	Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення, управління з питань запобігання і виявлення корупції, відділ комунікацій з громадськістю, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області
2.	Забезпечення врахування гендерного компонента під час формування складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та під час провадження ними діяльності	Формування складу штабів, комісій з реагування на безпекові виклики з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та забезпечення підготовки членів таких штабів та комісій з питань застосування гендерних підходів під час проведення оцінювання ризиків безпекових викликів	2023-2025	Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області

1	2	3	4	5
3.	Забезпечення відповідності інфраструктури, насамперед критичної, потребам ідентифікації загроз безпеці, запобігання таким загрозам, реагування на потенційні виклики із застосуванням гендерного та інклюзивного підходу	1) проведення аудиту інфраструктури, насамперед критичної, на відповідність споруд цивільного захисту нормам інклюзивності; 2) врахування гендерного підходу під час планування, будівництва та переобладнання споруд цивільного захисту, в тому числі шляхом проведення перевірки та/або облаштування укриттів, у тому числі у закладах охорони здоров'я та освіти; 3) визначення відповідальних осіб серед працівників виконавчих органів і проведення їх навчання інклюзивним навичкам	2023-2025	Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення, комітет забезпечення доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до об'єктів соціальної та інженерної інфраструктури в м. Кропивницькому, управління охорони здоров'я, управління освіти, управління капітального будівництва, управління охорони здоров'я, Центр надання адміністративних послуг
Оперативна ціль 1.2. Забезпечення спроможності населення України, зокрема жінок і дівчат, виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам, реагування на них відповідно до наявних інструкцій, законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб				
4.	Формування навичок у різних групах населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них	1) використання різних каналів комунікації з цивільним населенням під час інформування з питань безпеки та захисту від надзвичайних ситуацій з урахуванням інклюзивного підходу для інформування різних цільових груп жінок і чоловіків; 2) розроблення інструкцій для населення щодо порядку дій у разі порушення системи життєзабезпечення з урахуванням усіх можливих ризиків та дій у разі повітряної тривоги з показниками розташування найближчого укриття; 3) проведення у закладах освіти навчальних занять (тренінгів) для педагогічних працівників за тематикою правильного поведіння з вибухонебезпечними предметами з урахуванням гендерного	2023-2025 2023-2025 2 рази на семестр, 2023/2024, 2024/2025 навчальні роки	Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення Управління освіти, керівники закладів загальної середньої освіти

1	2	3	4	5
		<p>компоненту особливостей безпеки життєдіяльності дівчат і хлопців;</p> <p>4) проведення тренінгів для педагогічних працівників щодо запобігання ретравматизації та професійного вигорання;</p> <p>5) проведення у закладах освіти навчальних занять (тренінгів) для батьків за тематикою надання психологічної підтримки з питань подолання психологічних травм у дітей, які постраждали від конфліктів і насилля з урахуванням гендерного компоненту</p>	<p>1 раз на семестр, 2023/2024, 2024/2025 навчальні роки</p> <p>1 раз на семестр, 2023/2024, 2024/2025 навчальні роки</p>	<p>Управління освіти, керівники закладів загальної середньої освіти</p> <p>Управління освіти, керівники закладів загальної середньої освіти</p>
5.	<p>Формування системи раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані із збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи</p>	<p>Забезпечення функціонування спрощеної системи передання інформації від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, які отримали екстрену інформацію щодо небезпек, пов'язаних із збройним конфліктом, та теле- і радіокомпаніями незалежно від форми власності з урахуванням гендерних підходів</p>	2023-2025	<p>Відділ з питань надзвичайних ситуацій та цивільного захисту населення, відділ по роботі із засобами масової інформації, Фортечна та Подільська районні у місті ради</p>
6.	<p>Підвищення спроможності Кропивницької міської територіальної громади щодо управління процесами запобігання конфліктам і врегулювання конфліктів</p>	<p>1) організація проведення навчання посадових осіб органів місцевого самоврядування, соціальних служб, надавачів адміністративних, освітніх, медичних послуг соціальної фасилітації та діалоговим практикам;</p> <p>2) забезпечення взаємодії органів місцевого самоврядування з територіальними органами поліції області</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Управління освіти, управління охорони здоров'я, департамент соціальної політики, громадські організації (за згодою), ОСББ</p> <p>Управління з питань запобігання і виявлення корупції, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській</p>

1	2	3	4	5
		щодо дотримання правопорядку та зниження соціальної напруги у разі її виникнення		області
Оперативна ціль 1.3.Залучення інститутів громадянського суспільства до прийняття рішень щодо підтримки і просування культури миру , встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту				
7.	Створення умов для участі інститутів громадянського суспільства, включно з органами самоорганізації населення, активістів, у впровадженні порядку денного «Жінки, мир, безпека»	<p>1) проведення щорічних зустрічей керівництва міської ради з представниками/представницями жіночих організації, організаціями , які опікуються ветеранами/ветеранками, членів сімей учасників бойових дії, особами, які постраждали від торгівлі людьми, отримали інвалідність внаслідок воєнних дії, повернулись з полону та левів їх сімей, вимушено - переміщені особи;</p> <p>2) залучення представників/представниць ОГС до консультативно - дорадчих органів, міжвідомчих робочих груп, щодо розробки місцевої політики із застосуванням партисипативних підходів, в тому числі задля забезпечення гендерного підходу та інклюзії в процесах відновлення громади в частині відновлення інфраструктури, впровадження універсального планування територій та інклюзивних просторів;</p> <p>3) включення питань щодо реалізації національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 на період до 2025 року до переліку пріоритетних тем для проведення конкурсів проектів ІГС за рахунок бюджетних/грантових коштів та надання підтримки громадським</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Відділ комунікацій з громадськістю</p> <p>Відділ комунікацій з громадськістю, громадські організації, управління капітального будівництва</p> <p>Департамент з питань економічного розвитку, відділ комунікацій з громадськістю</p>

1	2	3	4	5
		<p>об'єднанням, які за результатами конкурсів впроваджують такі проекти;</p> <p>4) залучення ІГС до ухвалення рішень з підтримки і просування культури миру, встановлення миру, постконфліктного відновлення та надання допомоги особам, які постраждали від конфлікту;</p> <p>5) заохочення жінок до участі в політичному житті громади, громадської активності, процесах ухвалення рішень шляхом формування у населення позитивного ставлення до жінок - лідерів</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Керівники виконавчих органів міської ради</p> <p>Керівники виконавчих органів міської ради</p>
Стратегічна ціль 2. Забезпечення процесу постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків				
Оперативна ціль 2.1. Визначення специфічних потреб осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, з урахуванням гендерних підходів та їх урахування під час надання адміністративних, медичних та соціальних послуг				
8.	<p>Забезпечення проведення на постійній основі оцінювання, аналізу потреб та доступності адміністративних, медичних та соціальних послуг, надання правової допомоги різним групам жінок і чоловіків, які постраждали від конфлікту</p>	<p>1) проведення на постійній основі оцінювання потреб жінок і чоловіків, які постраждали від конфлікту, а також якості надання соціальних та адміністративних послуг;</p> <p>2) надання комплексної медичної допомоги внутрішньо переміщеним особам з урахуванням потреб жінок і чоловіків, у тому числі з інвалідністю, маломобільних груп населення</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Керівники комунальних установ та закладів соціального спрямування, керівники закладів, які надають адміністративні послуги населенню</p> <p>Управління охорони здоров'я, керівники закладів охорони здоров'я комунальної власності міста</p>
9.	<p>Проведення підготовки фахівців з питань проведення профілактичної роботи та надання психологічної допомоги особам,</p>	<p>1) вивчення практики та досвіду надання профілактично-психологічної допомоги населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфлікту, у співробітництві з міжнародними</p>	<p>2023-2025</p>	<p>Департамент соціальної політики, управління освіти, управління охорони здоров'я, відділ з питань внутрішньої політики, міжнародні організації та громадські об'єднання</p>

1	2	3	4	5
	постраждалим від конфлікту	<p>організаціями та громадськими об'єднаннями;</p> <p>2) організація проведення тренінгів для вчителів, соціальних працівників для роботи з дітьми з числа внутрішньо переміщених осіб</p>	2023-2025	Управління освіти, департамент соціальної політики
10.	Проведення консультацій та надання необхідної комплексної, гуманітарної, медичної та соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від конфлікту	<p>1) забезпечення діяльності комунальної установи «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради, Кропивницького міського центру соціальних служб. Організація та надання соціальних послуг постраждалим особам;</p> <p>2) забезпечення діяльності комунальних закладів соціального спрямування, що надають тимчасовий прихисток внутрішньо переміщеним особам, з урахуванням гендерного підходу;</p> <p>3) надання гуманітарної допомоги внутрішньо переміщеним особам з урахуванням потреб жінок і чоловіків, у тому числі осіб з інвалідністю;</p> <p>4) затвердження та виконання «Комплексної програми соціальної підтримки, адаптації та інтеграції внутрішньо переміщених осіб в Кропивницькій міській територіальній громаді на 2023-2025 роки»;</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p> <p>2022-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Департамент соціальної політики, Кропивницький міський центр соціальних служб, КУ «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради</p> <p>Департамент соціальної політики, Кропивницький міський соціальний гуртожиток, Кропивницький міський соціальний гуртожиток № 2, Кропивницький міський центр обліку та тимчасового перебування бездомних осіб, Кропивницький міський соціальний гуртожиток для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.</p> <p>Департамент соціальної політики (при наявності), управління освіти (при наявності), управління охорони здоров'я (при наявності)</p> <p>Департамент соціальної політики, виконавчі органи Кропивницької міської ради, залучені до реалізації програми</p>

1	2	3	4	5
		<p>5) збір та узагальнення даних закладів освіти щодо внутрішньо переміщених осіб (учнів усіх вікових категорій) з урахуванням гендерного підходу;</p> <p>6) збір та узагальнення даних закладів освіти щодо внутрішньо переміщених осіб (педагогічних працівників) з урахуванням гендерного підходу</p>	<p>постійно (з 24.02.2022 р.)</p> <p>постійно (з 24.02.2022 р.)</p>	<p>Управління освіти</p> <p>Управління освіти</p>
11.	Розширення можливостей підтримки самозайнятості та підприємництва жінок, зокрема з числа внутрішньо переміщених осіб, жінок – ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту	<p>Створення сприятливих умов для розширення можливостей самозайнятості та залучення до підприємницької діяльності жінок, у т.ч. з числа ВПО, жінок – ветеранок та інших осіб, які постраждали від конфлікту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - у рамках реалізації заходів міських галузевих програм: програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки та програми розвитку малого і середнього підприємництва у м. Кропивницькому на 2021-2023 роки зі змінами; - шляхом надання їм консультативної допомоги в написанні заявок на участь у конкурсах на залучення грантових інвестиційних коштів, надання фінансової підтримки на реалізацію бізнес-планів, спрямованих на розвиток підприємництва; - у рамках реалізації місцевих ініціатив; - шляхом організації та проведення навчальних семінарів, надання консультацій, практичної допомоги експертів Центру підтримки підприємництва "BusinessKrop-HUB" 	2023-2025	Департамент з питань економічного розвитку міської ради, Регіональний фонд підтримки підприємництва в області, Кропивницька філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, громадські організації

1	2	3	4	5
12.	Підтримка осіб, які перебувають на тимчасово окупованих територіях та/або під юрисдикцією інших держав, у тому числі жінок, які проживають у районі воєнних (бойових) дій, перебувають у полоні, яких примусово вивезли до Російської Федерації, які вимушено виїхали за кордон	Розміщення інформаційних матеріалів про існуючі ризики сексуального насильства, торгівлі людьми, порушення прав людини та можливість отримати допомогу в пунктах перетину державного кордону	2023-2025	Департамент соціальної політики, управління молоді та спорту, відділ комунікацій з громадськістю
Стратегічна ціль 3. Забезпечення захисту від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)				
Оперативна ціль 3.1. Формування системи міжвідомчого виявлення та реагування для забезпечення комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час				
13.	Приведення у відповідність локальних нормативно-правових актів у разі змін до законодавства в частині протидії насильству за ознакою статі відповідно до міжнародних стандартів	Удосконалення порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі	2023-2025	Департамент соціальної політики, виконавчі органи Кропивницької міської ради, мобільні бригади бригад соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, Кропивницький міський центр соціальних служб, КУ «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради, Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Кропивницьке районне управління Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області, Управління патрульної поліції в Кіровоградській області, суди, прокуратура, уповноважені

1	2	3	4	5
				органи з питань пробації
14.	Забезпечення виявлення випадків насильства за ознакою статі та належного реагування на них	<p>1) участь фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі, у навчальних заходах з питань надання допомоги постраждалим особам;</p> <p>2) організація заходів з підвищення кваліфікації фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом;</p> <p>3) координація взаємодії суб'єктів що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі. Впровадження «дорожньої карти»;</p> <p>4) забезпечення вільного доступу постраждалих від сексуального насильства, а також їхніх дітей, членів сімей та інших свідків до своєчасних та орієнтованих на</p>	<p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p> <p>2023-2025</p>	<p>Департамент соціальної політики, Кропивницький міський центр соціальних служб, КУ «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради, мобільні бригади соціально психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, Кропивницьке районне управління Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області, Управління патрульної поліції в Кіровоградській області, виконавчі органи Кропивницької міської ради, Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги</p> <p>Департамент соціальної політики</p> <p>Департамент соціальної політики, управління молоді та спорту</p> <p>Управління охорони здоров'я</p>

1	2	3	4	5
		постраждалих медичних послуг, у тому числі психологічних, послуг у сфері сексуального та репродуктивного здоров'я		
15.	Забезпечення системного моніторингу функціонування системи реагування на насильство за ознакою статі, сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, торгівлю людьми	1) проведення моніторингу кількості внутрішньо переміщених осіб з урахуванням гендерного підходу; 2) проведення оцінки потреб жінок і чоловіків у послугах для осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, торгівлею людьми	2023-2025	Департамент соціальної політики, Кропивницький міський соціальний гуртожиток, Кропивницький міський соціальний гуртожиток № 2, Кропивницький міський штаб з розселення вимушених переселенців, управління охорони здоров'я, управління освіти, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області
Оперативна ціль 3.2. Забезпечення комплексної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та в мирний час				
16.	Забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі; сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом; торгівлі людьми	1) забезпечення інформування населення про допомогу, яку можуть отримати особи, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та послуги, які їм надаються; 2) висвітлення питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, торгівлі людьми на офіційному веб-сайті Кропивницької міської ради та розповсюдження інформаційних матеріалів про органи і установи, які надають допомогу постраждалим від насильства;	2023-2025 2023-2025	Департамент соціальної політики, управління молоді та спорту, відділ комунікацій з громадськістю, управління охорони здоров'я, управління освіти, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області Департамент соціальної політики, Кропивницький міський центр соціальних служб, КУ «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради, мобільні бригади соціально психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, управління охорони здоров'я, управління освіти, Головне управління Національної поліції в Кіровоградській області, громадські організації

1	2	3	4	5
		<p>розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів;</p> <p>4) формування у молоді стійких переконань щодо ідей гендерної рівності, норм культури миру, толерантності та протидії конфліктам шляхом проведення у закладах культури міста культурно-мистецьких та культурно-просвітницьких заходів</p>	2023-2025	<p>Кропивницьке районне управління Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області, Управління патрульної поліції в Кіровоградській області, суди, прокуратура, уповноважені органи з питань пробації, громадські організації (за згодою)</p> <p>Управління культури і туризму, управління молоді та спорту, відділ комунікацій з громадськістю</p>
Стратегічна ціль 4. Забезпечення розвиненої інституційної спроможності виконавців Національного плану для ефективного впровадження порядку денного "Жінки, мир, безпека" відповідно до міжнародних стандартів				
Оперативна ціль 4.1. Впровадження ефективної системи міжвідомчої взаємодії на місцевому рівні, регіональному та національному рівні, інституційних механізмів, у тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення та моніторингу стану виконання Національного плану				
19.	<p>Забезпечення міжвідомчої співпраці та координації діяльності державних органів, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу стану виконання Національного плану</p>	<p>1) забезпечення діяльності координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, торгівлі людьми;</p> <p>2) забезпечення діяльності міжвідомчих робочих груп: міжвідомчої робочої групи з питань сім'ї, демографічного розвитку, гендерної рівності та міжвідомчої робочої групи з питань запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, запобігання торгівлі людьми</p>	2023-2025	<p>Департамент соціальної політики, управління освіти, управління з питань захисту прав дітей, управління молоді та спорту, мобільні бригади бригад соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, Кропивницький міський центр соціальних служб, КУ «Кропивницький міський центр запобігання та протидії насильству» Кропивницької міської ради, Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги, Кропивницьке районне управління Головного управління Національної</p>

1	2	3	4	5
		3) налагодження співпраці з громадськими організаціями, в тому числі, що входять до складу Громадської ради при Виконавчому комітеті Кропивницької міської ради, з питань забезпечення рівних прав жінок та чоловіків, проведення просвітницької роботи, втілення партнерських проєктів	2023-2025	поліції в Кіровоградській області, Управління патрульної поліції в Кіровоградській області Відділ комунікацій з громадськістю, департамент соціальної політики, управління молоді та спорту, управління освіти

Начальник управління молоді та спорту

Вячеслав ГУРСЬКИЙ