

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки (за січень-березень) 2025 року

Заходи Програми	Обсяги фінансування на 2025 рік (тис. грн)				Фактичні обсяги фінансування за звітний період (тис. грн)				Інформація про стан виконання заходу	Причини невиконання
	Усього	у тому числі за джерелами:			Усього	у тому числі за джерелами:				
		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення										
1.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	1661,0	-	161,0	1500,0	595,8	-	9,9	585,9	В стадії виконання. За січень-березень 2025 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 4 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця: департамент соціальної політики КМР – 2 особи; КП "Ритуальна служба" – 2 особи	Обсяги фінансування визначено на 2025 рік, а фактичні обсяги зазначені за січень-березень 2025 року.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "є-Робота" тощо	-	-	-	-	-	-	-	-	В рамках державної фінансової підтримки роботодавцям за звітний період Кіровоградським обласним центром зайнятості активно здійснюється: компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО - прийнято 23 заяви від роботодавців на працевлаштування 28 осіб на суму – 286,5 тис. грн; надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць - прийнято 24 заяви від роботодавців результатом є створення 24 робочих місць; компенсація за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю - прийнято 1 заяву від роботодавця, отримано компенсацію у сумі 7,5 тис. грн. За програмою "є-Робота" прийнято на розгляд 38 заявок для започаткування бізнес-проектів, та надано грантових коштів у сумі 9473,9 тис. грн, в результаті створено 67 робочих місць.	
3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом січня-березня 2025 року активно здійснюється програма сприяння зайнятості населення шляхом надання ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці. У звітному періоді Кропивницькою філією обласного центру зайнятості: видано 33 ваучери на навчання за	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
громадян									спеціальностями: "фармація, промислова фармація", "медицина", "середня освіта за предметними спеціальностями", "фізична культура і спорт", "дошкільна освіта", "автомобільний транспорт", "агрономія", "підприємництво та торгівля" та інші; 4 зареєстрованих безробітних, залучені до участі у громадських роботах.	
4. Здійснення моніторингу стану реалізації проєктів, які передбачають створення нових робочих місць	-	-	-	-	-	-	-	-	3 метою підтримки суб'єктів господарювання у звітному періоді департаментом здійснювалися заходи щодо сприяння у створенні індустріальних парків "РОСТАГРОПРОМ" та "РАДІЙ". Міністерству економіки України підготовлено та направлено лист від 27 січня 2025 року № 685/12 "Про підтримку створення індустріального парку "РОСТАГРОПРОМ". Матеріали на реєстрацію індустріального парку знаходяться на розгляді Мінекономіки.	
5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та інвестиційного	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду забезпечено реалізацію заходів Програми економічного і соціального розвитку громади на 2024-2026 роки, Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва у Кропивницькій міській	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді									територіальній громаді на 2024-2026 роки. За січень 2025 року за даними ГУ ДПС в області створено 484 нові робочі місця.	
6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення конкурентоздатності на ринку праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду за сприяння Кропивницької філії обласного центру зайнятості працевлаштовано 50 ВПО, пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості – 5 ВПО.	
7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом січня-березня 2025 року ВПО до громадських робіт не залучалися.	
8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання	-	-	-	-	-	-	-	-	На офіційній сторінці веб-сайту КМР в розділі "Економіка" розміщується перелік інвестиційних об'єктів інвестування (типу "Greenfield" "Brownfield") в частині сприяння інвестиційної діяльності на місцевому рівні. В КП "Центр підтримки підприємництва" організовуються тренінги, семінари, навчання для представників бізнесу і релокованих суб'єктів господарювання. За даними ЦНАПу у 2025 році релоковані суб'єкти	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості												
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері зайнятості населення та оплати праці розповсюджено друкованої продукції (брошури) у кількості 37 штук.	Фінансування на виготовлення друкованої продукції протягом 2025 року не заплановано
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" в 2025 році не заплановано	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" на 2025 рік не заплановано
3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду проведено 2 засідання міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю. Під час засідань заслухано керівників чи представників 5 суб'єктів господарювання.	
4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Начальник відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради Микола Рибак включений до складу Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня	

щодо легалізації "тіньової" зайнятості населення на території громади									незадекларованої праці. У звітному періоді фахівці Управління інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці провели 1 засідання Міжвідомчої робочої групи.	
5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Питання забезпечення своєчасної та в повному розмірі виплати заробітної плати на підприємствах міста, дотримання роботодавцями мінімального розміру заробітної плати, легального використання праці найманих працівників, знаходяться на постійному контролі Кропивницької міської ради. Діє міська робоча група з питань дотримання законодавства про працю. За звітний період проведено 2 засідання робочої групи, заслухано 5 керівників чи представників суб'єктів господарювання щодо дотримання законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 5 - виконаних 5										
Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці										
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців	-	-	-	-	-	-	-	-	Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та	Фінансування на виготовлення

стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо									роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері зайнятості населення та оплати праці розповсюджено друкованої продукції (брошури) у кількості 37 штук.	друкованої продукції протягом 2025 року не заплановано
2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних рекомендацій роботодавцям	-	-	-	-	-	-	-	-	Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на період воєнного стану.	
3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілковою	

									організацією. Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.	
4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві	-	-	-	-	-	-	-	-	У звітному періоді спеціалістами департаменту з питань економічного розвитку було взято участь в роботі комісії із розслідування 4 нещасних випадків на виробництві, які стались на території Кропивницької міської громади	
5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій	-	-	-	-	-	-	-	-	У січні-березні 2025 року департаментом з питань економічного розвитку опрацьовано 28 колективних договорів змін та доповнень до них, на предмет наявності в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків невикробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до невикробничого травматизму населення	-	-	-	-	-	-	-	-	Розпорядженням міського голови від 31.03.2025 № 40 затверджено Заходи щодо профілактики травматизму невикробничого характеру на території Кропивницької міської територіальної громади на 2025-2026 роки, забезпечується координація роботи і моніторинг стану їх виконання.	

7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам невинного травматизму під час проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях	-		-	-	-	-	-	-	Департамент з питань економічного розвитку міської ради здійснює контроль з питань охорони праці під час повідомної реєстрації колективних договорів на наявність в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 7 - виконаних 7										

Директор департаменту

Тетяна ЛОМОВА

ЗВІТ

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки
за січень-березень 2025 року

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-березень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення							Показники заходу передбачено на 2025 рік
1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	41	4	-	
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	41	4	-	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3904	2475	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100	9,8	-	
Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості							Показники заходу не заплановані на 2025 рік
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням	витрат	обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію	тис. грн	-	-	-	
	продукту	кількість примірників надрукованої продукції	од.	-	-	-	
	ефективності	середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції	грн	-	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	-	-	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-березень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
серед роботодавців і найманих працівників, населення							
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	витрат	обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу	тис. грн	-	-	-	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" у 2025 році не заплановано
	продукту	кількість переможців конкурсу	од.	-	-	-	
	ефективності	середні витрати на відзначення 1 учасника	тис. грн	-	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%			
Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	витрат	кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення	од.	-	-	-	Показники заходу не заплановані на 2025 рік
	продукту	кількість примірників друкованої продукції	од.	-	-	-	
	ефективності	сума коштів від легалізації робочих місць	тис. грн	174,0	14,7	-	
	якості	кількість легалізованих робочих місць	од.	200	17	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-березень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість виконаних результативних показників, од. -21 Кількість невиконаних результативних показників, од. - Рівень виконання результативних показників, % - 100%							

Директор департаменту

Тетяна ЛОМОВА