

ПОГОДЖЕНО
Голова об'єднаної
профспілкової організації
ВАТ «Кіровоградгаз»



В.Г. Карасьов



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор філії
ТОВ «Газопостачальна компанія
«Нафтогаз України»
м. Кропивницькому
О.О. Головченко

ПОРЯДОК визначення стажу роботи в нафтогазовій галузі працівників Філії Товариства з обмеженою відповідальністю «Газопостачальна компанія «Нафтогаз України»

1. Облік стажу роботи в нафтогазовій галузі працівників Філії ведеться для:
 - а) надання додаткової оплачуваної відпустки за стаж роботи в нафтогазовій галузі;
 - б) надання вихідної допомоги при звільненні у зв'язку з реорганізацією або припиненням діяльності Філії, скороченням чисельності чи штату працівників;
 - в) надання вихідної допомоги при звільненні за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію.
2. До стажу роботи в нафтогазовій галузі зараховується:
 - 2.1. Загальний період роботи у Товаристві;
 - 2.2. Період роботи у Товаристві з обмеженою відповідальністю «Газопостачальна компанія «Нафтогаз України», Національній акціонерній компанії «Нафтогаз України», її відокремлених підрозділах, дочірніх підприємствах і компаніях та в господарських товариствах, у статутному (складеному) капіталі яких Національній акціонерній компанії «Нафтогаз України» належать пакети акцій (частки, паї), а також її дочірніх підприємствах.
 - 2.3. Період роботи в колишніх: АТ «Укргазпром» та на його підприємствах, ДАХК «Укргаз», на підприємствах, в установах та організаціях Державного комітету України по нафті і газу та Державного комітету нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України, а також на інших підприємствах, в установах та організаціях нафтової та газової промисловості, у тому числі колишнього СРСР;
 - 2.4. Період військової строкової служби працівника за умови, що до служби та після її закінчення працівник працював у Товаристві або на підприємствах, зазначених у пунктах 2.2 і 2.3 Порядку;
 - 2.5. Період роботи за кордоном за умови, що працівник був направлений на роботу Товариством або підприємствами, зазначеними в пунктах 2.2 і 2.3 Порядку, і після повернення з-за кордону приступив до роботи у Товаристві або на вищезазначених підприємствах;
3. Стаж роботи в нафтогазовій галузі визначається кадровою службою Філії на підставі записів у трудовій книжці працівника.

4. Спирні питання щодо встановлення стажу роботи в нафтогазовій галузі вирішуються Комісією з визначення стажу роботи в нафтогазовій галузі.

Підписано
Голова Об'єднаного
професійного
НАТ «Нафтогаз України»



М. Карасюк

Затверджено
Директор філії
«Нафтогаз України»
у м. Крайовицях



О.О. Голубчик

Стаж місячних окладів для трьох
Дир. Товариства з обмеженою відповідальністю
«Нафтогаз України» у м. Крайовицях

Грід	Стаж місячних окладів	
	Мінімальна межа	Максимальна межа
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ

Примітка:
КТ - інше, ніж зазначено

Додаток 3

ПОГОДЖЕНО
Голова об'єднаної
профспілкової організації
ВАТ «Кіровоградгаз»



В.Г. Карасьов

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор філії

ТОВ «Газопостачальна компанія
«Нафтогаз України»
у м. Кропивницькому



О.О. Головченко

**Схеми місячних окладів для грейдів
філії Товариства з обмеженою відповідальністю
«Газопостачальна компанія «Нафтогаз України» у м. Кропивницькому**

Грейд	Схема місячних окладів	
	Мінімальна межа	Максимальна межа
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ
КТ	КТ	КТ

Примітки:

КТ- комерційна таємниця

Додаток 4

ПОГОДЖЕНО

Голова об'єднаної
профспілкової організації
ВАТ «Кіровоградгаз»



В.Г. Карасьов

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор філії

ТОВ «Газопостачальна компанія

«Нафтогаз України»

у м. Кропивницькому



О.О. Головченко

ПЕРЕЛІК

надбавок та доплат до місячних окладів працівників
філії Товариства з обмеженою відповідальністю
«Газопостачальна компанія «Нафтогаз України»
у м. Кропивницькому та їх розміри

№ п/п	Найменування надбавок та доплат	Розміри надбавок та доплат
1.	За суміщення професій (посад)	до 50% місячного окладу суміщеної посади
2.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у разі хвороби працівника більше 2 тижнів та відпустки більше 14 днів)	до 50% місячного окладу тимчасово відсутнього працівника у кожному конкретному випадку за рішенням Работодавця. Доплата не встановлюється керівникам та заступникам керівників структурних підрозділів у разі відсутності працівників цих структурних підрозділів
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника у разі відсутності штатного заступника (замісництва)	працівнику виплачується різниця між його місячним окладом та місячним окладом тимчасово відсутнього керівника на строк виконання цих обов'язків
4.	За роботу в нічний час з 22 години до 6 години наступної доби	до 40% годинної ставки, обчисленої з місячного окладу та місячної норми робочого часу, за кожен годину роботи у нічний час
5.	За додатковий обсяг робіт з тривалим терміном виконання (більше 3 місяців), який не передбачений функціональними обов'язками працівника	до 50% місячного окладу на час виконання цих робіт

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор філії
ТОВ «Нафтогаз України»
Кропивницького
О.О. Голованюк



ПОЛОЖЕНО
Голова об'єднаної
професійної організації
БАТ «Кіровоградгаз»
В.Г. Карасьов



ПЕРЕЛІК

визначено та додано до місячних окладів працівників
філії Товариства з обмеженою відповідальністю
«Нафтогаз України»
у м. Кропивницькому та їх розміри

№	№	Посадка	Розмір надбавок та доплат
1	1	до 50% місячного окладу сумішварної посади	
2	2	до 50% місячного окладу тимчасово виконуючого працівника у кожній компанії, в якій він працює. Доплата не встановлюється керівникам та заступникам керівників структурних підрозділів у разі відсутності працівників цих структурних підрозділів	
3	3	за виконання обов'язків керівника у разі відсутності заступника	
4	4	за роботу в нічний час з 22 години до 6 години наступної доби	
5	5	за подовження робочого часу з тривалістю терміном виконання (більше 3 місяців) який не передбачений функціональним обов'язком	



Продіювано, пронумеровано та
скріплено печаткою
(1418439) арк.
Голова ОПО БАТ «Кіровоградгаз»
В.Г. Карасьов