

НАПИС
про повідомну реєстрацію колективного договору
ЗАРЕЄСТРОВАНО
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ,
ТОРГІВЛІ ТА ІНВЕСТИЦІЙ
МІСЬКОЇ РАДИ МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО
РЕЄСТРАЦІЙНИЙ НОМЕР 581 14.01.2020 р.
Рекомендаційний № _____ р. № _____
Уповноважена особа _____
реєструючого органу _____
(підписати та прізвище)


Зміни та доповнення до колективного договору

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЖИТЛОВО-ЕКСПЛУАТАЦІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ № 1»
МІСЬКОЇ РАДИ МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО»

на 2018 – 2020 рік

Ухвалено на загальних
зборах трудового колективу
КП «ЖЕО № 1 МРМК»
“ 02 ” січня 2020 року
протокол № 1

м. Кropyвницький

Адміністрація комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна організація № 1» Міської ради міста Кропивницького», в особі начальника підприємства Ковалюкової Світлани Миколаївни, з однієї сторони, і працівники підприємства в особі профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна організація №1» Міської ради міста Кропивницького», з другої сторони, відповідно до пункту 2 Заключних положень Колективного договору комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна організація № 1» Міської ради міста Кропивницького» на 2018-2020 рік, домовилися внести такі зміни та доповнення до Колективного договору комунального підприємства «Житлово-експлуатаційна організація № 1» Міської ради міста Кропивницького» на 2018-2020 рік:

1. Внести зміни та доповнення в Додаток № 8 «Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників», та викласти даний додаток в наступній редакції:

Додаток №8
(пункт 5.2.7.)

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають галузевий характер

Найменування доплат і надбавок	Розмір доплати і надбавки
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівниками
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу) Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: до 5 чол. – 10 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; від 6 до 15 чол. – 15 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; від 16 до 25 чол. – 20 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру

НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотка
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

Зміни та доповнення до Колективного договору підписали

“ 02” січня 2020 року

Від адміністрації:

Начальник КП «ЖЕО № 1 МРМК»

Ковальова С.М.

Від трудового колективу:

Голова ПК ППО КП «ЖЕО № 1 МРМК»

Бойко М.В.

Прощунувано, прощунувано
та скріплено печаткою
3 (три) аркуші

Начальник КТД "Жито № 1 МРМК"

С.М. Ковальова

