

Додаток № 5
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

ПЕРЕЛІК

посад працівників з ненормованим робочим днем
системи Міністерства освіти і науки України, яким може
надаватись додаткова відпустка до 7 календарних днів

1. Зав. господарством, комірники (за відсутністю зав. складом)..... 7 днів
2. Сестра медична старша..... 7 днів
3. Кухар..... 7 днів

Стаття 8. Закону України « Про відпустки»: Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість(ст.8 діє з 1 січня 1998 року згідно з Постановою Верховної Ради № 505/96-ВР від 15.11.96р.)

Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці надається: працівникам з ненормованим робочим днем - тривалістю до семи календарних днів згідно із списками посад, робіт та професій, визначених колективною угодою.

Конкретна тривалість щорічної відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним договором чи трудовим договором залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах.

Директор
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"



Голова ППО
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"



Додаток № 6
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

ПЕРЕЛІК
професій і посад працівників, робота яких
пов'язана із забрудненням і яким безкоштовно
видається пральний порошок, бланідас, хлорамін, хлорантоїн та
миючі засоби

№ з/п	Посада	Вид	Кількість	Примітка
1	Вихователь	Сода	200г\день	
2	Помічник вихователя	Сода	700г\день	
		Бланідас	20г\день	
		Бланідас софт	20г\день	
		Хлорамін	20г\день	
		Хлорантоїн	20г\день	
3	Підсобний працівник	Сода	1кг\день	
		Бланідас	20г\день	
		Бланідас софт	20г\день	
		Хлорамін	20г\день	
		Хлорантоїн	20г\день	
4	Машиніст з прання білизни	Пральний порошок	9 пач.\місяць	
		Хлорантоїн	20г\день	

Директор
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

К.А. Почка

Голова ППО
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

О.Е. Родіонова



ПЕРЕЛІК

робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюються доплати в розмірі до 12 %

- 1.1. Прання, сушіння і прасування білизни та спецодягу.
- 1.2. Робота біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.
- 1.3. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням дезактину та інших хімічних речовин.
- 1.4. Роботи з використанням хімічних реактивів, а також з їх збереженням /складуванням/.
- 1.6. Всі види робіт, виконувані у навчально-виховних установах при переведенні їх на особливий санітарно епідеологічний режим роботи.
- 1.7. Прибирання туалетів і санвузлів.
- 1.8.Робота за комп'ютером.

Види робіт з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці, на яких встановлюються доплати до 24 %

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці, яка здійснюється відповідно до діючого законодавства про охорону праці.

При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються до 12 відсотків посадового окладу (ставки), а на роботах з особливо важкими особливо шкідливими умовами праці - до 24 відсотків посадового окладу (ставки).

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установах і організаціях здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом керівника за погодженням з профспілковим комітетом з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює керівник або його заступник. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатися спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії керівник установи, організації за погодженням з профспілковим комітетом затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі, організації.

- Дані доплати встановлюються за результатами атестації робочих місць.

ПЕРЕЛІК
робочих місць, професій і посад ДНЗ (ясла-садок) «Журавочка»,
працівникам яких пропонується підтвердити право на доплати до
тарифних ставок або посадових окладів за роботу
у шкідливих та важких виробничих умовах відповідно до атестації робочих
місць

<i>№ № n/n</i>	<i>Найменування професії, посади</i>	<i>Фактична зайнятість протягом робочого дня, %</i>	<i>Визначений розмір доплат*, %</i>	<i>Класифікація умов праці</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1	Шеф-кухар	82,3	8	Шкідливі і важкі
2	Кухар	82,3	8	Шкідливі і важкі
3	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	79,2	4	Шкідливі і важкі

Директор

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

К.А. Почка

Голова ППО

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

О.Е. Родінова



Додаток №8
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

ПРО НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ОПЛАЧУВАНИХ ВІДПУСТОК ПРАЦІВНИКАМ,ЯКІ МАЮТЬ ДІТЕЙ

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про відпустку»,жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину - інваліда, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері(в тому числі й у разі перебування матері в лікувальному закладі),а також особі, яка взяла дитину під опіку, надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів, без урахування святкових і неробочих днів(ст. 73 Кодексу Законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.(19 Закону України «Про відпустки»).

Директор

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"



К.А. Почка

Голова ППО

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"



О.Е. Родіонова

Додаток № 9
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

ПЕРЕЛІК

питань соціально-економічного і трудового характеру, що
погоджуються керівником закладу освіти з комітетом профспілки

з/п	№	Питання і документи	Підстава
1		2	3
1.		Правила внутрішнього трудового розпорядку.	ст. 142 КЗпП України
2.		Попередній та остаточний розподіл навчального навантаження	п. 63 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти
3.		Гарантії для працівників закладу, обраних до Профспілкових органів	Ст. 252 КЗпП України
4.		Графіки робочого дня і змінності техперсоналу.	п. 21 Типових правил ВТР
5.		Залучення працівників у виняткових випадках до роботи у святкові, вихідні дні та до надурочних робіт.	ст. 71 КЗпП України
6.		Графіки відпусток	ст.79 КЗпП України
7.		Заходи з охорони праці та техніки безпеки	ст. 161 КЗпП України
8.		Склад атестаційної комісії	п. 6.1. Типового Положення про атестацію педпрацівників України.
9.		Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	ст.40,41, 43 КЗпП України
10		Притягнення до дисциплінарної відповідальності членів профкому	ст. 252 КЗпП України
11		Заходи з охорони праці та техніки безпеки.	ст. 161 КЗпП України
12		Правила з техніки безпеки у групах, майданчиках, в музичних залах і т.д.	Типові правила з техніки безпеки

13	Тарифікаційні списки	п. 4, додатки 1,2,3 Інструкції про порядок обчислення з/плати працівників освіти.
14	Доплати за суміщення професій/посад/, розширення зони обслуговування чи збільшення обсягів виконуваних робіт.	п.52, там же Постанова КМУ № 1298
15	Положення про преміювання, розміри матеріальної допомоги та премій працівникам та керівникам установ.	п.53, там же Постанова КМУ № 1298

Директор

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

К.А. Почка



Голова ППО

ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

О.Е. Родіонова



Додаток № 10
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

СПІЛЬНА КОМІСІЯ

адміністрація та профспілковий комітет дошкільного навчального
закладу (ясла-садок) №48 «Журавочка»
З боку адміністрації:

1.	Почка Каріна Аліївна	- директор ДНЗ №48 (ясла-садок) «Журавочка»
2.	Караваєва Тамара Анатоліївна Несмашна Надія Андріївна	- методист - методист
3.	Піроженко Наталя Іванівна	- завгосп

З боку профспілкового комітету:

1.	Родіонова Олена Едуардівна	- голова профспілкового комітету
2.	Замура Яна Миколаївна	- голова ревізкомісії профспілкового комітету, вихователь
3.	Переверзя Юлія Миколаївна	- голова комісії соціального захисту профспілкового комітету, вихователь

Директор
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

К.А. Почка

Голова ППО
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка"

О.Е. Родіонова



Додаток № 11
до колективного договору
на 2020-2025 р.р.

Перелік
Професій і посад, які підлягають медичному огляду.
Термін, порядок його проведення

№п/п	Посада, професія працівника	Порядок проведення	Термін проведення та його спеціалізація
	Педпрацівники, медичні працівники, помічники вихователів ті інший тех.персонал	В період роботи за окремим графіком профмедбюро, затвердженим адміністрацією закладу.	При проведенні попереднього медогляду та надалі 2 рази на рік: Дерматовенеролог; Дослідження крові на RV; Мазки. При проведенні попереднього медогляду: терапевт, лор, стоматолог, дослідження на черевний тиф, мазок з горла та носа на стафілокок. 1раз на рік: Флюорограма, дослідження на кишкову інфекцію, гельменіти.
2	Працівники харчоблоку		Див.п.1 та 2 рази на рік стоматолога та отоларинголога

Директор
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка" К.А. Почка

Голова ППО
ДНЗ (ясла-садок) №48 "Журавочка" О.Е. Родіонова



Лист № 11
 от 20.05.2012 г.

Исходя из того, что в настоящее время
 в Республике Беларусь

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество	Стоимость
1	Бумага	лист	100	1000
2	Чернила	мл	10	100
3	Клей	кг	1	100
4	Лента	м	10	100
5	Скотч	м	10	100
6	Клей	кг	1	100
7	Лента	м	10	100
8	Скотч	м	10	100
9	Клей	кг	1	100
10	Лента	м	10	100
11	Скотч	м	10	100
12	Клей	кг	1	100
13	Лента	м	10	100
14	Скотч	м	10	100
15	Клей	кг	1	100
16	Лента	м	10	100
17	Скотч	м	10	100
18	Клей	кг	1	100
19	Лента	м	10	100
20	Скотч	м	10	100
21	Клей	кг	1	100
22	Лента	м	10	100
23	Скотч	м	10	100
24	Клей	кг	1	100
25	Лента	м	10	100
26	Скотч	м	10	100
27	Клей	кг	1	100
28	Лента	м	10	100
29	Скотч	м	10	100
30	Клей	кг	1	100
31	Лента	м	10	100
32	Скотч	м	10	100
33	Клей	кг	1	100
34	Лента	м	10	100
35	Скотч	м	10	100
36	Клей	кг	1	100
37	Лента	м	10	100
38	Скотч	м	10	100
39	Клей	кг	1	100
40	Лента	м	10	100
41	Скотч	м	10	100
42	Клей	кг	1	100
43	Лента	м	10	100
44	Скотч	м	10	100
45	Клей	кг	1	100
46	Лента	м	10	100
47	Скотч	м	10	100
48	Клей	кг	1	100
49	Лента	м	10	100
50	Скотч	м	10	100
51	Клей	кг	1	100
52	Лента	м	10	100
53	Скотч	м	10	100
54	Клей	кг	1	100
55	Лента	м	10	100
56	Скотч	м	10	100
57	Клей	кг	1	100
58	Лента	м	10	100
59	Скотч	м	10	100
60	Клей	кг	1	100
61	Лента	м	10	100
62	Скотч	м	10	100
63	Клей	кг	1	100
64	Лента	м	10	100
65	Скотч	м	10	100
66	Клей	кг	1	100
67	Лента	м	10	100
68	Скотч	м	10	100
69	Клей	кг	1	100
70	Лента	м	10	100
71	Скотч	м	10	100
72	Клей	кг	1	100
73	Лента	м	10	100
74	Скотч	м	10	100
75	Клей	кг	1	100
76	Лента	м	10	100
77	Скотч	м	10	100
78	Клей	кг	1	100
79	Лента	м	10	100
80	Скотч	м	10	100
81	Клей	кг	1	100
82	Лента	м	10	100
83	Скотч	м	10	100
84	Клей	кг	1	100
85	Лента	м	10	100
86	Скотч	м	10	100
87	Клей	кг	1	100
88	Лента	м	10	100
89	Скотч	м	10	100
90	Клей	кг	1	100
91	Лента	м	10	100
92	Скотч	м	10	100
93	Клей	кг	1	100
94	Лента	м	10	100
95	Скотч	м	10	100
96	Клей	кг	1	100
97	Лента	м	10	100
98	Скотч	м	10	100
99	Клей	кг	1	100
100	Лента	м	10	100

Исполнитель, осуществляющий
 исполнение обязательств по договору
 № 32/12
 от 20.05.2012 г.
 К.А. Лопка

М.П. «ИП «К.А. Лопка»

М.П. «ИП «К.А. Лопка»

М.П. «ИП «К.А. Лопка»

