

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням Кіровоградської  
міської ради

" *липень* " 2006 року



# СТАТУТ

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

„КІРОВОГРАДСЬКІ РИНКИ”

М. КІРОВОГРАД  
2006 РІК

## 1. Загальні положення

1.1. КП „Кіровоградські ринки” (далі - Підприємство) засноване на комунальній власності територіальної громади м. Кіровограда в особі Кіровоградської міської ради, яка делегує свої повноваження по управлінню майном департаменту розвитку торгівлі, побутового обслуговування транспорту і зв'язку

1.2. Найменування підприємства : Комунальне підприємство „Кіровоградські ринки”.

Засновником Підприємства є Кіровоградська міська рада.

1.3. Адреса КП „Кіровоградські ринки” : 25022, м. Кіровоград, вул. Червоногвардійська, 20/37

1.4. КП „Кіровоградські ринки” діє на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

1.5. КП „Кіровоградські ринки” є юридичною особою, має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки в установах банків, печатку, штампи та бланки зі своїм найменуванням та реквізитами.

1.6. КП „Кіровоградські ринки” несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством України.

## 2. Мета, предмет та завдання діяльності

2.1. Метою і завданням Підприємства є здійснення виробничо - господарської діяльності, спрямованої на отримання прибутку для задоволення соціально-економічних потреб Засновника та членів трудового колективу.

2.2. Предметом діяльності є:

2.2.1. Організація та функціонування ринків.

2.2.2. Організація зручних і безпечних паркувань автотранспорту на території міста, створення умов для охорони транспорту під час парковки.

2.2.3. Забезпечення торгових місць на ринках торгово - технологічним обладнанням та інвентарем.

2.2.4. Надання платних послуг ринків.

2.2.5. Забезпечення контролю за роботою підвідомчих муніципальних ринків та місць торгівлі, дотримання санітарних вимог, протипожежного стану і прав споживачів.

2.2.6. Контроль за правильним використанням засобів вимірювання, недопущення до продажу на ринках заборонених товарів.

2.2.7. Стягнення ринкового збору і збору за паркування автотранспорту та перерахування всіх обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів.

2.2.8. Крім вищевказаних, Підприємство може здійснювати функції, які відповідають її цілям і діяльності і не суперечать діючому законодавству:

законодавству: благодійницька діяльність, у порядку диверсифікації виконання робіт та надання послуг, не заборонених чинним законодавством України.

### 3. Органи управління

3.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту на основі поєднання прав власника і трудового колективу згідно із законодавством України.

За узгодженням власника Підприємство, відповідно до власних інструкцій, рішень та розпоряджень встановлює штати; вносить зміни до штатного розпису.

3.2. Власник Підприємства (територіальна громада м. Кіровограда в особі Кіровоградської міської ради):

призначає та звільняє з посади керівника Підприємства; вносить зміни та доповнення до Статуту Підприємства.

3.4. Керівник підприємства:

- самостійно призначає і звільняє з посад усіх працівників Підприємства;
- несе повну відповідальність за стан та діяльність підприємства;
- погоджує з власником питання діяльності Підприємства, в т.ч. укладання договорів;
- діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в усіх установах та організаціях;
- видає довіреності, відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;
- звітує про свою роботу перед виконавчим комітетом Кіровоградської міської ради.

3.5. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору, а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

3.6. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами згідно з чинним законодавством України.

3.7. Власник або уповноважений ним орган укладає з профспілковим чи іншим, уповноваженим на представництво трудовим колективом, органом колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові і економічні відносини, питання охорони праці, соціального розвитку.

### 4. Права і обов'язки

4.1. Підприємство, відповідно до діючого законодавства України та в межах його компетенції, має право:

- представляти свої інтереси в усіх державних, громадських та інших органах;

- користуватися для досягнення статутних цілей іншими правами, що надані законодавством України юридичним особам.

4.2. Підприємство, за погодженням з Власником планує свою діяльність, визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку, відповідно науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку та економічної ситуації.

4.3. Підприємство зобов'язано:

виконувати статутні завдання;

ефективно використовувати приміщення та майно;

забезпечувати згідно з чинним законодавством України своєчасну оплату податків та інших відрахувань;

забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, соціального захисту.

4.4. Підприємство здійснює бухгалтерський облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством України в порядку, встановленому для закладів торгівлі. Керівник Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірності обліку та статистичної звітності.

## 5. Майно

5.1. Майно Підприємства складають закріплені за ним фонди, матеріали і запаси, грошові кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в його самостійному балансі.

5.2. Підприємство в межах, встановлених законодавством України та за згодою Власника, має право розпоряджатися своїм майном: продавати, передавати іншим підприємствам, організаціям, установам, обмінювати, здавати в оренду, надавати в тимчасове користування або в позику матеріальні цінності, транспортні засоби, а також списувати їх з балансу.

5.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

- передані власником в оперативне управління основні фонди, матеріали, запаси та грошові кошти;

- надходження з державного та місцевих бюджетів;

- доходи від надання платних послуг та інших видів діяльності;

- безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян;

- інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.4. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються згідно з чинним законодавством України.

## **6. Фінансування, господарська та соціальна діяльність**

- 6.1. Джерелами формування фінансових ресурсів Підприємства є:
- госпрозрахунок;
  - надходження коштів від надання платних послуг, у тому числі надходження з бюджетів різних рівнів за виконані роботи та послуги;
  - благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження.
- 6.2. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є фінансування в результаті його господарської діяльності та надходження з бюджетів різних рівнів за виконані роботи та послуги.
- 6.3. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є загальна сума надходжень.
- 6.4. Кошти (крім бюджетних) після сплати податків залишаються у повному розпорядженні Підприємства та використовуються на покриття витрат, пов'язаних з основною сферою діяльності.
- 6.5. Власник здійснює контроль за порядком використання прибутків Підприємства.
- 6.6. Відносини Підприємства з юридичними особами та громадянами здійснюються на основі договорів.
- 6.7. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом на підставі колективного договору.

## **7. Ліквідація і реорганізація**

- 7.1. Ліквідація і реорганізація (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) Підприємства здійснюється за рішенням Власника чи за рішенням суду у відповідності з чинним законодавством України.
- 7.2. При реорганізації і ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів, відповідно до трудового законодавства України.
- 7.3. Права та обов'язки ліквідаційної комісії передбачаються діючим законодавством.
-