

**ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ**

**ІНФОРМАЦІЯ**

**про стан виконання**

**Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території**

**Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки**

**за 2024 рік**

| Заходи Програми  | Обсяги фінансування на 2024 рік (тис. грн) |                            |                |              | Фактичні обсяги фінансування за звітний період(тис. грн) |                            |                | Інформація про стан виконання заходу | Причини невиконання  |              |
|--|--|----------------------------|----------------|--------------|--|----------------------------|----------------|--------------------------------------|--|--------------|
|  | Усього                                     | у тому числі за джерелами: |                |              | Усього   | у тому числі за джерелами: |                |                                      |  |              |
|  |  | державний бюджет           | бюджет громади | інші джерела |  | державний бюджет           | бюджет громади |                                      |  | інші джерела |
| 1  | 2  | 3                          | 4              | 5            | 6  | 7                          | 8              | 9                                    | 10   | 11           |
| <b>Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення</b>   |  |                            |                |              |  |                            |                |                                      |  |              |
| I.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного | 1352,2                                     | -                          | 150,0          | 1202,2       | 1327,0   | -                          | 149,2          | 1177,8                               | Виконано.<br>За 2024 рік за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 44 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця:<br>департамент соціальної політики КМР –17 осіб, з яких 9 ВПО;<br>КП "Ритуальна служба" – 16 осіб, з них ВПО – 2 особи;<br>КП "Благоустрій" – 3 особи, з них 1 ВПО;<br>КНП "Міська лікарня швидкої медичної допомоги" КМР" – 8 осіб. |              |

| 1   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10   | 11 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|----|
| <p>2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "є-Робота" тощо</p> | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>В рамках державної фінансової підтримки роботодавцям за звітний період Кіровоградським обласним центром зайнятості активно здійснюється:</p> <p>компенсація фактичних витрат у розмірі ЄСВ- на суму 20,1 тис. грн;</p> <p>компенсація у розмірі 50% мінімальної заробітної плати за працевлаштування певних категорій громадян - 13,3 тис грн;</p> <p>компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО - прийнято 87 заяв від роботодавців на працевлаштування 134 осіб на суму - 2469,5 тис грн;</p> <p>допомога по частковому безробіттю – прийнято 14 заяв від 3 роботодавців на суму 1913,3 тис грн;</p> <p>надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць - прийнято 61 заяву від роботодавців на суму 398,8 тис. грн, результатом є створення 56 робочих місць;</p> <p>компенсація за облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю - прийнято 10 заяв від роботодавців, отримали компенсацію у сумі 574,5 тис.грн.</p> <p>За програмою "є-Робота" прийнято на розгляд 135 заявок для започаткування бізнес-проектів, та надано грантових коштів у сумі 34,5 млн. грн, в результаті створено 246 робочих місць.</p> |    |

| 1   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10  | 11 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| <p>3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення:<br/> професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання громадян</p> | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>Протягом 2024 року активно здійснюється програма сприяння зайнятості населення шляхом надання ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці. У звітному періоді Кропивницькою філією обласного центру зайнятості: видано 138 ваучерів на навчання за спеціальностями: "фармація, промислова фармація", "медицина", "середня освіта за предметними спеціальностями", "фізична культура і спорт", "дошкільна освіта", "автомобільний транспорт", "агрономія", "підприємництво та торгівля" та інші, з них 33 особам з числа ВПО.</p> |    |
| <p>4. Здійснення моніторингу стану реалізації проєктів, які передбачають створення нових робочих місць</p>  | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>З метою підтримки суб'єктів господарювання у звітному періоді департаментом здійснювалися заходи щодо сприяння у створенні індустріальних парків "РОСТАГРОПРОМ", "Радій". 10 вересня 2024 року рішенням міської ради № 2183 погоджено концепцію індустріального парку "РОСТАГРОПРОМ" (нова редакція). Ініціатором створення ІП "Радій" ПАТ "НВП "Радій" продовжується робота над</p>   |    |

| 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10   | 11 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|----|
|  |   |   |   |   |   |   |   |   | <p>змінами до концепції ІІІ "Радій". Заява про визначення обсягу СЕО внесена до єдиного реєстру СЕО Міндовкілля та отримано пропозиції від департаменту охорони здоров'я та департаменту екології та природних ресурсів обласної військової адміністрації, які направлені розробнику проєктної документації.</p> <p>17 грудня 2024 року рішенням міської ради № 2373 затверджено детальний план території в районі вулиць Академіка Тамма, Курганної, Героїв-рятувальників та Любомира Гузара з земельними ділянками з кадастровими номерами 3510100000:41:342:0056, 3510100000:41:342:0065, 3510100000:41:342:0039, 3510100000:41:342:0029.</p> |    |
| <p>5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та інвестиційного іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді</p> | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>Протягом звітного періоду забезпечено реалізацію заходів Програми економічного і соціального розвитку громади на 2024-2026 роки, Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва у Кропивницькій міській територіальній громаді на 2024-2026 роки. За даними ГУ ДПС в області створено 1282 нові робочі місця.</p>  |    |

| 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10  | 11 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення конкурентоздатності на ринку праці               | - | - | - | - | - | - | - | - | Протягом звітнього періоду за сприяння Кропивницької філії обласного центру зайнятості працевлаштовано 228 ВПО, пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості – 12 ВПО.   |    |
| 7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт | - | - | - | - | - | - | - | - | Протягом 2024 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 44 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця:<br>департамент соціальної політики КМР – 17 осіб, з яких 9 ВПО;<br>КП "Ритуальна служба" – 16 осіб, з них ВПО – 2 особи;<br>КП "Благоустрій" – 3 особи, з них 1 ВПО;<br>КНП "Міська лікарня швидкої медичної допомоги" КМР" – 8 осіб.<br>До громадських робіт залучено всього 12 ВПО. |    |
| 8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання   | - | - | - | - | - | - | - | - | На офіційній сторінці веб-сайту КМР в розділі "Економіка" розміщується перелік інвестиційних об'єктів інвестування (типу "Greenfield" "Brownfield"). В КП "Центр підтримки підприємництва" організовуються тренінги, семінари, навчання для представників бізнесу і   |    |



| 1  | 2   | 3 | 4   | 5 | 6   | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12   | 13  |
|--|-----|---|-----|---|-----|---|---|---|----|----|--|---|
| <b>Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості</b>   |     |   |     |   |     |   |   |   |    |    |  |   |
| 1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення | 2,0 | - | 2,0 | - | 2,0 | - | - | - | -  | -  | Виконано.<br>Протягом звітного періоду виготовлено друковану продукцію (брошури) у кількості 250 штук для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері зайнятості населення та оплати праці. |   |
| 2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"  | 8,0 | - | 8,0 | - | -   | - | - | - | -  | -  | Не виконано  | Після повномасштабного вторгнення рф на територію України та оголошення воєнного стану проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" є недоцільним |

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю  | - | - | - | - | - | - | - | - | У 2024 році проведено 9 засідань міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю. Під час засідань заслухано керівників чи представників 17 суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку 2024 року на 10047,0 тис грн.  |  |
| 4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів щодо легалізації "тіньової" зайнятості населення на території громади | - | - | - | - | - | - | - | - | Начальник відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради Микола Рибак включений до складу Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці. У 2024 році Управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці проведено 5 засідань Міжвідомчої робочої групи. В рамках інформаційної кампанії "Виходь на світло!", спільно з спеціалістами Держпраці проведено 5 спільних заходів. Інформаційними заходами охоплено 245 суб'єктів господарювання та виявлено 78 неоформлених працівників. Результатом заходів є офіційне працевлаштування 37 працівників. Також на території Кропивницької міської територіальної громади |  |



|  |     |   |     |   |       |   |   |   |  |  |
|--|-----|---|-----|---|-------|---|---|---|--|--|
|  |     |   |     |   |       |   |   |   | розміщено 4 сіті-лайти з інформацією про кампанію "Виходь на світло!"  |  |
| 5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці | -   | - | -   | - | -     | - | - | - | Питання забезпечення своєчасної та в повному розмірі виплати заробітної плати на підприємствах міста, дотримання роботодавцями мінімального розміру заробітної плати, легального використання праці найманих працівників, знаходяться на постійному контролі Кропивницької міської ради. Діє міська робоча група з питань дотримання законодавства про працю. За звітний період проведено 9 засідань робочої групи, заслухано 17 керівників чи представників суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку 2024 року на 10047 тис. грн. |  |
| ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ:<br>у тому числі кількість заходів:<br>- запланованих 5<br>- виконаних 4   |     |   |     |   |       |   |   |   |  |  |
| <b>Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці</b>   |     |   |     |   |       |   |   |   |  |  |
| 1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців   | 2,0 | - | 2,0 | - | 1,996 | - | - | - | Виконано.<br>У 2024 році виготовлено друковану продукцію (брошури)   |  |

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| <p>стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо</p>   |   |   |   |   |   |   |   |   | <p>у кількості 250 штук для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері техніки безпеки та охорони праці.</p>   |  |
| <p>2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних рекомендацій роботодавцям</p> | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" (далі – постанова КМУ №303) припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на період воєнного стану.</p> |  |
| <p>3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці</p>   | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілкою;</p>   |  |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   |   |   |   | результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.   |  |
| 4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві   | - | - | - | - | - | - | - | - | У звітному періоді спеціалістами департаменту з питань економічного розвитку було взято участь в роботі комісії із розслідування 20 нещасних випадків на виробництві, які стались на території Кропивницької міської громади  |  |
| 5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій | - | - | - | - | - | - | - | - | У 2024 році департаментом з питань економічного розвитку опрацьовано 90 колективних договорів, змін та доповнень до них, на предмет наявності в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці. |  |
| 6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків не виробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до не виробничого травматизму населення   | - | - | - | - | - | - | - | - | Розпорядженням міського голови від 11.09.2023 № 108 затверджено Заходи щодо профілактики травматизму не виробничого характеру на території Кропивницької міської територіальної громади на 2023-2024 роки, забезпечується координація роботи і моніторинг стану його виконання.                               |  |

|   |   |  |   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам не виробничого травматизму під час проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях | - |  | - | - | - | - | - | - | Департамент з питань економічного розвитку міської ради здійснює контроль з питань охорони праці під час повідомної реєстрації колективних договорів на наявність в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці. |  |
| ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ:<br>у тому числі кількість заходів:<br>- запланованих 7<br>- виконаних 7  |   |  |   |   |   |   |   |   |   |  |

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

## ЗВІТ

## ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки  
за 2024 рік

| Зміст заходу Програми  | Група результативних показників | Назва результативного показника  | Одиниця виміру | Значення показника: |                | Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-") | Причини невиконання |
|--|---------------------------------|--|----------------|---------------------|----------------|--|---------------------|
|  |                                 |  |                | План на 2024р.      | Факт за 2024р. |  |                     |
| 1  | 2                               | 3  | 4              | 5                   | 6              | 7  | 8                   |
| <b>Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення</b>   |                                 |  |                |                     |                |  |                     |
| 1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного  | витрат                          | кількість створених тимчасових робочих місць   | од.            | 40                  | 44             | +4   |                     |
|  | продукту                        | кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади | осіб           | 40                  | 44             | +4   |                     |
|  | ефективності                    | обсяг фінансування на 1 особу  | грн            | 3750                | 3391           | -359   |                     |
|  | якості                          | стан виконання заходу  | %              | 100                 | 100            | -  |                     |
| <b>Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості</b>   |                                 |  |                |                     |                |  |                     |
| 1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і | витрат                          | обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію                            | тис. грн       | 2,0                 | 2,0            | -  |                     |
|  | продукту                        | кількість примірників надрукованої продукції   | од.            | 250                 | 250            | -  |                     |
|  | ефективності                    | середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції  | грн            | 4,0                 | 4,0            | -  |                     |
|  | якості                          | стан виконання заходу  | %              | 100                 | 100            | -  |                     |

| Зміст заходу Програми  | Група результативних показників | Назва результативного показника   | Одиниця виміру | Значення показника: |                | Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-") | Причини невиконання   |
|--|---------------------------------|---|----------------|---------------------|----------------|--|---|
|  |                                 |   |                | План на 2024р.      | Факт за 2024р. |  |   |
| 1  | 2                               | 3   | 4              | 5                   | 6              | 7  | 8   |
| найманих працівників, населення  |                                 |   |                |                     |                |  |   |
| 2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"  | витрат                          | обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу | тис. грн       | 8,0                 | -              | -  | Після повномасштабного вторгнення РФ на територію України та в умовах оголошення воєнного стану проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" є недоцільним                        |
|  | продукту                        | кількість переможців конкурсу   | од.            | 8                   | -              | -  |   |
|  | ефективності                    | середні витрати на відзначення 1 учасника                                     | тис. грн       | 1                   | -              | -  |   |
|  | якості                          | стан виконання заходу   | %              | 100                 |                |  |   |
| <b>Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці</b>   |                                 |   |                |                     |                |  |   |
| 1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо | витрат                          | кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення   | од.            | 200                 | 200            | -  | Мораторій на проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) під час дії воєнного стану є основною причиною відхилення фактичного значення від планового. |
|  | продукту                        | кількість примірників друкованої продукції                                    | од.            | 250                 | 250            | -  |   |
|  | ефективності                    | сума коштів від легалізації робочих місць                                     | тис. грн       | 174,0               | 117,1          | -56,9  |   |
|  | якості                          | кількість легалізованих робочих місць   | од.            | 200                 | 137            | -63  |   |

| Зміст заходу Програми  | Група результативних показників | Назва результативного показника | Одиниця виміру | Значення показника: |                | Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-") | Причини невиконання |
|--|---------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------------|----------------|--|---------------------|
|  |                                 |                                 |                | План на 2024р.      | Факт за 2024р. |  |                     |
| 1  | 2                               | 3                               | 4              | 5                   | 6              | 7  | 8                   |
| Кількість виконаних результативних показників, од. - 21<br>Кількість невиконаних результативних показників, од. - 1<br>Рівень виконання результативних показників, % - 95% |                                 |                                 |                |                     |                |  |                     |

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА  
ДО ЗВІТУ ПРО ХІД ВИКОНАННЯ**

**Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2024 рік**

**1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:**

| Показник                   | Всього, од. | з них:   |            | Рівень виконання заходів, % |
|----------------------------|-------------|----------|------------|-----------------------------|
|                            |             | Виконано | Невиконано |                             |
| Кількість заходів програми | 21          | 20       | 1          | 95                          |

**1.1. Перелік найбільш вагомих виконаних заходів (до 5-7):**

1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного.

Виконавчим комітетом Кропивницької міської ради прийнято рішення від 13 лютого 2024 року № 129 «Про організацію громадських робіт», яким визначено перелік видів та перелік роботодавців громадських робіт.

Протягом року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 44 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості:

- ✓ департамент соціальної політики КМР – 17 осіб, з яких внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО) – 9 осіб;
- ✓ КП "Ритуальна служба" – 16 осіб, з них ВПО – 2 особи;
- ✓ КНП "Міська лікарня швидкої медичної допомоги" КМР" – 8 осіб;
- ✓ до громадських робіт залучено 12 ВПО;
- ✓ виплачено коштів з міського бюджету на суму 149,2 тис. грн.

2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "Є-робота" тощо.

Протягом 2024 року:

з метою сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування виплачено коштів на суму 246,9 тис. грн 87 роботодавцям за 134 працівників;

отримали мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу за програмою Є-робота:

- ✓ 135 ФОПів на суму 34,5 млн.грн;
- ✓ за рахунок мікрогрантів буде створено 246 робочих місць.

3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю.

Протягом звітнього періоду проведено 9 засідання міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю, на яких заслухано керівників чи представників 17 суб'єктів господарювання, які мали заборгованість із заробітної плати.

Також проведена інформаційно роз'яснювальна робота з питань недопущення фактів "тіньової зайнятості", підвищення рівня оплати праці найманих працівників до середньої по галузі.

4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних



захворювань (отруєнь) на виробництві

Протягом даного періоду прийнято участь у розслідуванні 20 нещасних випадків на виробництві.

5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій.

За 2024 рік здійснено повідомну реєстрацію 90 колективних договорів, а також змін та доповнень до них.

## **1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів (до 5-7) із зазначенням причин невиконання:**

### **1. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року".**

Після повномасштабного вторгнення РФ на територію України та оголошення воєнного стану проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" є недоцільним.

В Україні третій рік триває повномасштабна війна, яка впливає на всі сфери життя українців, зокрема й на ринок праці. Якщо в перший рік спостерігалася нестача робочих місць, то останнім часом ситуація змістилася в інший бік - роботодавці відчувають дефіцит кадрів. Закриття статистичної звітності фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання, мобілізація, внутрішнє переміщення та міграція робочої сили за кордон стали основними причинами не проводити даний конкурс. Для роботодавців, в даних умовах, головним є збереження максимальної кількості наявних працівників, а не залучення нових.

Директор департаменту

**Ніна РАХУБА**