

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання

**Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території
Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки
за I півріччя 2024 року**

Заходи Програми	Обсяги фінансування на 2024 рік (тис. грн)				Фактичні обсяги фінансування за звітний період (тис. грн)			Інформація про стан виконання заходу	Причини невиконання	
	Усього	у тому числі за джерелами:			Усього	у тому числі за джерелами:				
		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		державний бюджет	бюджет громади			інші джерела
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення										
1.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	150,0	-	150,0	361,2	362,2	-	49,5	312,7	В стадії виконання	Обсяги фінансування визначено на 2024 рік, а фактичні обсяги-зазначено за I півріччя 2024 року.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "Є-робота" тощо</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>В рамках державної фінансової підтримки роботодавцям за звітний період Кіровоградським обласним центром зайнятості активно здійснюється:</p> <p>Компенсація фактичних витрат у розмірі ЄСВ- на суму 7642 тис грн;</p> <p>Компенсація у розмірі 50% мінімальної заробітної плати за працевлаштування певних категорій громадян- 9738 тис грн;</p> <p>Компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО- прийнято 45 заяв від роботодавців на працевлаштування 68 осіб на суму -783,3 тис грн;</p> <p>Допомога по частковому безробіттю – прийнято 7 заяв від 2 роботодавців на суму - 558,7 тис грн;</p> <p>Надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць- прийнято 33 заяви від роботодавців на суму 75,8 тис грн. результатом є створення 16 робочих місць;</p> <p>Компенсація за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю- прийнято 5 заяв від роботодавців, отримали компенсацію сумі - 262,5 тис грн.</p> <p>За програмою "Є-робота" прийнято на розгляд 65 заявок для започаткування бізнес-проектів, та надано грантових коштів у сумі- 15507,9 тис грн, в результаті створено 123 робочих місця.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання громадян	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом I півріччя активно здійснюється програма сприяння зайнятості населення шляхом надання ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці. Так у звітному періоді Кропивницькою філією обласного центру зайнятості було видано 31 ваучер на суму 134,76 тис грн. 17 зареєстрованих безробітних, залучені до участі у громадських роботах;	
4. Здійснення моніторингу стану реалізації проєктів, які передбачають створення нових робочих місць "	-	-	-	-	-	-	-	-	З метою підтримки суб'єктів господарювання у звітному періоді департаментом здійснювалися заходи щодо: сприяння суб'єктам господарювання в створенні індустріальних парків "Ростагропром" і "Радій".	
5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітної періоду забезпечено реалізацію заходів Програми економічного і соціального розвитку громади на 2024-2026 роки, Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва у Кропивницькій	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
інвестиційного іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді									міській територіальній громаді на 2024-2026 роки. В результаті виконаних заходів створено 511 нових робочих місць.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення конкурентоздатності на ринку праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітнього періоду за сприяння Кропивницької філії обласного центру зайнятості працевлаштовано- 113 ВПО, та 7 осіб, з категорії ВПО пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості.	
7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом I півріччя 2024 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 17 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця: департамент соціальної політики КМР – 8 осіб, з яких внутрішньо переміщених (далі-ВПО) 5 осіб; КП "Ритуальна служба" – 6 осіб; з них ВПО -1; КП "Благоустрій" – 3 особи з них ВПО – 1 особа. До громадських робіт залучено 7 ВПО, для чого з бюджету громади профінансовано 19,7 тис грн.	
8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання	-	-	-	-	-	-	-	-	На офіційній сторінці веб-сайту КМР в розділі "Економіка" розміщується перелік інвестиційних об'єктів інвестування (типу "Greenfield" "Brownfield") в частині сприяння інвестиційної діяльності на місцевому рівні. В КП "Центр підтримки підприємництва" організуються тренінги, семінари, навчання для представників бізнесу, і для релокованих суб'єктів господарювання. За даними ЦНАПу за перше півріччя 2024 року	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості												
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	2,0	-	2,0	-				-	-	-	В стадії виконання	Згідно з паспортом бюджетної програми фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на липень 2024 року.
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	8,0	-	8,0	-				-	-	-	В стадії виконання	Згідно з паспортом бюджетної програми фінансування на проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" передбачено на серпень-вересень 2024 року

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду проведено 4 засідання міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю. Під час засідання заслухано керівників чи представників 9 суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку року на 635, 4 тис грн.	
4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів щодо легалізації "тіньової" зайнятості населення на території громади	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Начальник відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради Рибак Микола включений до складу Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці. У звітному періоді фахівці Управління інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Держпраці провели 4 засідання Міжвідомчої робочої групи, здійснено 1201 відвідування з інформаційно -роз'яснювальною роботою, за результатом якої - працевлаштовано 845 осіб.	
5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Питання забезпечення своєчасної та в повному розмірі виплати заробітної плати на підприємствах міста, дотримання роботодавцями мінімального розміру заробітної плати, легального використання праці найманих працівників, знаходяться на постійному контролі Кропивницької міської	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											ради. Діє міська робоча група з питань дотримання законодавства про працю. За звітний період проведено 4 засідання робочої групи, заслухано 9 керівників чи представників суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку 2024 року на 635, 4 тис грн.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 5 - виконаних 4												
Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці												
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	2,0	-	2,0	-	-	-	-	-	-	-	Проведена інформаційно-роз'яснювальна робота із суб'єктами господарської діяльності стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці шляхом розміщення інформації на офіційній сторінці Відділу праці в мережі "Фейсбук".	Згідно з паспортом бюджетної програми фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на липень 2024 року.
2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 «Про припинення заходів державного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних рекомендацій роботодавцям												нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» (далі – постанова КМУ №303) припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на період воєнного стану.
3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці			-	-	-	-	-	-	-	-		Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілкою; результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.
4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	У звітному періоді спеціалістами департаменту з питань економічного розвитку було взято участь в роботі комісії із розслідування 1 нещасних випадків на виробництві, які стались на території Кропивницької міської громади	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Департамент з питань економічного розвитку забезпечує контроль шляхом опрацювання колективних договорів на предмет наявності в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці. Протягом звітного періоду проведено повідомну реєстрацію 59 колективних договорів змін та доповнень до них.	
6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків невинробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до невинробничого травматизму населення	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Розпорядженням міського голови від 11.09.2023 № 108 затверджено Заходи щодо профілактики травматизму невинробничого характеру на території Кропивницької міської територіальної громади на 2023-2024 роки, забезпечується координація роботи і моніторинг стану їх виконання.	
7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам невинробничого травматизму під час проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Департамент з питань економічного розвитку міської ради здійснює контроль з питань охорони праці під час повідомної реєстрації колективних договорів на наявність в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 7 - виконаних 5												

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

**ЗВІТ
ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ**

**Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади
на 2024-2026 роки
за I півріччя 2024 року**

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2024р.	факт за I півріччя		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення							
1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	40	17	-	Показники заходу передбачено на 2024 рік
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	40	17	-	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3750	2913	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100	42,5	-	
Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	витрат	обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію	тис. грн	2,0	-	-	Фінансування на виготовлення друкованої продукції запланована на липень 2024 року
	продукту	кількість примірників надрукованої продукції	од.	250	-	-	
	ефективності	середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції	грн	4,0	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%	-	-	
2. Проведення	витрат	обсяг коштів на виготовлення дипломів та	тис. грн	8,0	-	-	Фінансування на проведення конкурсу

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2024р.	факт за I півріччя		
1	2	3	4	5	6	7	8
конкурсу "Кращий роботодавець року"		придбання квітів переможцям конкурсу					"Кращий роботодавець року" заплановано на серпень-вересень 2024 року
	продукту	кількість переможців конкурсу	од.	8	-	-	
	ефективності	середні витрати на відзначення 1 учасника	тис. грн	1	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%			
Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	витрат	кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення	од.	200	-	-	Фінансування на виготовлення друкованої продукції заплановано на липень 2024 року
	продукту	кількість примірників друкованої продукції	од.	250	-	-	
	ефективності	сума коштів від легалізації робочих місць	тис. грн	174,0	8,4	-	
	якості	кількість легалізованих робочих місць	од.	200	11	-	
Кількість виконаних результативних показників, од. - 18 Кількість невиконаних результативних показників, од. - 2 Рівень виконання результативних показників, % - 89%							

Директор департаменту

Ніна РАХУБА