

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території

Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки

(за січень-вересень) 2024 року

Заходи Програми	Обсяги фінансування на 2024 рік (тис. грн)				Фактичні обсяги фінансування за звітний період (тис. грн)			Інформація про стан виконання заходу	Причини невиконання	
	Усього	у тому числі за джерелами:			Усього	у тому числі за джерелами:				
		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		державний бюджет	бюджет громади			інші джерела
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення										
1.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	150,0	-	150,0	1202,2	739,0	-	81,8	657,2	В стадії виконання. За січень-вересень 2024 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 28 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця: департамент соціальної політики КМР – 15 осіб, з яких внутрішньо переміщених (далі-ВПО) 8 осіб; КП "Ритуальна служба" – 10 осіб, з них ВПО – 2 особи; КП "Благоустрій" – 3 особи, з них 1 ВПО. До громадських робіт залучено 11 ВПО.	Обсяги фінансування визначено на 2024 рік, а фактичні обсяги зазначені за січень-вересень 2024 року.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "є-Робота" тощо	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>В рамках державної фінансової підтримки роботодавцям за звітний період Кіровоградським обласним центром зайнятості активно здійснюється:</p> <p>компенсація фактичних витрат у розмірі ЄСВ- на суму 7,6 тис. грн;</p> <p>компенсація у розмірі 50% мінімальної заробітної плати за працевлаштування певних категорій громадян - 9,7 тис грн;</p> <p>компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО - прийнято 69 заяв від роботодавців на працевлаштування 98 осіб на суму - 1627,92 тис грн;</p> <p>допомога по частковому безробіттю – прийнято 10 заяв від 2 роботодавців на суму 600,0 тис грн;</p> <p>надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць - прийнято 50 заяв від роботодавців на суму 232,2 тис. грн, результатом є створення 16 робочих місць;</p> <p>компенсація за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю - прийнято 8 заяв від роботодавців, отримали компенсацію у сумі 436,09 тис.грн.</p> <p>За програмою "є-Робота" прийнято на розгляд 109 заявок для започаткування бізнес-проектів, та надано грантових коштів у сумі 28879,4 тис грн, в результаті створено 203 робочі місця.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання громадян</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>Протягом січня-вересня 2024 року активно здійснюється програма сприяння зайнятості населення шляхом надання ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці. У звітному періоді Кропивницькою філією обласного центру зайнятості: видано 115 ваучерів на навчання за спеціальностями: "фармація, промислова фармація", "медицина", "середня освіта за предметними спеціальностями", "фізична культура і спорт", "дошкільна освіта", "автомобільний транспорт", "агрономія", "підприємництво та торгівля" та інші; 28 зареєстрованих безробітних, залучені до участі у громадських роботах;</p>	
<p>4. Здійснення моніторингу стану реалізації проєктів, які передбачають створення нових робочих місць</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>З метою підтримки суб'єктів господарювання у звітному періоді департаментом здійснювалися заходи щодо сприяння у створенні індустріальних парків "РОСТАГРОПРОМ", "Радій". 10 вересня 2024 року рішенням Кропивницької міської ради № 2183 погоджено концепцію індустріального парку "РОСТАГРОПРОМ" (нова редакція).</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та інвестиційного іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду забезпечено реалізацію заходів Програми економічного і соціального розвитку громади на 2024-2026 роки, Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва у Кропивницькій міській територіальній громаді на 2024-2026 роки. За січень-вересень 2024 року за даними ГУ ДПС в області створено 855 нових робочих місць.	
6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення конкурентоздатності на ринку праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду за сприяння Кропивницької філії обласного центру зайнятості працевлаштовано 167 ВПО, пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості – 7 ВПО.	
7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом січня-вересня 2024 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 28 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця: департамент соціальної політики КМР – 15 осіб, з яких внутрішньо переміщених (далі-ВПО) 8 осіб; КП "Ритуальна служба" – 10 осіб, з них ВПО – 2 особи; КП "Благоустрій" – 3 особи, з них	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									1 ВПО. До громадських робіт залучено 11 ВПО.	
8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання	-	-	-	-	-	-	-	-	На офіційній сторінці веб-сайту КМР в розділі "Економіка" розміщується перелік інвестиційних об'єктів інвестування (типу "Greenfield" "Brownfield") в частині сприяння інвестиційної діяльності на місцевому рівні. В КП "Центр підтримки підприємництва" організуються тренінги, семінари, навчання для представників бізнесу і релокованих суб'єктів господарювання. За даними ЦНАПу у 2024 році релоковані суб'єкти господарювання на перереєстрацію не звертались.	
9. Запровадження механізмів підтримки та стимулювання бізнесу ВПО (проведення тренінгів, надання фінансової допомоги на реалізацію проєктів тощо)	-	-	-	-	-	-	-	-	Для підвищення рівня інформаційної обізнаності суб'єктів господарювання, у тому числі щодо можливості участі в державних та міжнародних програмах допомоги, в КП "Центрі підтримки підприємництва" проводяться тренінги за участю Кропивницької філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, в тому числі і для ВПО. Так, за звітний період фахівцями Кропивницької філії обласного центру зайнятості проведено 18 профінформаційних заходів для ВПО, де були задіяні 250 осіб, з числа ВПО.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 9 виконаних 9										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості												
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	2,0	-	2,0	-	2,0	-	-	-	-	-	Виконано. Протягом звітного періоду ТОВ "ІМЕКС-ЛТД" виготовлено друковану продукцію (брошури) у кількості 250 штук для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері зайнятості населення та оплати праці.	
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	8,0	-	8,0	-	-	-	-	-	-	-	В стадії виконання.	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" перенесено на листопад-грудень 2024 року
3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду проведено 7 засідань міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю (далі – робоча група). Під час засідань заслухано керівників чи представників 15 суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку року на 1204,5 тис грн.	

<p>4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів щодо легалізації "тіньової" зайнятості населення на території громади</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>Начальник відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради Микола Рибак включений до складу Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці. У звітному періоді фахівці Управління інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі – Держпраця) провели 4 засідання Міжвідомчої робочої групи. В рамках інформаційної кампанії "Виходь на світло!", що розпочалася в серпні поточного року, спільно з спеціалістами Держпраці проведено 4 спільні заходи. За даний період інформаційними заходами охоплено 72 суб'єкти господарювання та виявлено 29 неоформлених працівників. Результатом заходів є офіційне працевлаштування 16 працівників. Також на території Кропивницької міської територіальної громади розміщено 4 сіті-лайти з інформацією про кампанію "Виходь на світло!"</p>	
<p>5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>Питання забезпечення своєчасної та в повному розмірі виплати заробітної плати на підприємствах міста, дотримання роботодавцями</p>	

законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці									мінімального розміру заробітної плати, легального використання праці найманих працівників, знаходяться на постійному контролі Кропивницької міської ради. Діє міська робоча група з питань дотримання законодавства про працю. За звітний період проведено 7 засідання робочої групи, заслухано 15 керівників чи представників суб'єктів господарювання. Результатом проведеної роботи є погашення заборгованості із заробітної плати з початку 2024 року на 1204,5 тис. грн.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 5 - виконаних 4										
Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці										
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	2,0	-	2,0	-	1,996	-	-	-	Виконано. Протягом звітного періоду ТОВ "ІМЕКС-ЛТД" виготовлено друковану продукцію (брошури) у кількості 250 штук для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері техніки безпеки та охорони праці.	

<p>2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних рекомендацій роботодавцям</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" (далі – постанова КМУ №303) припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на період воєнного стану.</p>	
<p>3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	<p>Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілкою; результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.</p>	

4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві	-	-	-	-	-	-	-	-	У звітному періоді спеціалістами департаменту з питань економічного розвитку було взято участь в роботі комісії із розслідування 15 нещасних випадків на виробництві, які стались на території Кропивницької міської громади	
5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних рекомендацій	-	-	-	-	-	-	-	-	У січні-вересні 2024 року департаментом з питань економічного розвитку опрацьовано 75 колективних договорів змін та доповнень до них, на предмет наявності в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків не виробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до не виробничого травматизму населення	-	-	-	-	-	-	-	-	Розпорядженням міського голови від 11.09.2023 № 108 затверджено Заходи щодо профілактики травматизму не виробничого характеру на території Кропивницької міської територіальної громади на 2023-2024 роки, забезпечується координація роботи і моніторинг стану їх виконання.	
7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам не виробничого травматизму під час	-	-	-	-	-	-	-	-	Департамент з питань економічного розвитку міської ради здійснює контроль з питань охорони праці під час повідомної реєстрації колективних договорів на наявність в них зобов'язань роботодавців щодо охорони	

проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях									праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 7 - виконаних 6										

Директор департаменту

Ніна РАХУБА

ЗВІТ

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки
за січень-вересень 2024 року

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2024р.	Факт за січень-вересень 2024р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення							
1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	40	28	-	Показники заходу передбачено на 2024 рік
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	40	28	-	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3750	2925	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100	70,0	-	
Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і	витрат	обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію	тис. грн	2,0	2,0	-	
	продукту	кількість примірників надрукованої продукції	од.	250	250	-	
	ефективності	середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції	грн	4,0	4,0	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%	100%	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2024р.	Факт за січень-вересень 2024р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
найманих працівників, населення							
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	витрат	обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу	тис. грн	8,0	-	-	Фінансування на проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" перенесено на листопад-грудень 2024 року
	продукту	кількість переможців конкурсу	од.	8	-	-	
	ефективності	середні витрати на відзначення 1 учасника	тис. грн	1	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%			
Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	витрат	кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення	од.	200	100	-	
	продукту	кількість примірників друкованої продукції	од.	250	250	-	
	ефективності	сума коштів від легалізації робочих місць	тис. грн	174,0	31,6	-	
	якості	кількість легалізованих робочих місць	од.	200	38	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2024р.	Факт за січень-вересень 2024р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість виконаних результативних показників, од. - 18 Кількість невиконаних результативних показників, од. - 1 Рівень виконання результативних показників, % - 97%							

Директор департаменту

Ніна РАХУБА