

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки за січень-червень 2022 року

У січні-червні 2022 року Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості спільно з департаментом з питань економічного розвитку Кропивницької міської ради продовжено реалізацію завдань Програми щодо:

- ✚ розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавлених роботодавців у створенні нових робочих місць;
- ✚ працевлаштування внутрішньо переміщених громадян;
- ✚ підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- ✚ залучення безробітних до громадських робіт;
- ✚ проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо детінізації трудових відносин на ринку праці.

Починаючи з 24.02.2022 реалізація заходів Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки (далі – Програма) здійснювались в умовах воєнного стану. Військова агресія російських військ на території України спричинила нові виклики для нашої громади, насамперед забезпечення соціальними гарантіями внутрішньо переміщених осіб, в частині їх працевлаштування.

ПОКАЗНИКИ РИНКУ ПРАЦІ

(по місту Кропивницькому та Кропивницькому району)
за січень-червень 2021-2022 років

№ з/п	ПОКАЗНИКИ	Одиниці виміру	січень-червень 2021 року	січень-червень 2022 року	Відхилення %,
1.	Кількість безробітних громадян, які перебували на обліку (з урахуванням залишку на 01.01.), з них	осіб	5404	3810	70,5
	- зареєстровані в звітному періоді	-"	2414	2565	106,3
	- молодь до 35 років	-"	1811	1179	65,1
	- скорочені з підприємств, установ, організацій	-"	303	210	69,3
	- особи, що потребують соц. захисту	-"	1830	939	51,3
2.	Працевлаштовано	-"	941	856	91,0
	- безробітні	-"	812	621	76,5
	- молодь до 35 років	-"	239	158	66,1
	- особи, що потребують соціального захисту	-"	216	110	50,9
	- інваліди	-"	54	34	63,0
3.	Рівень працевлаштування	%	17,4	22,5	129,0
4.	Кількість безробітних станом на 01.07	осіб	1932	1822	94,3
	-з них молодь до 35 років	осіб	569	532	93,5
5.	Рівень безробіття	%	1,12	1,06	94,3
6.	Виплата допомоги по безробіттю	млн грн	55,9	41,7	74,6
7.	Рівень охоплення заходами активної політики зайнятості	%	24,4	30,9	126,3



На виконання завдання: *розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавлених роботодавців у створенні нових робочих місць.*

Станом на 01.07.2022 по м. Кропивницькому та Кропивницькому району статус безробітного мали 3810 осіб (на 01.07.2021 – 5404 осіб), у тому числі:

**Працевлаштування осіб
з додатковими гарантіями**



❖ 290 осіб з інвалідністю, з яких працевлаштовано 36 осіб;

**Працевлаштування осіб, які
брали участь в АТО/ООС**

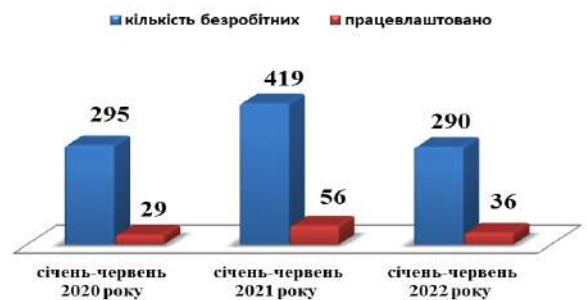


❖ 352 внутрішньо переміщені особи, що отримали довідку про взяття на облік, з яких працевлаштовано 142 особи.

З метою сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсацій фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, протягом січня-червня 2022 року перераховано кошти 14 кропивницьким роботодавцям на сплату компенсацій ЄСВ 18 співробітникам. Очікується прийняття рішення щодо компенсації фактичних витрат ще роботодавцям на сплату єдиного соціального внеску відповідно до заяв поданих від 7 роботодавців для виплати 18 працівникам.

❖ 939 осіб з додатковими гарантіями у працевлаштуванні, з яких працевлаштовано 113 осіб;

**Працевлаштування осіб
з інвалідністю**



❖ 134 військовослужбовця, які брали участь в антитерористичній операції, з яких працевлаштовано 39 осіб;

**Працевлаштування внутрішньо
переміщених осіб**



На виконання завдання: *працевлаштування внутрішньо переміщених громадян.*

З 24.04.2022 Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості по місту Кропивницькому:

✚ на облік взято 636 осіб із числа внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО);

✚ надано 322 особам статус безробітного, з яких працевлаштовано за направленням центру зайнятості – 141 особу, зокрема найбільше у галузі:

охорони здоров'я - 36 внутрішньо переміщених громадян (міська лікарня швидкої медичної допомоги, обласний наркодиспансер, обласна лікарня, Територіальне медичне об'єднання МВС України по Кіровоградській області);

харчової промисловості – 17 ВПО (ТОВ "М'ясний стандарт", ТОВ "Капро Ойл", ТОВ "Три Стар");

житлово-комунального господарства – 10 осіб (КП "ЖЕО №1" КМР, КП "ЖЕО №3" КМР, ТОВ "Бест клінінг компанії");

оптової та роздрібною торгівлі – 10 осіб (ФОП Правосудько Юлія Олександрівна, ФОП Скиба Оксана Сергіївна, ФОП Король Олег Володимирович);

освіти – 6 осіб, у тому числі 2 особи до релокованих суб'єктів господарювання:

Донецький національний медичний університет;

Донецький університет внутрішніх справ.

Прийнято заяви від 55 роботодавців щодо компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування 92 ВПО. Загалом отримано документів на виплату компенсації за працевлаштування ВПО на суму 1,95 млн грн, виплачено 832 тис. грн.

На виконання завдання: *розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавлених роботодавців у створенні нових робочих місць*



У січні-червень 2022 року 535 роботодавців надали інформацію про 2245 вакансій.

За січень-червень 2022 року працевлаштовано 856 безробітних (у січні-червні 2021 року – 941 осіб).

Рівень працевлаштування безробітних громадян, які перебували на обліку становив 22,5% (за січень-червень 2021 року – 17,4%).

За даними ГУ ДПС у Кіровоградській області за I квартал 2022 року на новостворені робочі місця працевлаштовано 411 осіб.

За даними департаменту надання адміністративних послуг Кропивницької міської ради у січні-червні 2022 року зареєстровано 45 юридичних осіб та 201 фізичну особу. Одночасно припинили діяльність 12 юридичних осіб та 337 фізичних осіб.

На виконання напряму: *підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.*

Для підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності безробітних Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості:

направлено на професійне навчання 87 осіб з числа жителів м. Кропивницького;

охоплено профорієнтаційними послугами 672 особи з числа учнівської молоді м. Кропивницького;

організовано:

14 семінарів з теми: "Презентація послуг з професійного навчання (охоплено 168 безробітних);

3 семінари для роботодавців з питань працевлаштування категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування;

9 семінарів з питань співпраці служби зайнятості та роботодавців відповідно до вимог чинного законодавства про зайнятість населення;

1 семінар для фізичних осіб, які мають намір використовувати найману працю працівників;

1 семінар з роботодавцями, які співпрацюють з центром зайнятості менше ніж рік.

На виконання напряму: *залучення безробітних до громадських робіт.*

Масштабна військова агресія РФ проти України та ведення воєнного стану вплинули як на всі сфери життя українців так і на трудові відносини.

У січні-червні 2022 не здійснювались заходи з організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету Кропивницької міської територіальної громади. Разом з цим, за даними Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості до загальнодержавних оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 174 безробітних (за січень-червень 2021 року – 245 осіб).

На виконання напряму: *проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо детінізації трудових відносин на ринку праці.*

У січні-червні департаментом з питань економічного розвитку Кропивницької міської ради вживалися заходи та здійснювався постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання громади законодавства про працю в частині виплати заробітної плати не нижче законодавчо встановленого мінімального рівня. Проводилися зустрічі та співбесіди з

керівниками підприємств, установ та організацій щодо обговорення питань підвищення рівня заробітної плати найманим працівникам до рівня середньої у відповідній галузі, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати.

49 суб'єктам господарювання міста направлено листи-роз'яснення щодо необхідності дотримання вимог статті 21 Кодексу законів про працю України та статті 3 Закону України "Про оплату праці" стосовно офіційного працевлаштування найманих працівників, з укладанням трудових договорів з кожним із них, офіційної виплати заробітної плати у розмірах не нижче законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати та недопущення фактів заборгованості з її виплати.

Висновки:

Реалізація завдань Програми здійснювалась в умовах воєнного стану, що унеможливило виконання заходів з організації громадських робіт за рахунок коштів міського бюджету.

Ситуація у сфері зайнятості населення по місту Кропивницькому та Кропивницькому району у порівнянні з показниками січня-червня 2021 року має тенденцію до покращення, а саме:

- ❖ зменшилась чисельність офіційно зареєстрованих безробітних громадян на 29,5%;
- ❖ збільшилась кількість громадян охоплених професійним навчанням та перенавчанням на 8,1%;
- ❖ знижено рівень безробіття з 1,12 % до 1,06 %;
- ❖ підвищено рівень охоплення заходами активної політики зайнятості на 6,5%.