

ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки (за січень-вересень) 2025 року

Заходи Програми	Обсяги фінансування на 2025 рік (тис. грн)				Фактичні обсяги фінансування за звітний період (тис. грн)				Інформація про стан виконання заходу	Причини невиконання
	Усього	у тому числі за джерелами:			Усього	у тому числі за джерелами:				
		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		державний бюджет	бюджет громади	інші джерела		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Зміст завдання Програми: 1. Сприяння зайнятості населення										
1.Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	1661,0	-	161,0	1500,0	1357,4	-	42,4	1315,0	В стадії виконання. За січень-вересень 2025 року за рахунок коштів бюджету громади організовано громадські роботи для 15 безробітних, які перебувають на обліку в Кропивницькій філії обласного центру зайнятості. Організували тимчасові робочі місця: департамент соціальної політики КМР – 10 осіб; КП "Ритуальна служба" – 5 осіб. За рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття участь у громадських роботах взяли 198 осіб.	Обсяги фінансування визначено на 2025 рік, а фактичні обсяги зазначені за січень - вересень 2025 року.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Координація роботи по реалізації програм державної фінансової підтримки роботодавцям на створення нових робочих місць, працевлаштування населення ВПО, інших категорій населення та інших програм, таких як "є-Робота" тощо	-	-	-	-	-	-	-	-	В рамках державної фінансової підтримки роботодавцям за звітний період Кіровоградським обласним центром зайнятості активно здійснюється: компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО - прийнято 105 заяв, надано компенсації 63 роботодавцям на суму – 2247,6 тис. грн; надання компенсації роботодавцям за створення нових робочих місць - прийнято 92 заяви від роботодавців результатом є створення 78 робочих місць; компенсація за облаштування робочих місць осіб з інвалідністю - прийнято 8 заяв від роботодавців, з яких 7 отримали компенсацію у сумі - 347,6 тис. грн.; компенсація у розмірі 50% мінімальної заробітної плати або фактичних витрат за працевлаштування певних категорій громадян – розглянуто 28 заяв від роботодавців, з яких 24 надано компенсацію на суму 160,85 тис.грн. За програмою "є-Робота" прийнято на розгляд 111 заявок для започаткування бізнес-проектів, та надано грантових коштів у сумі 32811,2 тис. грн, в результаті створено 191 робоче місце.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3. Впровадження активних програм сприяння зайнятості населення: професійне навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних, громадські та інші роботи тимчасового характеру, сприяння у започаткуванні чи розвитку власного бізнесу, надання ваучерів на навчання громадян	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом січня-вересня 2025 року активно здійснюється реалізація програми сприяння зайнятості населення шляхом надання ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності громадян на ринку праці. У звітному періоді Кропивницькою філією обласного центру зайнятості: видано 157 ваучерів на навчання за спеціальностями: "фармація, промислова фармація", "медицина", "середня освіта за предметними спеціальностями", "фізична культура і спорт", "дошкільна освіта", "автомобільний транспорт", "агрономія", "підприємництво та торгівля" та інші.	
4. Здійснення моніторингу стану реалізації проєктів, які передбачають створення нових робочих місць	-	-	-	-	-	-	-	-	Кропивницькою міською радою вживаються відповідні заходи щодо сприяння у створення індустріальних парків: "РОСТАГРОПРОМ" та "РАДІЙ". Міністерству економіки України підготовлено та направлено лист від 27січня 2025 року № 685/12 "Про підтримку створення індустріального парку "Ростагропром". Всі необхідні документи по створенню індустріального парку "РОСТАГРОПРОМ" ініціатором ПП "Росток-Агро"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									направлені на розгляд до Міністерства економіки України. У зв'язку з необхідністю доопрацювання вимог статей 6, 13 Закону України "Про стратегічну екологічну оцінку", а саме проведення консультацій у процесі стратегічної екологічної оцінки з центральним органом влади, що реалізує державну політику у сфері охорони навколишнього середовища, рішенням міської ради від 25 вересня 2025 року № 2761 визнано такими, що втратили чинність, рішення міської ради: від 28 травня 2024 року № 1976 "Про затвердження детального плану території в районі вулиці Аджамської з земельною ділянкою з кадастровим номером 3510100000:08:051:0009" (по земельній ділянці ТОВ "Росток-Агро"); рішення Кропивницької міської ради від 17 грудня 2024 року № 2373 "Про затвердження детального плану" (по земельній ділянці ПАТ "НВП "Радій"). Рішенням Кропивницької міської ради від 25 вересня 2025 року № 2754 погоджено оновлену Концепцію індустріального парку "РАДІЙ"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5. Забезпечення реалізації заходів Програми економічного і соціального розвитку, програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва, програми формування позитивного міжнародного та інвестиційного іміджу громади на 2024-2026 роки в частині завдань щодо нарощування економічного та інвестиційного потенціалу, розширення підтримки малого і середнього підприємництва в громаді	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду забезпечено реалізацію заходів Програми економічного і соціального розвитку громади на 2024-2026 роки, Програми розвитку та підтримки малого і середнього підприємництва у Кропивницькій міській територіальній громаді на 2024-2026 роки. За січень-вересень 2025 року за даними ГУ ДПС в області створено 2911 нових робочих місць.	
6. Сприяння працевлаштуванню ВПО та здійснення заходів з їх професійного навчання як умови підвищення конкурентоздатності на ринку праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду за сприяння Кропивницької філії обласного центру зайнятості працевлаштовано 155 ВПО, пройшли професійне навчання за направленням центру зайнятості – 20 ВПО.	
7. Залучення громадян із числа ВПО, які перебувають на обліку у Кропивницькій філії Кіровоградського обласного центру зайнятості, до громадських робіт	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом січня-вересня 2025 року до громадських робіт залучено 1 ВПО.	
8. Створення сприятливих умов для релокованих суб'єктів господарювання	-	-	-	-	-	-	-	-	На офіційній сторінці веб-сайту КМР в розділі "Економіка" розміщується перелік інвестиційних об'єктів інвестування (типу "Greenfield" "Brownfield") в частині сприяння інвестиційної діяльності на місцевому рівні. В КП "Центр підтримки підприємництва" організовуються тренінги, семінари,	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Зміст завдання Програми: 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості												
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників, населення	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців щодо дотримання вимог законодавства про працю у сфері зайнятості населення та оплати праці розповсюджено друкованої продукції (брошури) у кількості 147 штук.	Фінансування на виготовлення друкованої продукції протягом 2025 року не заплановано
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" в 2025 році не заплановано	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" на 2025 рік не заплановано
3. Організація роботи міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду проведено 6 засідань міської робочої групи з питань дотримання законодавства про працю. Під час засідань заслухано керівників чи представників 13 суб'єктів господарювання.	
4. Забезпечення співпраці із управлінням інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці стосовно вжиття заходів щодо легалізації "тіньової"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Начальник відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради Микола Рибак включений до складу Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці.	

зайнятості населення на території громади									У звітному періоді фахівці Управління інспекційної діяльності у Кіровоградській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці провели 5 засідань Міжвідомчої робочої групи. Департаментом з питань економічного розвитку міської ради спільно з Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці в рамках інформаційної кампанії "Виходь на світло!" проведено роз'яснювальну роботу з 68 суб'єктами господарської діяльності Кропивницької міської територіальної громади. В рамках реалізації даної кампанії розміщено інформаційний банер по вулиці Героїв Рятувальників.	
5. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за дотриманням роботодавцями законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Питання забезпечення своєчасної та в повному розмірі виплати заробітної плати на підприємствах міста, дотримання роботодавцями мінімального розміру заробітної плати, легального використання праці найманих працівників, знаходяться на постійному контролі Кропивницької міської ради. Діє міська робоча група з питань дотримання законодавства про працю. За звітний період проведено 6 засідань робочої групи, заслухано 13 керівників чи представників суб'єктів	

									господарювання щодо дотримання законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 5 - виконаних 5										
Зміст завдання Програми: 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці										
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	-	-	-	-	-	-	-	-	При здійсненні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них у суб'єктів господарювання перевіряється наявність розділу "Охорона праці", також надається консультація з питань техніки безпеки та охорони праці.	Фінансування на виготовлення друкованої продукції протягом 2025 року не заплановано
2. Здійснення в межах повноважень органу місцевого самоврядування контролю за охороною праці, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах та підготовка відповідних	-	-	-	-	-	-	-	-	Постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 №303 "Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану" припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) у сфері охорони праці, гігієни праці, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю на період воєнного стану.	

рекомендацій роботодавцям										
3. Здійснення контролю за якістю проведення атестації робочих місць щодо їх відповідності нормативно-правовим актам про охорону праці	-	-	-	-	-	-	-	-	Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 30.06.2023 № 660 "Про внесення змін до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці" атестація робочих місць, строк проведення якої настав у період воєнного стану, за рішенням роботодавця проводиться протягом шести місяців після його скасування, за згодою з профспілковою організацією. Результати атестації, проведеної до введення воєнного стану в Україні, продовжують діяти та виконуватись до кінця дії воєнного стану.	
4. Участь в роботі комісії із розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві	-	-	-	-	-	-	-	-	У звітному періоді спеціалістами департаменту з питань економічного розвитку було взято участь в роботі комісії із розслідування 12 нещасних випадків на виробництві, які стались на території Кропивницької міської громади	
5. Опрацювання колективних договорів на предмет врахування в них зобов'язань роботодавців щодо створення безпечних умов праці, дотримання техніки безпеки та охорони праці, рівня оплати праці, внесення (у разі потреби) їм відповідних	-	-	-	-	-	-	-	-	У січні-вересні 2025 року департаментом з питань економічного розвитку опрацьовано 109 колективних договорів змін та доповнень до них, на предмет наявності в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального	

рекомендацій									захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
6. Здійснення аналізу причин виникнення нещасних випадків невиробничого характеру, розробка і внесення пропозицій щодо усунення причин, які призводять до невиробничого травматизму населення	-	-	-	-	-	-	-	-	Розпорядженням міського голови від 31.03.2025 № 40 затверджено Заходи щодо профілактики травматизму невиробничого характеру на території Кропивницької міської територіальної громади на 2025-2026 роки, забезпечується координація роботи і моніторинг стану їх виконання.	
7. Здійснення профілактичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо запобігання випадкам невиробничого травматизму під час проведення інструктажів з охорони праці у підприємствах, установах, організаціях	-		-	-	-	-	-	-	Департамент з питань економічного розвитку міської ради здійснює контроль з питань охорони праці під час повідомної реєстрації колективних договорів на наявність в них зобов'язань роботодавців щодо охорони праці, дотримання техніки безпеки і соціального захисту працівників, які зайняті у шкідливих і важких умовах праці.	
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ: у тому числі кількість заходів: - запланованих 7 - виконаних 7										

Директор департаменту

Тетяна ЛОМОВА

ЗВІТ

ПРО СТАН ВИКОНАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ ПОКАЗНИКІВ

Комплексної програми сприяння зайнятості населення, поліпшення стану безпеки і умов праці на території Кропивницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки
за січень-вересень 2025 року

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-вересень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Завдання Програми. 1. Сприяння зайнятості населення							Реалізація заходу продовжується
1. Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт для безробітних та суспільно корисних робіт для зайнятого населення, у т.ч. осіб, що мають статус безробітного	витрат	кількість створених тимчасових робочих місць	од.	41	15	-	
	продукту	кількість громадян, залучених до громадських робіт, які профінансовано з бюджету громади	осіб	41	15	-	
	ефективності	обсяг фінансування на 1 особу	грн	3904	2829	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100	36,5	-	
Завдання Програми. 2. Посилення мотивації населення до легальної зайнятості							Фінансування заходу бюджетом громади не передбачено
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців щодо дотримання вимог законодавства у сфері зайнятості населення та оплати праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням	витрат	обсяг коштів з бюджету громади на друковану та іншу продукцію	тис. грн	-	-	-	
	продукту	кількість примірників надрукованої продукції	од.	-	-	-	
	ефективності	середні витрати на 1 одиницю друкованої продукції	грн	-	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	-	-	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-вересень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
серед роботодавців і найманих працівників, населення							
2. Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року"	витрат	обсяг коштів на виготовлення дипломів та придбання квітів переможцям конкурсу	тис. грн	-	-	-	Проведення конкурсу "Кращий роботодавець року" у 2025 році не заплановано
	продукту	кількість переможців конкурсу	од.	-	-	-	
	ефективності	середні витрати на відзначення 1 учасника	тис. грн	-	-	-	
	якості	стан виконання заходу	%	100%			
Завдання Програми. 3. Сприяння в поліпшенні стану безпеки та умов праці							
1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення і роботодавців стосовно дотримання законодавства в сфері техніки безпеки та охорони праці з виготовленням друкованої продукції (буклетів, брошур, плакатів тощо) і її розповсюдженням серед роботодавців і найманих працівників тощо	витрат	кількість інформаційно-роз'яснювальних заходів для роботодавців і населення	од.	200	70	-	Фінансування заходу бюджетом громади не передбачено
	продукту	кількість примірників друкованої продукції	од.	-	-	-	
	ефективності	сума коштів від легалізації робочих місць	тис. грн	174,0	63,9	-	
	якості	кількість легалізованих робочих місць	од.	200	74	-	

Зміст заходу Програми	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника:		Відхилення фактичного значення від планового ("+" або "-")	Причини невиконання
				План на 2025р.	Факт за січень-вересень 2025р.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Кількість виконаних результативних показників, од. -21 Кількість невиконаних результативних показників, од. - Рівень виконання результативних показників, % - 100%							

Директор департаменту

Тетяна ЛОМОВА